

**Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Annuale  
Area Sanità – Anno 2022**

In data 23/01/2024, alle ore 14.00, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale, di cui alla deliberazione n. 155 del 14/02/2022 come modificata con deliberazione n. 46 del 16/01/2024 dell'Area Contrattuale in epigrafe.

**Per l'Azienda USL Latina**

- Direttore Generale \_\_\_\_\_ Dr.ssa Silvia Cavalli *Silvia Cavalli*
- Direttore Amministrativo Aziendale \_\_\_\_\_ Dr.ssa Sabrina Cenciarelli *Sabrina Cenciarelli*
- Direttore Sanitario Aziendale \_\_\_\_\_ Dr. Sergio Parrocchia *Sergio Parrocchia*
- Direttore UOC Gestione Giuridica ed Ec. del personale \_\_\_\_\_ Dr. Giovanni Bernardi *G. Bernardi*

**Per le Organizzazioni Sindacali**

- FP CGIL SIMEONE VITOZIO *Vitozio Simeone*
- FEDERAZIONE CISL MEDICI ANDREO CIENCO *Andrea Cienco*
- UIL FPL \_\_\_\_\_
- FASSID ADRIANO ASLUMELY *Adriano Aslumely*
- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI SALVATORIA RITA *Salvatoria Rita*
- AAROI EMAC DANIELE GARUSTO *Daniele Garusto*
- ANAAO ASSOMED NELLO SALESI *Nello Salesi*
- FVM ALBERGO ANIBALDI *Albergo Anibaldi*
- CIMO TRAVAINI SIMONA *Simona Travaini*
- FESMED \_\_\_\_\_

Le parti sopraindicate,

- Visti gli artt. 7 e 8 del CCNL/2019 dell'Area Sanità, recanti rispettivamente le norme di disciplina della "Contrattazione collettiva integrativa" e dei "Tempi e procedure per la contrattazione integrativa";

- Vista la deliberazione n. 1397 del 21/11/2023 , con la quale si è provveduto alla definitiva quantificazione, per la presente Area, dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2022 nella misura di seguito indicata:
  - Fondo Retribuzione Incarichi: € 13.340.046,00;
  - Fondo Condizioni Lavoro: € 2.829.222,00;
  - Fondo Retribuzione Risultato: € 543.718,00;
- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata dalla competente struttura aziendale per l'anno 2022, risulta essere la seguente:
  - Fondo per la Retribuzione degli Incarichi: € 10.508.703,00;
  - Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro: € 3.131.030,00 di cui € 625.978,00 a titolo di lavoro straordinario ed € 2.505.052,00 per indennità di disagio;
  - Fondo di Risultato: € 174.608,00 per indennità spettanti per incarico di sostituzione;
- Rilevato che a consuntivo, il Fondo condizioni di lavoro risulta registrare un disavanzo di € 301.808,00 mentre il Fondo retribuzione incarichi risulta in avanzo per € 2.831.343,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale;
- Rilevata la necessità di dare copertura finanziaria al disavanzo registrato sul Fondo condizioni di lavoro, portando in riduzione la disponibilità del Fondo retribuzione incarichi, per effetto ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001, nonché delle direttive diramate dal M.E.F. in occasione delle numerose circolari esplicative per la redazione del Conto annuale;
- Dato atto che l'ammontare delle somme erogate al personale della presente area contrattuale anche a titolo di retribuzione di risultato, ai medesimi spettanti per effetto di disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006), provvedimenti Regionali ovvero contrattuali per l'anno 2022 risultano ammontare a complessivi € 31.242,00;
- Vista la deliberazione n. 17 del 12/01/2018, recante l'approvazione del Regolamento sulla valutazione delle performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell'Azienda ASL Latina;
- Ritenuto di dover dare seguito a quanto previsto dalla normativa contrattuale in materia di incarichi ad interim, stabilendo che al dirigente incaricato della direzione di altra struttura di pari tipologia, e soggetto per la stessa a valutazione da parte dell'OIV sui risultati raggiunti, viene riconosciuta anche la retribuzione di risultato che sarebbe spettata al dirigente titolare dell'incarico;
- Vista la deliberazione n. 60 del 20/01/2022 recante l'adozione del "Piano della Performance 2022-2024- Documento di direttive 2022";
- Vista la Deliberazione n. 662 del 10/06/2022 di assegnazione degli obiettivi di budget anno 2022;
- Vista la deliberazione n. 1190 del 05/10/2023, con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2022 operata dall'O.I.V. aziendale;
- Richiamato l'art. 95, comma 8 del CCNL/2019 dove si prevede che a consuntivo, le risorse residue sugli altri fondi contrattuali sono trasferite, con riferimento alla medesima annualità, sul fondo di risultato;



- Rilevato che il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato anno 2022 risulta, pertanto, ammontare ad €. 3.104.495,00;
- Rilevato altresì che la somma effettivamente a disposizione del presente tavolo negoziale risulta essere pari ad €. 2.898.645,00, calcolata al netto delle somme attribuite a titolo incarico di sostituzione nonché di quelle a destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge/regolamento, come dettagliatamente riportato nella scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale (allegato CCIA).

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'**Accordo Integrativo Aziendale per l'anno 2022** del personale della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

#### **Art. 1**

Di dare atto che il Fondo di Risultato del personale dell'Area Sanità nell'anno 2022, risulta ammontare a complessivi €. 3.104.495,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale.

#### **Art. 2**

Di dare atto che le somme a disposizione della contrattazione decentrata annuale, al netto delle risorse economiche riconosciute al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni, risultano essere pari ad €. 2.898.645,00 come si evince dal medesimo allegato;

#### **Art. 3**

Di destinare le risorse di cui all'art. 2, a finanziare la liquidazione del premio di risultato anno 2022 inerente il personale della presente area contrattuale.

#### **Art. 4**

Di riconoscere al dirigente incaricato ad interim della direzione di altra struttura di pari tipologia, e soggetto per la stessa a valutazione da parte dell'OIV sui risultati raggiunti, anche la retribuzione di risultato che sarebbe spettata al dirigente titolare dell'incarico;

#### **Art. 5**

Di dare atto che la presente ipotesi di Accordo, al superamento con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, assume il valore di Contratto definitivo, senza ulteriori formalità;

#### **Art. 6**

Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di rilascio del parere positivo del Collegio Sindacale e sarà oggetto di presa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.

**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Scheda contabile riepilogo fondi contrattuali anno 2022

Fondo per la retribuzione degli incarichi

<b>Fondo tecnico</b>	€	<b>13.340.046,00</b>
Spesa	-€	10.508.703,00
<b>Totale spesa</b>	-€	<b>10.508.703,00</b>
Avanzo/disavanzo	€	2.831.343,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

<b>Fondo tecnico</b>	€	<b>2.829.222,00</b>
Spesa lavoro straordinario	-€	625.978,00
Spesa indennità disagio	-€	2.505.052,00
<b>Totale spesa</b>	-€	<b>3.131.030,00</b>
Avanzo/disavanzo	-€	301.808,00

Fondo per la retribuzione di risultato

<b>Fondo tecnico</b>	€	<b>543.718,00</b>
Trasferimento Avanzo Fondo Incarichi	€	2.831.343,00
Riduzione per disavanzo Fondo condizioni lavoro	-€	301.808,00
Risorse da disp. di legge e reg. vincolate/finalizzate	€	31.242,00
<b>Totale risorse fondo</b>	€	<b>3.104.495,00</b>
Speso o da spendere risorse vincolate/finalizzate	-€	31.242,00
Speso art. 22 CCNL/2019	-€	174.608,00
Retribuzione di risultato - Acconto	€	-
<b>Totale spesa</b>	-€	<b>205.850,00</b>
<b>Totale risorse destinate finanziamneto retribuzione risultato</b>	€	<b>2.898.645,00</b>



## **AREA NEGOZIALE SANITA'**

### **ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**ANNO 2022**

**RELAZIONI**

**ILLUSTRATIVA**

**E TECNICO – FINANZIARIA**

**(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	23/01/2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>  FP CGIL, CISL-MEDICI, UIL-FPL, FASSID, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, AAROI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, FMV, CIMO-FESMED</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FP CGIL, CISL-MEDICI, FASSID, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, AAROI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, FMV, CIMO (assente: UIL-FPL)</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente Area Contrattuale Dirigenza Sanitaria	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno:</b> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b> Giusta deliberazione n. 60 del 20/01/2022 con riferimento al triennio 2022-2024
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</b> Giusta deliberazione n. 81 del 28/01/2022 unitamente al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e successivi aggiornamenti (vedi apposita sezione portale aziendale).
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</b> Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2000:</b> La validazione è stata operata in data 28/06/2023 come da documento in pubblicazione.
<b>Eventuali osservazioni</b>		



del 05/10/2023, sono finalizzati a premiare l'impegno ed i risultati raggiunti dal personale afferente all'équipe impegnata nel raggiungimento del livello di performance concordato in fase di negoziazione del budget.

In virtù di quanto previsto dalla legge Regione Lazio n. 1 del 16/03/2011 nonché dal D. Lgs n. 150/2009 s.m.i., l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati organizzativi di ciascuna struttura nonché delle prestazioni e dei risultati individuali del personale.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

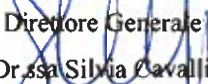
Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

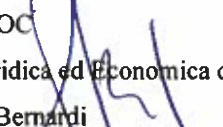
Il riconoscimento nei confronti del personale dipendente del premio di produzione prefissato e correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati con l'Azienda ed oggetto degli appositi documenti programmatici.

**G) Altre informazioni.**

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

  
Il Direttore Generale  
Dr.ssa Silvia Cavalli

  
Il Direttore Amministrativo  
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli

  
Il Direttore UOC  
Gestione Giuridica ed Economica del Personale  
Dr. Giovanni Bernardi

**Modulo I**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

- **Risorse storiche consolidate:**

A seguito della rideterminazione delle Aree di negoziazione nel pubblico impiego, il C.C.N.L. dell'Area Sanità, ricomprende tutto il personale della Dirigenza del ruolo sanitario. Pertanto, nei nuovi fondi previsti dal CCNL/2019, risultano confluite le risorse della ex Area Medica e Veterinaria e quanto afferente ai dirigenti del ruolo Sanitario e delle Professioni Sanitarie della ex Area Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo.

I fondi afferenti alla nuova Area negoziale, a mente degli artt. 94, 95 e 96, commi 1, del CCNL/2019 sono costituiti a decorrere dall'anno 2020.

Le risorse storiche inerenti l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché le risorse storiche inerenti l'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale ed Amministrativo, per la parte relativa alla Dirigenza del ruolo Sanitario e delle Professioni Sanitarie e infine gli incrementi previsti dal medesimo CCNL/2019, per l'anno 2019, sono state puntualmente individuate nei prospetti allegati da ultimo alla Deliberazione 265 del 01/03/2023, assunta peraltro a seguito della verifica/certificazione della consistenza dei fondi da parte della Regione Lazio, giusta determinazione n. G19059 del 30/12/2022 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria:

Pertanto, al 01/01/2020, data di prima costituzione dei previsti fondi, il relativo ammontare risulta essere il seguente:

- Fondo "Incarichi": .....€. 13.552.342,63
- Fondo "Condizioni Lavoro"...€. 2.964.146,48
- Fondo "Risultato" .....€. 565.169,65

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:**

Il CCNL/2019 non prevede ulteriori incrementi per l'anno 2022.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

**Sezione II – Risorse variabili.**





- ✓ Somme dovute al personale per effetto di previsioni di legge o contrattuali già erogate agli aventi diritto nella misura di €. 31.242,00.

### **Sezione III– Decurtazioni del Fondo**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del D. L. n. 35/2019, conv. In L. n. 60/2019, attesa la diminuzione del personale registrata nell'anno 2022 rispetto ai dipendenti in servizio al 31/12/2018, si è provveduto al conseguente adeguamento in diminuzione delle risorse ivi previste, fermo restando l'osservanza del limite della consistenza dei fondi così come calcolata nell'anno 2016.

- Fondo "Incarichi": .....€. 669.000,81
- Fondo "Condizioni Lavoro"...€. 134.924,77
- Fondo "Risultato" .....€. 21.451,52

### **Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Fondo "Incarichi", giusta deliberazione n. 1397 del 21/11/2023:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 13.340.046,00
- ii. Totale risorse variabili .....: €. 0,00
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione .....: €. 13.340.046,00

b) Fondo "Condizioni Lavoro", giusta deliberazione n. 1397 del 21/11/2023:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 2.829.222,00
- ii. Totale risorse variabili .....: €. 0,00
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione .....: €. 2.829.222,00

c) Fondo "Risultato", giusta deliberazione n. 1397 del 21/11/2023, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II:

- iv. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 543.718,00
- v. Totale risorse variabili .....: €. 31.242,00
- vi. Totale fondo sottoposto a certificazione .....: €. 574.960,00



**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

**Modulo II**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata con riferimento a ciascun fondo, e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolata dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, risulta essere la seguente:

- Fondo "Incarichi":..... €. 10.508.703,00
- Fondo "Condizioni Lavoro": €. 3.131.030,00
- Fondo "Risultato": .....€. 205.850,00
- Totale: .....€. 13.845.583,00

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Il contratto definisce l'effettiva consistenza e la destinazione del fondo di risultato stabilendo che la somma posta a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di €. 2.898.645,00 (come da scheda contabile allegata all'accordo in argomento) viene, nella sua interezza, destinata a finanziare la retribuzione di risultato, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 17 del 12/01/2018, a fronte del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati giusta deliberazione n. 1190 del 05/10/2023.

**Sezione III– Destinazioni ancora da regolare**

- Non risulta l'esistenza di destinazioni ancora da programmare.

**Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**





- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: €. 13.845.583,00
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo ..... €. 2.898.645,00
- Totale destinazioni ancora da regolare ..... €. 0,00
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione ..... €. 16.744.228,00

**Sezione V– Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono state utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: “Fondo Incarichi”, per il finanziamento dell’indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell’indennità di struttura complessa; “Fondo Condizioni di Lavoro”, per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; “Fondo Risultato”, per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.
- La retribuzione di risultato risulta riconosciuta in maniera selettiva in quanto funzionale alla programmazione degli obiettivi e dei risultati di équipe e individuali, alla valutazione del competente O.I.V. e secondo modalità previste dal vigente regolamento di disciplina dell’istituto contrattuale di cui alla deliberazione n. 17 del 12/01/2018.
- Il presente accordo non prevede il finanziamento di progressioni di carriera in quanto istituto non previsto per la presente area contrattuale né sono in atto procedure finalizzate alla relativa attribuzione.

**Modulo IV****COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO****Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**



L'ammontare dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2022, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2022, il cui costo registrato a chiusura del bilancio di esercizio 2022 è stato pari ad € 200.137.295,00 giusta deliberazione n. 858 del 05/07/2023.

- Il sistema contabile utilizzato dall'Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione. Tale esito, risulta:
  - o tangibile con riferimento al fondo di "Risultato", con riferimento ai conti n. 505010103-505010109;
  - o tangibile con riferimento al fondo "Condizioni di Lavoro", con riferimento ai conti numero 505010102-505010108;
  - o non rilevabile immediatamente con riferimento al fondo "Incarichi", in quanto la spesa delle voci governate dal fondo, viene registrata sui conti relativi alle competenze fisse unitamente ai valori del trattamento tabellare.

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatica) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per le rispettive aree di appartenenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendiali i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono trimestralmente registrati in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato "excel", e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**



- Nella redazione del Bilancio di esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31/12 dell'anno di competenza. I costi non ancora liquidati alla data di chiusura del bilancio di esercizio, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi determinati, vengono iscritti a bilancio negli appositi conti economici sulla base di apposita nota accantonamenti della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale (per l'esercizio 2022 rappresentati con e-mail del 17/05/2023). A consuntivo pertanto è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.
- La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi contrattuali attraverso appositi Report extra contabili di monitoraggio della Consistenza, dell'Erogato, delle somme ancora da erogare e dei Residui.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima.
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Il Direttore Amministrativo  
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli

Il Direttore Generale  
Dr.ssa Silvia Cavalli

Il Direttore UOC  
Gestione Giuridica ed Economica del Personale  
Dr. Giovanni Bernardi