

## **Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Annuale Area Comparto – Triennio 2009-2011**

In data 27 ottobre 2010, alle ore 15,30 ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e le seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative nonché della Rappresentanza Sindacale Unitaria, del comparto Sanità.

### **Per l'Azienda USL Latina**

nella persona del Direttore Generale f.f.  
Direttore Amministrativo Aziendale – Dr. Giuseppe Testa

### **Per gli Organismi Sindacali**

- C.G.I.L. – F.P. Sig. O. Bianchi
- C.I.S.L. – F.P.S. Dott. G. Di Prospero
- U.I.L. Sig. G. Ferrara
- F.S.I. Sig. C. Di Raimo
- R.S.U. Sig. G. Cocuzzolo, Sig. S. Mastrobattista
- FIALS L. Masella

Verbalizza la Sig.ra Vincenzina Avella

Le parti:

- Richiamato l'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata nel corso della seduta del 15/09/2010, come recato nel relativo processo verbale;
- Preso atto che ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 19/04/2004, l'accordo è stato sottoposto al controllo sulla compatibilità dei costi e con i vincoli di bilancio al Collegio Sindacale, giusta nota prot. n. 4290/A001/2010 del 29/09/2010, di trasmissione della relazione tecnico finanziaria;
- Preso atto che per effetto di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. del 19/04/2004, tale accordo può essere definitivamente sottoscritto in quanto il Collegio Sindacale non ha effettuato alcun rilievo entro i prescritti termini;
- Condiviso quanto comunicato dall'Azienda con nota prot. n. 33849/A001/2010 del 07/10/2010, in ordine al requisito relativo all'anzianità di servizio necessaria per concorrere all'attribuzione della fascia economica superiore da parte del personale interessato;

al termine della riunione, sottoscrivono il contratto in epigrafe nel testo che segue:

### **Art. 1**

1. Con decorrenza 01/01/2009, a tutto il personale dell'Azienda con rapporto di lavoro alla data a tempo indeterminato, in possesso del requisito di una anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nel profilo di appartenenza maturato con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, e non abbia nel biennio di anzianità goduto del medesimo beneficio, è attribuita una fascia economica superiore, secondo il meccanismo contrattuale della progressione all'interno della stessa categoria tra profili di diverso livello economico;
2. Le risorse che nell'anno 2009 risulteranno residuare sul fondo previsto dall'art. 9 del C.C.N.L. del 31 luglio 2009 dopo l'applicazione del comma 1, saranno destinate a finanziare la rivalutazione delle ore di lavoro straordinario effettuate nell'anno 2009 dal personale destinatario della progressione economica orizzontale ed in presenza di ulteriori residui saranno utilizzate in aumento sul fondo di cui all'art. 8 del CCNL/2009.

### **Art. 2**

1. Con decorrenza 01/01/2010, a tutto il personale dell'Azienda con rapporto di lavoro alla data a tempo indeterminato, in possesso del requisito di una anzianità di servizio di almeno ventiquattro mesi nel profilo di appartenenza maturato con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, e non abbia nel biennio di anzianità goduto del medesimo beneficio, è attribuita una fascia economica superiore, secondo il meccanismo contrattuale della progressione all'interno della stessa categoria tra profili di diverso livello economico;
2. Le risorse che nell'anno 2010 risulteranno residuare sul fondo previsto dall'art. 9 del CCNL/2009 dopo l'applicazione del comma 1, saranno destinate a finanziare l'attivazione dell'istituto contrattuale delle posizioni organizzative ex art. 20 del C.C.N.L./1999;
3. In presenza di residui per l'anno 2010 sul fondo ex art. 9 del CCNL/2009, gli stessi saranno utilizzati in aumento sul fondo di cui all'art. 8 del CCNL/2009;

### **Art. 3**

1. Le risorse che nell'anno 2011, si renderanno disponibili sul fondo di cui all'art. 9 del CCNL/2009, anche nel corso d'anno, saranno destinate, attesa la loro conferibilità, alla progressiva e completa attivazione delle posizioni organizzative individuate dall'Azienda, non presentando le stesse la natura delle progressioni di carriera, ai sensi dell'art. 9, comma

21 del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122.

Letto, confermato e sottoscritto:

- C.G.I.L. – F.P. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_
- C.I.S.L. – F.P.S. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_
- U.I.L. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_
- F.S.I. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_
- R.S.U. \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_
- F.I.A.L.S \_\_\_\_\_ F.to \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC  
Stato Giuridico Stato Economico  
Dr. G. Bernardi  
F.to

Il Direttore Generale f.f.  
Direttore Amministrativo Aziendale  
Dr. Giuseppe Testa  
F.to

### **Dichiarazione a Verbale dell’Azienda**

L’Azienda s’impegna ad approvare l’organigramma delle posizioni organizzative e dei coordinamenti di cui all’art. 10 del CCNL/2001 nei limiti di cui al Decreto del Commissario ad Acta n. 49 del 31/05/2010 nonché il regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, entro la data del 30/11/2010, con informativa successiva alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Il Direttore Generale f.f.  
Direttore Amministrativo Aziendale  
Dr. Giuseppe Testa  
F.to

La Segretaria Verbalizzante  
Vincenzina Avella  
f.to