

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA

DETERMINA DIRIGENZIALE

Oggetto: Determinazione e liquidazione premi performance personale del Comparto Sanità anno 2024

Struttura:

**UOC - Gestione Giuridica ed Economica del
Personale**

Responsabile del procedimento:

Maria Galetto

Dirigente Struttura:

Giovanni Bernardi

Proposta N° 1601 del 04/06/2026

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La determina comporta impegno di spesa:

SI

Aut. Conto 204110298: VEDI INTERNO BIL.2026

Aut. Conto 901010101: VEDI INTERNO BIL.2026

Aut. Conto 202050201: VEDI INTERNO BIL. 2026

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:

Tiziana Baseggio

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- all. 1 , Riepilogo Costo Incentivi.pdf
hash256: c94acf95b4f0b1e098ab80f86adad7013ba2d43c5d37d282674327b3b447d4de
- ALL. 3 , 2024_AreaComparto1.pdf
hash256: 50b74f36aa90a12e38a114cbd97bf379ed8dc014d0e703b85a63d4391c2a572f
- ALL. 2 , 2024_AreaComparto.pdf
hash256: fbf59069ea7abea1147720c690e1a18afce24826e67b1910664ba70a6b20c8c4
- ALL. 4 , 2023_IntegrazioneSaldo.pdf
hash256: 39e1c0440cf9c9e6262102ca0f218280489e31848523777b8d25c2c8cf425bd0

VISTI

- la Deliberazione n. 606 del 29/05/2025 con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale, conferito con deliberazione n. 756 del 10/10/2024, in favore del Dr. Giovanni Bernardi;
- la Deliberazione n. 25 del 12/01/2026, con la quale sono state attribuite alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale le deleghe dirigenziali, tra le altre, relative alla predisposizione di provvedimenti inerenti la liquidazione dei premi correlati alla performance;
- la Deliberazione 1240 del 13/11/2025 con la quale è stata adottata la proposta del nuovo Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 71 del 19 febbraio 2026, pubblicata sul B.U.R.L. Lazio n. 16 del 24 febbraio 2026, la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare la modifica dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Latina, di cui alla richiamata deliberazione n. 1240 del 13 novembre 2025;
- i provvedimenti attuativi dell'Atto Aziendale che qui si intendono integralmente richiamati;

VISTO il funzionigramma della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale di cui al vigente Atto di Autonomia Aziendale vigente;

Visti il C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 02/11/2022 e il CCNL 2022/2024 sottoscritto il 27/10/2025 dell'Area Comparto Sanità;

Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla valutazione della performance annuale del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto dell'Azienda USL Latina;

Atteso che con deliberazione n. 35 del 14/04/2024, come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/08/2024, la Direzione Aziendale ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2024;

Vista la deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, con la quale la Direttrice Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2024 operata dall'O.I.V., giusto verbale n. 20 del 05/06/2025 allegato B, come successivamente integrato con verbale O.I.V. n. 25 del 17/12/2025;

Vista la determinazione n. 1088 del 30/04/2026, con la quale si è provveduto a prendere atto della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'Area Comparto Sanità per l'anno 2024, recante, tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, per il personale della citata Area contrattuale, nella misura di €3.360.386,00;

Vista la Deliberazione n. 227 del 27/02/2026, ad oggetto "*CCNL/2025 Area Comparto Sanità. Rideterminazione fondi contrattuali anni 2024 e 2025. Rideterminazione fondo ex art. 103 CCNL/2022 anno 2023. Provvedimenti*", con la quale si è provveduto, tra l'altro, a dare atto dell'incremento dei fondi contrattuali di cui agli artt. 63 e 64 del nuovo CCNL/2025 a decorrere dal 01/01/2024 per un totale di €291.291,00 oltre oneri

che graverà sugli accantonamenti per rinnovi contrattuali del personale dell'Area Comparto disposti per l'esercizio 2024;

Dato atto che, per l'anno 2024, con determinazione della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale n. 1449 del 16/08/2024 e determinazione n. 1480 del 23/08/2024 della U.O.C. Reclutamento del Personale, così come disposto dal sopra richiamato Regolamento, sono state erogate somme in acconto al personale di cui trattasi, da congruare a seguito della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nella misura di €536.000,00;

Viste le note prot. n. 100798 del 09/10/2025 e prot. n. 126747 del 22/12/2025, con le quali la U.O.C. Programmazione, Controllo e Governo Clinico, ai fini della determinazione di quanto spettante a ciascun dipendente quale premio correlato alla performance nell'anno 2024, ha provveduto a comunicare il punteggio da ciascuno conseguito in applicazione del vigente Regolamento Aziendale;

Vista, altresì, l'e-mail del 26/03/2025 con la quale la U.O.C. Programmazione, Controllo e Governo Clinico ha comunicato, a causa di un errore materiale, il nuovo punteggio di alcuni dipendenti del Comparto Sanità relativamente alla performance anno 2023, per i quali si provvederà a liquidare l'ulteriore somma a saldo del relativo premio per un totale di €5.435,75 a valere sul fondo anno 2024, ai sensi dell'art. 40 D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che, al fine di determinare il valore del premio spettante al personale del Comparto Sanità, si è tenuto conto della ripartizione del fondo tra performance organizzativa e performance individuale nella misura rispettivamente del 70% e del 30%, rapportando il valore del fondo alla sommatoria dei punteggi conseguiti dagli interessati;

Dato atto, altresì, che ai sensi dell'art. 4 della C.C.I.A del 28/04/2026 Comparto Sanità, si è provveduto ad individuare le n. 100 unità di personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, ex art. 82 del CCNL/2018, in applicazione dei criteri in ordine di priorità ivi stabiliti;

Dato atto, inoltre, che, si è provveduto a determinare la quota a titolo di elemento di garanzia spettante al personale in distacco sindacale ex art. 11, comma 1, lett. b) del CCNL/2022, nella misura pari al 90%, in applicazione dell'art. 6 della C.C.I.A. Comparto Sanità del 28/04/2026;

Vista la nota prot. n. 10113 del 31/03/2016 con la quale il Direttore Generale p.t. ha disposto che, per effetto della vigente normativa e di quanto previsto dal Codice di Comportamento aziendale, in caso di conflitto di interesse, anche potenziale, alla liquidazione delle somme spettanti al responsabile del procedimento, al dirigente proponente e ad altro personale direttamente coinvolto provvede, con successivo e separato atto, il dirigente di altra struttura complessa all'interno dell'Area;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere a determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente di cui trattasi, nel rispetto delle maggiorazioni da riconoscere al personale avente diritto, come innanzi descritto, con esclusione delle somme spettanti ad altro personale per conflitto di interesse per il quale provvederà, con separato atto, altro dirigente, come riportato nei tabulati contabili, da considerarsi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione e, per gli effetti, erogare ai medesimi, con la mensilità di maggio c.a., la complessiva somma di €2.823.490,95, a saldo del premio dovuto per l'anno 2024 e, per alcuni dipendenti, a integrazione del saldo del premio dovuto per l'anno 2023;

Attestata la regolarità giuridico-amministrativa del presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità.

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente afferente all'Area Comparto Sanità per l'anno 2024, con esclusione delle somme spettanti ad altro personale per conflitto di interesse per il quale provvederà, con separato atto, altro dirigente, come riportato nei tabulati contabili, da considerarsi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione e, per gli effetti, erogare ai medesimi, con la mensilità di maggio c.a., la complessiva somma di €2.823.490,95 a saldo del premio dovuto per l'anno 2024 e, per alcuni dipendenti, a integrazione del saldo del premio dovuto per l'anno 2023;

2. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto al punto precedente, per un ammontare complessivo di €3.495.481,80, di cui €2.823.490,95 per sorte ed €671.990,85 per oneri sociali, sarà imputata sui relativi conti come segue:

- la complessiva somma di €3.134.863,54, di cui €2.532.199,95 per sorte ed €602.663,59 per oneri, trova copertura in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2024, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;
- la complessiva somma di €360.618,26, di cui €291.291,00 per sorte ed €69.327,26, come da deliberazione n. 227 del 27/02/2026, trova copertura sul conto 202050201 - Fondo rinnovi contrattuali personale dipendente del corrente bilancio di esercizio;

3. di imputare la somma di €239.996,73 per IRAP sul conto n. 901010101 del bilancio di esercizio 2026;

4. di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale sezione Albo pretorio online.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e il Dirigente attestano di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

**Il Direttore UOC
Gestione Giuridica ed
Economica del Personale**
Dr. Giovanni Bernardi