

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA

DETERMINA DIRIGENZIALE

Oggetto: Determinazione e liquidazione retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità e Personale Universitario Strutturato anno 2024

Struttura:

**UOC - Gestione Giuridica ed Economica del
Personale**

Responsabile del procedimento:

Maria Galetto

Dirigente Struttura:

Giovanni Bernardi

Proposta N° 1606 del 04/06/2026

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La determina comporta impegno di spesa:

SI

Aut. Conto 204110298: SOMME ACCANTONATE

Aut. Conto 802020304: AUT. 7.55 BIL.2026

Aut. Conto 901010101: VEDI INTERNO BIL.2026

Aut. Conto 901010199: VEDI INTERNO BIL.2026

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:

Tiziana Baseggio

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- ALL. 2 , 2023_IntegrazioneSaldo.pdf
hash256: 39e1c0440cf9c9e6262102ca0f218280489e31848523777b8d25c2c8cf425bd0
- ALL. 3 , 2024_AreaSanità.pdf
hash256: ca6d2814da48c14a52945132ba666c5175efee37b4c36bfc0997c75fa159186b
- ALL. 1 , Riepilogo Costo Incentivi.pdf
hash256: c94acf95b4f0b1e098ab80f86adad7013ba2d43c5d37d282674327b3b447d4de
- ALL. 4 , 2024_PersonaleUniversitarioStrutturato.pdf
hash256: 7ea5d6a262293d63360ba02f75fb51fbbf42eb2194fb7ea256cc8b8be81f93f3
- ALL. 5 , INAIL_2019_2023.pdf
hash256: 3e3ad7ec4923b16f04c61f0bf80a85f18c2b52801f60167bf6e33d8b82669e59

VISTI

- la Deliberazione n. 606 del 29/05/2025 con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale, conferito con deliberazione n. 756 del 10/10/2024, in favore del Dr. Giovanni Bernardi;
- la Deliberazione n. 25 del 12/01/2026, con la quale sono state attribuite alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale le deleghe dirigenziali, tra le altre, relative alla predisposizione di provvedimenti inerenti la liquidazione dei premi correlati alla performance;
- la Deliberazione 1240 del 13/11/2025 con la quale è stata adottata la proposta del nuovo Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 71 del 19 febbraio 2026, pubblicata sul B.U.R.L. Lazio n. 16 del 24 febbraio 2026, la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare la modifica dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Latina, di cui alla richiamata deliberazione n. 1240 del 13 novembre 2025;
- i provvedimenti attuativi dell'Atto Aziendale che qui si intendono integralmente richiamati;

VISTO il funzionigramma della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale di cui al vigente Atto di Autonomia Aziendale vigente;

Visti il C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 23/01/2024 e il C.C.N.L. 2022/2024 sottoscritto in data 27/02/2026 dell'Area Sanità;

Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla valutazione della performance annuale del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto dell'Azienda USL Latina;

Atteso che con deliberazione n. 35 del 14/04/2024, come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/08/2024, la Direzione Aziendale ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2024;

Vista la deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, con la quale la Direttrice Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2024 operata dall'O.I.V., giusto verbale n. 20 del 05/06/2025 allegato B, come successivamente integrato con verbale O.I.V. n. 25 del 17/12/2025;

Vista la determinazione n. 1087 del 30/04/2026, con la quale si è provveduto a prendere atto della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'Area Sanità per l'anno 2024, recante, tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale della citata Area contrattuale nella misura di €5.833.051,52;

Vista la Deliberazione n. 237 del 27/02/2026, ad oggetto "*CCNL/2024 Area Sanità. Rideterminazione fondi contrattuali anni 2024 e 2025*", con la quale si dà atto della maggiore spesa derivante dalla comunicazione da parte della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, Prot. Az. n. 74220 del 27/07/2025, sulla consistenza dei fondi del personale di cui trattasi, pari alla somma complessiva di €1.425.604,15 oneri inclusi, con imputazione sul conto 802020304 "sopravvenienze passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica" del bilancio di esercizio 2026;

Atteso, altresì, che l'art. 4 del C.C.I.A del 28/04/2026 dispone l'utilizzo delle somme assegnate dalla Regione Lazio ex art.1, commi 526 e ss. della L. n. 145/2018, relativamente agli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023, giusto accordo sottoscritto in data 24/10/2024 tra la Regione Lazio e le OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità, come riportate nell'allegato A del citato C.C.I.A, parte integrante della Determinazione n. 1087 del 30/04/2026, pari alla somma complessiva di €329.944,64, oltre oneri;

Vista la deliberazione n. 250 del 27/02/2026 di presa d'atto dell'assegnazione delle somme di cui al precedente punto, in cui è precisato che, stante la tardiva comunicazione da parte della Regione Lazio dell'assegnazione all'Azienda delle citate somme, la maggiore spesa pari alla somma di €329.944,64 per emolumenti ed €78.526,82 per oneri previdenziali, sarà iscritta sul conto 802020304 "sopravvenienze passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica" del bilancio di esercizio 2026;

Dato atto che, per l'anno 2024, con determinazione della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale n. 1449 del 16/08/2024 e determinazione n. 1480 del 23/08/2024 della U.O.C. Reclutamento del Personale, così come disposto dal sopra richiamato Regolamento, sono state erogate somme in acconto al personale di cui trattasi, da conguagliare a seguito della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nella misura di €156.000,00;

Viste le note prot. n. 100798 del 09/10/2025 e prot. n. 126747 del 22/12/2025, con le quali la U.O.C. Programmazione, Controllo e Governo Clinico, ai fini della determinazione di quanto spettante a ciascun dipendente quale premio correlato alla performance nell'anno 2024, ha provveduto a comunicare il punteggio da ciascuno conseguito in applicazione del vigente Regolamento Aziendale;

Vista, altresì, l'e-mail del 26/03/2025 con la quale la U.O.C. Programmazione, Controllo e Governo Clinico ha comunicato, a causa di un errore materiale, il nuovo punteggio di alcuni dipendenti dell'Area Sanità relativamente alla performance anno 2023, per i quali si provvederà a liquidare l'ulteriore somma a saldo del citato premio per un totale di €5.687,75 a valere sul fondo anno 2024, ai sensi dell'art. 40 D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che, rapportando il valore del fondo medesimo alla sommatoria dei punteggi conseguiti dai dipendenti afferenti all'Area Sanità, si è provveduto ad individuare il valore unitario del punto espresso dal fondo, da moltiplicarsi per i punti conseguiti da ciascun dipendente, al fine di determinare il valore del premio a ciascuno spettante;

Dato atto, altresì, che ai sensi dell'art. 3 della C.C.I.A del 06/02/2024 Area Sanità, si è provveduto ad individuare le n. 50 unità di personale dirigente destinatario della maggiorazione del premio individuale, in applicazione dei criteri in ordine di priorità ivi stabiliti;

Dato atto che la valutazione dell'O.I.V. ha riguardato anche il personale universitario strutturato per le attività assistenziali al quale, per effetto dell'art. 25 del protocollo d'Intesa tra Regione Lazio e l'Università di Roma Sapienza per il triennio 2016-2018, adottato con D.C.A. n. U00208 del 08/06/2018, deve essere riconosciuta la retribuzione di risultato, il cui valore punto è stato valorizzato in misura corrispondente al valore punto del personale dipendente afferente alla medesima Area Contrattuale, in applicazione del principio di parità di trattamento tra le due categorie di personale, ex art. 31 D.P.R. 761/79;

Ritenuto, pertanto, di dover determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente di cui trattasi, nel rispetto delle maggiorazioni da riconoscere al personale avente diritto, come riportato nei tabulati contabili, da considerarsi parte

integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €5.677.051,52, a saldo del premio dovuto per l'anno 2024 e, per alcuni dipendenti, a integrazione del saldo del premio dovuto per l'anno 2023;

Ritenuto, altresì, di dover determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun professore universitario strutturato per le attività assistenziali, come riportato nei tabulati contabili, da considerarsi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di la complessiva somma di €182.844,63 oltre oneri, quale premio di risultato dovuto per l'anno 2024;

Ritenuto, inoltre, di determinare l'incentivo derivante dal riconoscimento delle somme di cui all'art.1, commi 526 e ss. della L. n. 145/2018, per gli anni dal 2019 al 2023, spettante a ciascun dirigente avente diritto in misura proporzionale secondo le modalità stabilite all'art. 4 della C.C.I.A. del 28/04/2026, come riportato nei tabulati contabili, da intendersi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €329.944,64, oltre oneri;

Attestata la regolarità giuridico-amministrativa del presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità.

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente dell'Area Sanità, nel rispetto delle maggiorazioni da riconoscere al personale avente diritto, come riportato nei tabulati contabili, da considerarsi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €5.677.051,52, a saldo del premio dovuto per l'anno 2024 e, per alcuni dipendenti, a integrazione del saldo del premio dovuto per l'anno 2023;

2. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun professore universitario strutturato per le attività assistenziali, come riportato nei tabulati contabili, da considerarsi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di la complessiva somma di €182.844,63 oltre oneri, quale premio di risultato dovuto per l'anno 2024;

3. di determinare l'incentivo derivante dal riconoscimento delle somme di cui all'art.1, commi 526 e ss. della L. n. 145/2018, per gli anni dal 2019 al 2023, spettante a ciascun dirigente avente diritto in misura proporzionale secondo le modalità stabilite all'art. 4 della C.C.I.A. del 28/04/2026, come riportato nei tabulati contabili, da intendersi parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, e, per gli effetti, erogare ai medesimi, con la mensilità di maggio c.a., la complessiva somma di €329.944,64, oltre oneri;

4. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nei punti 1 e 2 che precedono, per un ammontare complessivo di €7.255.282,81, di cui €5.859.896,15 per sorte ed €1.395.386,66 per oneri sociali, sarà imputata sui relativi conti come segue:

- la complessiva somma di €5.829.678,66, di cui €4.708.358,06 per sorte ed €1.121.320,60 per oneri, trova copertura in forza degli accantonamenti operati

sul bilancio di esercizio 2024, sul conto 204110298 “debiti per oneri da liquidare al personale dipendente” del corrente bilancio di esercizio;

- la complessiva somma di €1.425.604,15, di cui €1.151.538,09 per sorte ed €274.066,06, come da deliberazione n. 237 del 27/02/2026, sarà imputata sul conto 802020304 “sopravvenienze passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica” del bilancio di esercizio 2026;

5. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nel punto 3 che precede, pari alla complessiva somma di €408.471,46, di cui €329.944,64 per sorte ed €78.526,82 per oneri, erogata a titolo di incentivi Inail anni 2019-2023, come da deliberazione n. 250 del 27/02/2026, sarà imputata sul conto 802020304 “sopravvenienze passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica” del bilancio di esercizio 2026;

6. di imputare la somma di €510.594,67 per IRAP personale dipendente sul conto n. 901010101 del bilancio 2025 e la somma di €15.541,79 per IRAP personale universitario sul conto n. 901010199 del bilancio 2026.

7. di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale sezione Albo pretorio on-line.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e il Dirigente attestano di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

**Il Direttore UOC
Gestione Giuridica ed
Economica del Personale**
Dr. Giovanni Bernardi