

**Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Annuale  
Area Comparto – Anno 2018**

In data 10/10/2018, alle ore 16:00, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale, di cui alla deliberazione n. 582 del 12/10/2012 come modificata con deliberazione n. 381 del 28/08/2015, dell'Area Contrattuale in epigrafe.

Per l'Azienda USL Latina

- DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DR. WALTER MESSINA) Walter Messina  
IN QUALITA' DI DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE

Per gli Organismi Sindacali

- CGIL . FP GIANNINO CRUCIANELLI - FRANCO ADROSSI

- CISL . FP STEFANO PASIROBANTISIA

- UIL . FPL GIANCARLO FERRARA

- RSU ANDREA ANGELE PEP.

- FSI-USA FRANCESCO

- FIALS PAFFARELE RICCIO

Le parti,

- Accertato che la composizione della delegazione trattante, di parte sindacale e pubblica, non subisce modificazioni con l'entrata in vigore del CCNL/2018;
- Visti gli artt. 8 e 9 del CCNL/2018, recanti rispettivamente la regolamentazione dei "Soggetti e materie" e dei "Tempi e procedure" della Contrattazione Collettiva Integrativa ;
- Visto in particolare art. 9, comma 1, del CCNL/2018, che prevede tra l'altro la possibilità di stipulare contratti con cadenza annuale per definire i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;
- Dato atto che con deliberazione n. 895 del 30/08/2018, si è provveduto alla provvisoria determinazione dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2018, per l'Area in epigrafe, nella misura di seguito indicata:
  - Fondo "condizioni di lavoro e incarichi": €. 8.750.420,27
  - Fondo "premialità e fasce": €. 9.316.874,72

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato sostenuta ovvero ancora da sostenere sul fondo "premierità e fasce" per l'anno in corso, come stimata dalla competente struttura aziendale, comporterà il verificarsi a fine periodo di un residuo non inferiore ad €. 750.000,00, atteso che:
  - o il fondo di cui all'art. 8 del CCNL/2009 ( ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) inglobato per quanto d'interesse nel nuovo fondo "premierità e fasce" previsto dal CCNL/2018, nell'anno 2017 ha presentato un residuo di €. 486.884,00,
  - o nel corso del corrente anno 2018 cesseranno n. 131 unità di personale afferente alla presente Area contrattuale, determinando una ulteriore minore spesa a carico del fondo per il pagamento delle fasce retributive in godimento;
- Attesa l'unanime volontà espressa più volte dal presente tavolo negoziale, di pervenire all'avvio della prevista procedura per l'attribuzione di una fascia economica superiore al personale avente diritto con decorrenza 01/01/2018, secondo i criteri già individuati in questa sede per la progressione economica orizzontale avviata con decorrenza 01/01/20017;
- Visto l'art. 35 del CCNL/1999, tuttora vigente, che fissa al 1 gennaio di ciascun anno per tutti i lavoratori la decorrenza dei passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva;
- Attesa la volontà delle parti di riaffermare i seguenti criteri di selezione, adeguati alla corrente annualità, per l'attribuzione della fascia retributiva superiore con decorrenza 01/01/2018:
  1. Anzianità di servizio nel SSN a tempo indeterminato ovvero anche a tempo determinato senza soluzione di continuità con il rapporto a tempo indeterminato;
  2. Punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale dell'anno 2017 nell'ambito dell'istituto della produttività;
  3. Peso specifico di ciascun criterio:
    - Punti 70 per il criterio "anzianità", con valorizzazione di massimo 42 anni di servizio;
    - Punti 30 per il criterio "valutazione" con riconduzione proporzionale dello stesso al punteggio massimo previsto dalla scheda di valutazione individuale (punti 40);
  4. alla selezione potranno partecipare coloro che alla data del 01/01/2018, risultino avere con l'Azienda USL Latina, un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
  5. alla selezione non potranno partecipare coloro che hanno una anzianità di servizio inferiore ad anni due alla data del 31/12/2017 così come coloro che sono stati destinatari di una progressione economica nell'ultimo biennio 2016-2017, anche presso altre aziende o enti;
  6. l'anzianità di servizio è utile, ancorché maturata in profili diversi di inquadramento, deve essere stata maturata alla data del 31/12/2017;
  7. in caso di fruizione di specifici istituti di legge e di contratto l'anzianità di servizio è considerata nel solo caso in cui sia espressamente previsto la relativa maturazione;
  8. l'anzianità di servizio sarà valorizzata con punti 1,66 anno;

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



9. in caso di carenza di valutazione, ancorché conseguita presso altra Azienda con impossibilità di riconduzione a quella vigente nel periodo presso l'Azienda USL Latina, al fine di valorizzare il criterio "valutazione" sarà presa in considerazione l'attività di formazione effettuata nell'anno 2017, con valutazione di punti 1,00 per giornata formativa anche a carattere obbligatorio;
10. la valutazione riportata nell'anno 2017 sarà valutata 0,75 punto;
11. in caso di frazioni d'anno, sarà considerato mese intero, l'anzianità di servizio superiore a giorni 15;
12. in caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più anziano di età.
- Attesa la volontà delle parti di destinare all'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale, la somma di €. 505.000,00, disponibili sul relativo fondo contrattuale, affinché l'Azienda USL Latina possa procedere all'indizione di apposito avviso di selezione, secondo i criteri sopra individuati, per l'attribuzione al personale avente diritto, di una fascia economica superiore a far data 01/01/2018;
  - Ravvisata al volontà delle parti di pervenire alla sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo, riservandosi di negoziare e sottoscrivere anche nel corso della corrente annualità ulteriore/i Contratto/i Collettivo/i Integrativo/i, al fine di dare concreta applicazione a quanto recato dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21/05/2018 sia per gli aspetti normativi che per gli eventuali ulteriori aspetti economici;
  - Visto quanto dispone l'art. 40, del D.lgs 165/2001 s.m.i., circa i limiti e gli effetti della contrattazione integrativa aziendale;

al termine della riunione, le parti sottoscrivono il **Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per l'anno 2018** del personale Comparto dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

#### Art. 1

1. di destinare la somma di €. 505.000,00 del fondo "premierità e fasce", a finanziare la progressione economica orizzontale del personale dell'Azienda USL Latina con decorrenza 01/01/2018;

#### Art. 2

1. di stabilire i seguenti criteri generali di selezione per l'attribuzione della fascia retributiva superiore:
  - a. Anzianità di servizio nel SSN a tempo indeterminato ovvero anche a tempo determinato senza soluzione di continuità con il rapporto a tempo indeterminato;
  - b. Punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale dell'anno 2017 nell'ambito dell'istituto della produttività;
  - c. Peso specifico di ciascun criterio:
    - Punti 70 per il criterio "anzianità", con valorizzazione di massimo 42 anni di servizio;
    - Punti 30 per il criterio "valutazione" con riconduzione proporzionale dello stesso al punteggio massimo previsto dalla scheda di valutazione individuale (punti 40);

Angela Pape

*[Handwritten signature]*

- d. alla selezione potranno partecipare coloro che alla data del 01/01/2018, risultino avere con l'Azienda USL Latina, un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- e. alla selezione non potranno partecipare coloro che hanno una anzianità di servizio inferiore ad anni due alla data del 31/12/2017 così come coloro che sono stati destinatari di una progressione economica nell'ultimo biennio 2016-2017, anche presso altre aziende o enti;
- f. l'anzianità di servizio maturata anche in profili diversi di inquadramento deve essere stata maturata alla data del 31/12/2017;
- g. in caso di fruizione di specifici istituti di legge e di contratto l'anzianità di servizio è considerata nel solo caso in cui sia espressamente previsto la relativa maturazione;
- h. l'anzianità di servizio sarà valorizzata con punti 1,66 anno;
- i. la valutazione riportata nell'anno 2017 sarà valutata 0,75 punto;
- j. in caso di frazioni d'anno, sarà considerato mese intero, l'anzianità di servizio superiore a giorni 15;
- k. in caso di carenza di valutazione, ancorché espressa presso altra Azienda con impossibilità di riconduzione a quella vigente nel periodo presso l'Azienda USL Latina, per valorizzare il criterio "valutazione" sarà presa in considerazione l'attività di formazione effettuata nell'anno 2017, con valutazione di punti 1,00 per giornata formativa anche a carattere obbligatorio;
- l. in caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più anziano di età.

#### Art. 3

- l. La fascia retributiva superiore sarà attribuita al personale utilmente collocato in graduatoria fino ad esaurimento delle risorse messe a disposizione (€ 505.000,00). La graduatoria avrà validità limitata alla presente annualità.

#### Art. 4

- l. Di dare atto che la presente Ipotesi di Accordo, al superamento con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, assume il valore di Contratto definitivo, senza ulteriori formalità.

#### Art. 5

- l. Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di rilascio del parere positivo del Collegio Sindacale e sarà oggetto di presa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.

**Azienda USL Latina**

- DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DR. WALTER MESSINA) *Walter Messina*  
IN QUALITA' DI DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE

**Organizzazioni Sindacali**

- CGIL . FP GIUSEPPE CONCIAVOLI *Giuseppe Conciavoli*
- CISL . FP STEFANO PASQUALE *Stefano Pasquale*
- UIL . FPL FERRARI GIANCARLO *Ferrari Giancarlo*
- RSU FRANCESCO ANGELO *Francesco Angelo*
- FSL USAZ *USAZ*
- FIALS ROBERTO RICCI *Roberto Ricci*