



AREA NEGOZIALE PERSONALE

**DIRIGENZA S.P.T.A.
DIRIGENTI PROFESSIONI SANITARIE**

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2017

RELAZIONI

ILLUSTRATIVA

E TECNICO – FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20/02/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, SNABI, AUIPI, FEDIR SANITA', SINAFO Organizzazioni sindacali firmatarie : CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, SINAFO
Soggetti destinatari		Personale dipendente Area Contrattuale Dirigenza S.A.T.P.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno:</i>
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i>
		Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
		<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</i>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Giusta deliberazione n. 168 del 30/03/2017 con riferimento al triennio 2017-2019
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</i>
		Giusta deliberazione n. 649 del 23/12/2016 e successivi aggiornamenti (vedi apposita sezione portale aziendale).
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</i>
	Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.	
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2000:</i>	
	La validazione è operata in data 18/06/2018 giusto verbale n. 47/OIV come da documento in pubblicazione.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

L'art. 4 del C.C.N.L. del 03/11/2005 dell'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo S.S.N., recante all'oggetto "contrattazione collettiva integrativa", al comma 2, lett. B) punto 5, annovera tra le materie oggetto di contrattazione "Omissis ..lo spostamento delle risorse tra i fondi di cui agli artt. 49, 50 e 51 e corrispondenti fondi dell'art. 52 e loro interno, in apposita sessione di bilancio, la finalizzazione tra i vari istituti ... Omissis";

L'art. 4 del C.C.N.L. 17/10/2008 inerente la medesima Area contrattuale, recante all'oggetto "Tempi e procedure per la contrattazione integrativa" al comma 1, tra l'altro dispone "Omissis .. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati dalla sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale .. Omissis", mentre al comma 7, tra l'altro dispone "Omissis.. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale. Per tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni e corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto è considerato sottoscritto... Omissis".

Il contratto integrativo, nel prendere atto della consistenza dei fondi contrattati nonché della relativa spesa, dispone l'utilizzo delle somme ancora disponibili per finanziare la retribuzione di risultato

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi:

Le risorse presenti nell'ambito dei tre fondi contrattuali aziendali "Fondo Posizione", "Fondo Accessorie" e "Fondo Risultato" sono state destinate a coprire i costi delle voci contrattuali a carattere vincolato previste dalla vigente Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, ovvero per riconoscimenti previsti da precedenti negoziazioni integrative aziendali. I residui rilevati sul fondo di posizione della dirigenza dei ruoli Sanitario e P.T.A. e sul fondo accessorie S.P.T.A., come da accordo, vengono portati in aumento sul fondo di risultato; quest'ultimo, è deputato a finanziare la retribuzione di risultato nei limiti fissati dal precedente accordo e secondo le modalità previste dal vigente regolamento per la produttività collettiva di cui alla deliberazione n. 199/26/08/1999, al raggiungimento degli obiettivi annuali fissati con deliberazione n. 872 del 05/12/2017.

C) Gli effetti abrogativi impliciti:

L'accordo non prevede effetti abrogativi impliciti di norme definite con precedenti negoziazioni.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

I premi che l'Azienda riconoscerà ai propri dipendenti per l'anno 2017, secondo le modalità previste dal vigente regolamento e dalla deliberazione n. 1994 del 26/08/1999, al conseguimento degli obiettivi fissati con deliberazione n. 872 del 05/12/2017, seguito di verifica del relativo grado di raggiungimento operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione giusta deliberazione n.12 del 10/01/2019, sono finalizzati a premiare l'impegno ed i risultati raggiunti dal personale afferente all'équipe impegnata al raggiungimento del livello di performance concordato in fase di negoziazione del budget.

In virtù di quanto previsto dalla legge Regione Lazio n. 1 del 16/03/2011 nonché dal D.Lgs n. 150/2009 come modificato dal D.L. n. 141/2011, per l'annualità di cui trattasi l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati organizzati in ciascuna struttura nonché delle prestazioni e dei risultati individuali del personale.

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il riconoscimento nei confronti del personale dipendente del premio di produzione prefissato e correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati con l'Azienda ed oggetto degli appositi documenti programmatici.

G) Altre informazioni

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

Il Direttore Generale
Dr. Giorgio Casati

Il Direttore Amministrativo f.f.
Dr.ssa Emma Pannunzio

Il Direttore Area G.S.R.U.
Dr. Giovanni Bernardi



Modulo I
COSTITUZIONE DEL FONDO

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate:**

- Fondo "Posizione" dirigenza SANITARIA ----- €. 582.368,10
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;
- Fondo "Posizione" dirigenza A.T.P. ----- €. 358.780,31
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;
- Fondo "Posizione" dirigenza PROFESSIONI SANITARIE ----- €. 26.269,00
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;
- Fondo "Accessorie" dirigenza S.A.T.P. ----- €. 199.499,61
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;
- Fondo "Accessorie" dirigenza PROFESSIONI SANITARIE ----- €. 1.967,00
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;
- Fondo "Risultato" dirigenza S.A.T.P. ----- €. 72.681,78
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;
- Fondo "Risultato" dirigenza PROFESSIONI SANITARIE ----- €. 800,00
Fondo consolidato alla data del 31/12/2016, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 1093/B del 06/12/2017, come modificato con determinazione n. 595 del 07/06/2018;

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:**

Non previsti, stante il mancato rinnovo contrattuale

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Gli incrementi previsti dalla vigente normativa contrattuale risultano ammontare ad € 23.714,00 per il fondo della Dirigenza Sanitaria ed € 365,00 per il fondo della Dirigenza dei ruoli Amministrativo, Tecnico e Professionale. Tuttavia, per effetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, tali incrementi devono essere per intero ovvero in parte decurtati (sezione III Decurtazioni), non potendo il fondo superare l'ammontare determinato per l'anno 2016. Al riguardo vedasi determinazione della UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 318/B del 19/03/2018.

Sezione II - Risorse variabili:

- ✓ Risorse a carattere vincolato, ricognite nella misura complessiva di € 27.942,15. Trattasi di risorse scaturenti da previsioni di legge (art. 43 L. 449/1997) anche regionali (screening/prevenzione – attività formativa) ovvero contrattuali o per regolamenti aziendali.
- ✓ Risorse derivanti da economie medesimo fondo anno precedente. Trattasi di somme non attribuite al personale nell'anno 2016 a titolo di produttività per effetto della valutazione operata dall'O.I.V. e che per regolamento aziendale sono destinate ad incrementare il fondo dell'anno successivo. Tali risorse risultano ammontare ad € 5.124,36 come da determinazione n. 1011 del 25/10/2018.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

Le decurtazioni operate risultano articolate per come segue:

- Fondo Dirigenza Sanitaria: € 23.724,00, di cui € 17.730,00 per effetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 ed € 5.994,00 per effetto dell'art. 9-quinques del DL 78/2015;
- Fondo Dirigenza A.T.P.: € 365,00, per effetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

Al riguardo vedasi la determinazione della UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 318 del 19/03/2018.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Fondo "Posizione" dirigenza SANITARA, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018:

i.	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€	582.368,10
ii.	Totale risorse variabili	€	0,00
iii.	Totale fondo sottoposto a certificazione	€	582.368,10

b) Fondo "Posizione" dirigenza A.T.P., giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018:

iv.	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€	358.780,00
v.	Totale risorse variabili	€	0,00
vi.	Totale fondo sottoposto a certificazione	€	358.780,00

c) Fondo "Posizione" dirigenza PROFESSIONI SANITARIE, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018:

- vii. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 26.269,00
- viii. Totale risorse variabili: €. 0,00
- ix. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 26.269,00

d) Fondo "Accessorie" dirigenza S.A.T.P., giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 199.499,61
- ii. Totale risorse variabili: €. 0,00
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 199.499,61

e) Fondo "Accessorie" dirigenza PROFESSIONI SANITARIE, giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018:

- iv. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 1.967,00
- v. Totale risorse variabili: €. 0,00
- vi. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 1.967,00

f) Fondo "Risultato", dirigenza S.A.T.P. giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II:

- vii. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 72.681,78
- viii. Totale risorse variabili: €. 55.305,96
- ix. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 106.761,36

g) Fondo "Risultato", dirigenza PROFESSIONI SANITARIE giusta determinazione UOC Reclutamento, Stato Giuridico ed Economico n. 595 del 07/06/2018:

- x. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 800,00
- xi. Totale risorse variabili: €. 0,00
- xii. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 800,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata con riferimento a ciascun fondo, e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, risulta essere la seguente:

- Fondo “Posizione” dirigenza SANITARIA:..... €. 486.649,15
- Fondo “Posizione” dirigenza A.T.P.:€. 306.858,58
- Fondo “Posizione” dirigenza PROFESSIONI SANITARIE: €. 340,62
- Fondo “Accessorie” dirigenti S.A.T.P.:€. 66.299,23
- Fondo “Accessorie” dirigenti PROFESSIONI SANITARIE: €. 0,00
- Fondo “Risultato” dirigenti S.A.T.P.:.....€. 102.013,53
- Fondo “Risultato” dirigenti PROFESSIONI SANITARIE: ...€. 0,00

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

- Il contratto definisce l’effettiva consistenza e la destinazione del fondo di risultato sia con riferimento alla Dirigenza S.P.T.A., sia con riferimento alla Dirigenza delle Professioni Sanitarie.
- In relazione alla prima, il contratto definisce l’effettiva consistenza e la destinazione del fondo di risultato stabilendo che la somma posta a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di €. 284.575,82 viene destinata interamente a finanziare la retribuzione di risultato, secondo le modalità stabilite dal vigente contratto collettivo integrativo di cui alla deliberazione n. 1994 del 26/08/1999 a fronte del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati giusta deliberazione n. 12 del 10/01/2019.
- In relazione alla seconda, fondo inerente la Dirigenza delle Professioni Sanitarie, l’intera somma a disposizione pari ad €. 5.534,00, comprensiva dei residui accertati a consuntivo sul fondo accessorie, previa sterilizzazione dell’avanzo del fondo di posizione, è per intero destinata a finanziare la retribuzione di risultato secondo le modalità sopra illustrate per la dirigenza S.A.T.P.;

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

- Non risulta l’esistenza di destinazioni ancora da programmare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



44

Sintesi Fondi Dirigenza S.A.T.P.

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: € 961.820,49
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo.....: € 284.575,82
- Totale destinazioni ancora da regolare.....: € 0,00
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione.....: € 1.246.396,31

Sintesi Fondi Dirigenza Professioni Sanitarie

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: € 26.269,00
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo.....: € 5.534,00
- Totale destinazioni ancora da regolare.....: € 0,00
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione.....: € 31.803,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono state utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: "Fondo Posizione", per il finanziamento della retribuzione di posizione, dell'equiparazione e dell'indennità di struttura complessa; "Fondo Accessorie", per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; "Fondo Risultato", per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.
- La retribuzione di risultato risulta riconosciuta in maniera selettiva in quanto funzionale alla programmazione degli obiettivi e dei risultati di équipe, alla valutazione del competente O.I.V. e secondo modalità previste dal vigente regolamento di disciplina dell'istituto contrattuale di cui alla deliberazione n. 1994 del 26/08/1999.
- Il presente accordo non prevede il finanziamento di progressioni di carriera in quanto istituto non previsto per la presente area contrattuale.

Modulo IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO - FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIOSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria
dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

L'ammontare dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2017 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2017.



La Regione Lazio ha definito ed assegnato all'Azienda USL Latina un Budget entro il quale deve essere contenuto il costo del personale pari ad € 181.819.000 (Importo da Bilancio Economico di Previsione di cui alla Delibera del direttore Generale n. 417 del 11/07/2017).

Il costo del personale registrato a chiusura del bilancio di esercizio 2017 è stato pari ad € 177.333.733.

Il budget assegnato di cui alla Delibera DG sopra citata, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

- Il sistema contabile utilizzato dall'Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione. Tale esito, risulta:
 - o tangibile con riferimento al fondo di "Risultato", operando la sommatoria dei corrispondenti conti di bilancio;
 - o tangibile con riferimento al fondo "Accessorie", operando la sommatoria dei corrispondenti conti di bilancio ;
 - o non rilevabile immediatamente con riferimento al fondo "Posizione", in quanto la spesa delle voci governate dal fondo, viene registrata sui conti relativi alle competenze fisse unitamente ai valori del trattamento tabellare.

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatica) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per le rispettive aree di afferenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendi i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono registrati in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato "excel", e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

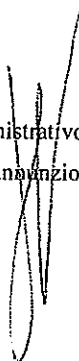
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN..

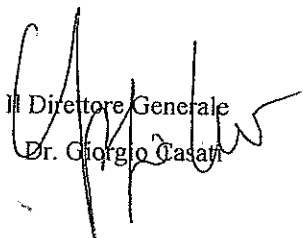
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

- Nella redazione del Bilancio di esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31/12 dell'anno di competenza. I costi non ancora liquidati alla data di chiusura del bilancio di esercizio, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi determinati, vengono iscritti a bilancio negli appositi conti economici sulla base di apposita nota accantonamenti della UOC Stato Giuridico Stato Economico (nota AGRU prot. n. 1057 del 09/05/2018). A consuntivo, pertanto, è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.

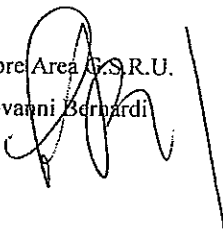
- La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi contrattuali attraverso appositi Report extra contabili di monitoraggio della Consistenza, dell'Erogato, delle somme ancora da erogare e dei Residui.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima.
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.



Il Direttore Amministrativo f.f.
Dr.ssa Emma Pananzio



Il Direttore Generale
Dr. Giorgio Casati



Il Direttore Area G.S.R.U.
Dr. Giovanni Bernardi