

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 69 del 31/01/2019

STRUTTURA PROPONENTE: Staff Direzione Aziendale - UOS Comunicazione e Relazioni con il Pubblico.

PROPOSTA N. 85 DEL 29 GEN 2019

Oggetto: Adozione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza 2019-2021.

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del procedimento: Dr.ssa Roberta De Grandis Firma: _____

Data: 29/01/2019

Il Dirigente: Dr.ssa Assunta Lombardi Firma: _____

Data: 29/01/2019

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Voce di conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget _____

Firma: _____

Data: _____

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art.6, comma 2, dell'Intesa Stato-Regioni del 23.03.2005, attesta che:

- la spesa è stata autorizzata dalla Regione, in quanto non prevista dal budget aziendale, ma necessaria per esigenze di natura straordinaria;
- trattasi di atto contingibile e urgente e/o necessario ad evitare il pericolo di interruzione di pubblico servizio, la cui spesa non è prevista nel budget aziendale.

Firma: _____

Data: _____

Parere del Direttore Amministrativo Aziendale: ff. Dir. E. Pannunzio

Favorevole

Non Favorevole
(con motivazioni indicate al presente atto)

Data: 30/01/2019

F.to _____

Parere del Direttore Sanitario Aziendale:

Favorevole

Non Favorevole
(con motivazioni indicate al presente atto)

Data: 30/01/2019

Firma Dr. Giuseppe Visconti: _____
F.to _____

Data: 31/01/2019

Il Direttore Generale

Firma Dr. Giorgio Casati: _____
F.to _____

Staff di Direzione Aziendale
UOS Comunicazione e Relazioni con il Pubblico

Vista la legge 190/2012 “Disposizioni per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella P.A.”, il Decreto Legislativo n.33/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e , in particolare, il Decreto Legislativo n.97 del 25 maggio 2016 recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n.190/2012 e del Decreto Legislativo n.33/2013;

Richiamata la Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017 “Approvazione definitiva dell’Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione”;

Vista la legge 30 novembre 2017, n. 179 “Whistleblowing” Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato. In vigore dal 29/12/2017;

Richiamate, altresì le disposizioni in materia della prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza:

- ✓ Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 avente ad oggetto “ Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ deliberazione n. 113 del 2010 della Commissione per la Valutazione e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche, istituita ai sensi dell’art. 13 del predetto Decreto, in tema, tra l’altro di applicazione del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 agli Enti del Servizio Sanitario;
- ✓ deliberazione n. 105 del 2011 e con delibera n. 02 del 2012, con la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza, l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ha approvato le linee guida per la predisposizione del programma triennale per la trasparenza e l’integrità nonché quelle per il miglioramento della predisposizione e l’aggiornamento;

Dato atto che, in forza delle succitate disposizioni, anche l’ASL di Latina è tenuta a garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione delle performance, assicurando l’accessibilità totale, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, delle informazioni concernenti i dati analiticamente indicati nel comma 1° dell’art. 11 e fermo restando l’applicazione di quanto previsto dall’art. 21 della Legge nr. 69 del 2009;

Considerato il D. Lgs 25/05/2016, n. 97 - che in attuazione dell’art. 7 della legge di riforma della P.A. (L. 124/2015, cd. “*legge Madia*”) ha disposto la revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza ed in particolare la modifica del D.Lgs 33/2013 in tema di trasparenza e della L. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione;

Precisato:

- ✓ che questa Amministrazione ha adottato il primo Piano Triennale con Deliberazione n.37/2014, il successivo aggiornamento per il Triennio 2015-2017 con Delibera n. 47 del 30 gennaio 2015, l'aggiornamento 2016-2018 con Delibera n.34 del 29 gennaio 2016, il Piano Annuale Prevenzione della Corruzione e trasparenza anno 2017-2019 con Delibera 40 del C.S. del 31 gennaio 2017, e infine il Piano Annuale Prevenzione della Corruzione e trasparenza anno 2018-2020 con Delibera 57 del D.G. del 31 gennaio 2018;
- ✓ che la normativa vigente prevede che il Piano Triennale debba essere oggetto di aggiornamento annuale;

Rappresentato:

- ✓ che con il presente atto si provvede quindi alla revisione annuale del Piano tenendo conto della analisi della sua attuazione, delle modifiche organizzative intervenute e, soprattutto, dei provvedimenti dell'ANAC richiamati;
- ✓ che questa Azienda è consapevole della necessità di investire in un cambiamento culturale e etico per la prevenzione della corruzione;
- ✓ che il contrasto alla corruzione, agli abusi e all'illegalità possono essere perseguiti solo con la buona gestione e con la trasparenza che tutti gli operatori del sistema, ciascuno nel proprio ambito, devono cercare di perseguire nel lavoro quotidiano;
- ✓ che la corruzione, come inquinamento dell'azione amministrativa, si annida infatti nella indifferenza e nella incuria della tutela del bene comune e, soprattutto, nella assenza del sentimento di appartenenza;

Precisato che in applicazione della delibera 380 del Commissario Straordinario del 20/06/2017 si è proceduto all'unificazione della figura del responsabile trasparenza e prevenzione della corruzione, così come suggerito dalle disposizioni normative in materia, e quindi alla nomina della Dr.ssa Assunta Lombardi, a decorrere dalla data del 01/07/2017;

Preso atto della revisione delle nomine dei web-editor e dei referenti della trasparenza aziendali rinnovate a seguito delle attività di monitoraggio PTTI operato dalla UOS Comunicazione e Relazioni con il Pubblico nell'anno 2018;

Considerata la nomina dei referenti anticorruzione aziendali avvenuta a seguito dell'invio della nota 35469 del 07/11/2018 del RPCT avente ad oggetto "Richiesta di aggiornamento nomine Referenti anticorruzione";

Precisato infine, che, il documento è stato condiviso con i soggetti coinvolti nella prevenzione della corruzione, ed è stato altresì pubblicato a far data dal 21/12/2018 sul sito aziendale, sezione Primo Piano e sezione Amministrazione Trasparente per la procedura di consultazione da parte di tutti i portatori di interessi, per l'eventuale presentazione di osservazioni o proposte entro il 21 gennaio 2019, e che le stesse sono state valutate unitamente ai Responsabili delle Strutture aziendali;

PROPONE

- di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019-2021, Aggiornamento 2019, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale e i relativi allegati:
 - All.1 Referenti aziendali della trasparenza;
 - All. 2 Referenti web-editor aziendali;
 - All.3 Referenti Anticorruzione;
- di trasmettere il presente provvedimento al OIV aziendale;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;
- di dare atto che l'assunzione del presente provvedimento non comporta costi a carico del Bilancio dell'Azienda;
- di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo e che il medesimo è immediatamente esecutivo giusta art. 18, comma 9°, L.R. n. 33/2009, disponendone la pubblicazione e la trasmissione in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Responsabile del procedimento:

Dr.ssa Roberta De Grandis

F.to

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

e della Trasparenza Aziendale

Dr.ssa Assunta Lombardi

F.to

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00046 del 26.01.2018 avente ad oggetto: Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Latina”;

Vista la proposta avente ad oggetto: “Adozione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019-2021”che precede;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa;

- di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019-2021, Aggiornamento 2019, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale e i relativi allegati:
 - All.1 Referenti aziendali della trasparenza;
 - All. 2 Referenti web-editor aziendali;
 - All.3 Referenti Anticorruzione;
- di trasmettere il presente provvedimento al OIV aziendale;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale aziendale nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;
- di dare atto che l’assunzione del presente provvedimento non comporta costi a carico del Bilancio dell’Azienda;
- di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo e che il medesimo è immediatamente esecutivo giusta art. 18, comma 9°, L.R. n. 33/2009, disponendone la pubblicazione e la trasmissione in copia, al Collegio Sindacale dell’Azienda;

**Il Direttore Generale
Dott. Giorgio Casati
F.to**