



## Accordo Integrativo Annuale

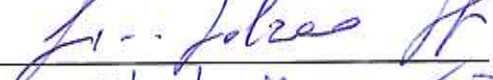
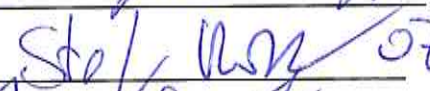
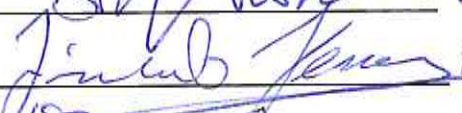

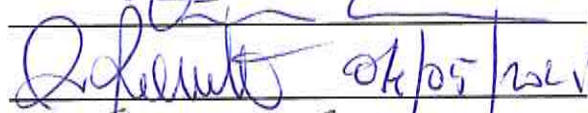
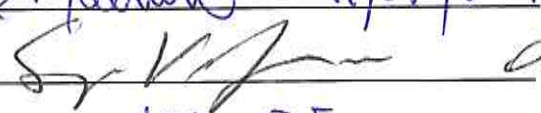
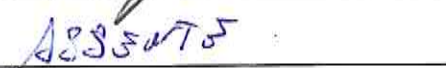
### Area Comparto – Anno 2019

In data 24.05.2021, alle ore 12:00, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale, di cui alla deliberazione n. 949 del 31/10/2018, trattando di quanto  
contenuto il testo secondo;

#### Per l'Azienda USL Latina

- Dr. ssa Silvia Cavalli - DIRETTORE GENERALE 
- Dr. ssa Sabrina Cenciarelli - DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE
- Dr. Giovanni Bernardi - DIRETTORE UOC PERSONALE 

#### Per gli Organismi Sindacali

- CGIL . FP SALIZANO GIOVANNI  29/4/2021
- CISL . FP STEFANO MASILIOBASTIA  07/05/2021
- UIL . FPL GIANCARLO FERRARA  12.05.2021
- RSU FRANCO PANOCCI  12-5-2021
- FSI - USAE DI RAINO CEBIARO  06/05/2021
- FIALS VOLPATO USABLO  06/05/21
- NURSING UP LAURA RITA SANTORO  ASSSENTOS

#### Le parti,

- Visti gli artt. 8 e 9 del CCNL/2018, recanti rispettivamente la regolamentazione dei "Soggetti e materie" e dei "Tempi e procedure" della Contrattazione Collettiva Integrativa ;
- Dato atto che la richiamata normativa contrattuale, prevede tra l'altro la possibilità di stipulare contratti con cadenza annuale per definire i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;
- Vista la deliberazione n. 646 del 05/06/2020, come confermata con deliberazione n. 385 del 30/03/2021, con la quale si è provveduto, per la presente Area, alla quantificazione dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2019, nella misura di seguito riportata:
  - Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" ex art. 80 CCNL/2018: €. 8.990.205,27
  - Fondo "Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL/2018: €. 9.622.1216,03





- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata dalla competente struttura aziendale, risulta essere la seguente:
  1. Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi": €. 8.554.648,00 di cui, tra l'altro, €. 1.426.931,00 per lavoro straordinario ed €. 4.069.271,00 per indennità di disagio, pericolo e danno.
  2. Fondo "Premialità e Fasce": 9.622.126,00 di cui, tra l'altro, €. 6.475.205,00 per fasce ed assegni personali ed €. 778.058,00 per acconto salvo conguaglio per premi correlati alla performance;
- Richiamato l'art. 81, comma 7 del CCNL/2018, che prevede che a consuntivo, le risorse residue, relative a precedenti annualità, del fondo ex art. 81 nonché dell'art. 80, sono trasferite ovvero rese disponibili per le finalità di cui al fondo ex art. 81 dell'anno successivo;
- Vista la determinazione n. 393 del 18/05/2020, recante all'oggetto "Determinazione e liquidazione saldo produttività collettiva e premio di risultato anno 2018 al personale afferente all'Area Comparto e alle Aree Dirigenziali" così come in parte modificata con deliberazione n. 646 del 05/06/2020, con la quale, nel procedere alla liquidazione del premio di produttività dell'anno 2018 inerente il personale della presente area contrattuale (Comparto), viene dato atto che risulta non utilizzata nella medesima annualità, la somma di € 241.548,61, per effetto delle valutazioni operate dall'O.I.V., da trasferire in aumento sul medesimo fondo dell'anno 2019;
- Visto l'Accordo Integrativo Annuale 2018 dell'Area Comparto, recepito con deliberazione n. 579 del 12/05/2020, con il quale viene dato atto che la somma di €. 334.803 risultante residuare dal fondo ex art. 80, viene destinata ad incrementare il fondo ex art. 81 dell'anno 2019;
- Preso atto di quanto comunicato dai responsabili delle competenti strutture aziendali in ordine all'ammontare delle somme erogate, ovvero da erogare per competenza, al personale della presente area contrattuale a titolo di premio correlato alle performance, ai medesimi spettanti per effetto di disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006) anche regionali (screening/prevenzione) ovvero contrattuali o per regolamenti aziendali (regolamento ripartizione proventi onorari natura professionale) che, per l'anno 2019, risultano ammontare a complessivi €. 284.120,00;
- Vista la scheda contabile allegata al presente accordo, recante i dati di sintesi inerenti la consistenza dei fondi relativi alla annualità 2019 nonché le relative voci di spesa;
- Vista la deliberazione n. 17 del 12/01/2018, recante l'approvazione del nuovo Regolamento sulla valutazione delle performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell'Azienda ASL Latina;
- Vista la Deliberazione n. 961 del 16.10.2019 di assegnazione degli obiettivi di budget anni 2019/2021;

- Vista la deliberazione n. 219 del 19/02/2021 con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2019 operata dall'O.I.V. aziendale;
- Visto quanto dispone l'art. 40, del D.lgs 165/2001 s.m.i., circa i limiti e gli effetti della contrattazione integrativa aziendale;

al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'**Ipotesi/Accordo Integrativo Annuale per l'anno 2019** del personale Comparto dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

#### Art. 1

Di dare atto che il Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL/2018 del personale dell'Area Comparto, nell'anno 2019, risulta ammontare a complessivi € 10.482.597,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale.

#### Art. 2

Di dare atto che le somme a disposizione della contrattazione decentrata annuale, al lordo delle somme erogate a titolo di acconto del premio correlato alla performance ed al netto delle risorse economiche riconosciute al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni, risultano essere pari ad €. 3.711.273,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante se sostanziale:

#### Art. 3

Di destinare le risorse di cui all'art. 2, comprensive degli acconti erogati salvo conguaglio, a finanziare il premio correlato alla performance anno 2019, inerente il personale della presente area contrattuale,

#### Art.4

Di dare atto che la presente Ipotesi di Accordo, al superamento con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, assume il valore di Contratto definitivo, senza ulteriori formalità.

#### Art.5

Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di rilascio del parere positivo del Collegio Sindacale e sarà oggetto di presa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.





AREA COMPARTO	
<u>Scheda contabile riepilogo fondi contrattuali anno 2019</u>	
<i>Fondo condizioni di lavoro o incarichi ex art. 80 CCNL/2018</i>	
<b>Fondo</b>	<b>€ 8.990.205</b>
Spesa lavoro straordinario	-€ 1.420.051
Spesa indennità disagio	-€ 4.069.271
Spesa IPS + VC	-€ 1.038.446
<b>Totale spesa</b>	<b>-€ 8.554.648</b>
<b>Avanzo</b>	<b>€ 435.556</b>
<i>Fondo promialità e fasce ex art. 81 CCNL/2018</i>	
<b>Fondo</b>	<b>€ 9.622.128</b>
Risorse residue fondo ex art. 81 anno 2018	€ 241.549
Risorse residue fondo ex art. 80 anno 2018	€ 334.803
Risorse da disp. di legge e req. vincolate/finalizzate	€ 284.120
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>€ 10.482.697</b>
Spesa fasce ed assegni personali	-€ 6.475.205
Spesa acconto produttività	-€ 778.056
Somme progetti speciali	-€ 12.000
Spese da spendere risorse vincolate/finalizzate	-€ 269.120
<b>Totale spesa</b>	<b>-€ 7.549.383</b>
<b>Totale risorse destinate finanziamento della performance anno 2019 (fondo risorse vincolate)</b>	<b>€ 4.007.393</b>
<b>Totale risorse destinate finanziamento della performance organizzativa e individuale</b>	<b>€ 3.711.273</b>
<b>Risorse disponibili per saldo premi anno 2019</b>	<b>€ 2.933.216</b>

N.B. Le somme residue fondo ex art. 80 sono destinate ad incrementare il fondo ex art. 81 dell'anno 2020

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

