

**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA  
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Oggetto: Determinazione e liquidazione retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità e personale Universitario Strutturato anno 2022**

Struttura Proponente:	<b>UOC - Gestione Giuridica ed Economica del Personale</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Maria Galetto</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Giovanni Bernardi</b>

**Proposta N° 157 del 12/02/2024**

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

La delibera comporta impegno di spesa: **SI**

Aut. Conto 204110298: VEDI INTERNO

Aut. Conto 901010101: VEDI INTERNO

Aut. Conto 901010199: VEDI INTERNO

**NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **Tiziana Baseggio**

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Positivo**

Data: 2024-02-14

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**Sabrina Cenciarelli**

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

**Positivo**

Data: 2024-02-14

IL DIRETTORE SANITARIO

**Sergio Parrocchia**

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

## IL DIRETTORE UOC GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE

**Visto** il C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019;

**Vista** la deliberazione n. 17 del 12/01/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla valutazione della performance annuale del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto dell'Azienda USL Latina;

**Atteso** che con deliberazione n. 662 del 10/06/2022, la Direzione Aziendale ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2022;

**Vista** la deliberazione n. 1190 del 05/10/2023, con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2022 operata dall'O.I.V., giusti verbali n. 6, 7, 8, 9, 12 del 2023;

**Vista** la deliberazione n. 138 del 09/02/2024, con la quale si è provveduto a prendere atto della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'Area Sanità per l'anno 2022, recante, tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale della citata Area contrattuale nella misura di €2.898.645,00;

**Dato atto** che, per l'anno 2022 non sono state erogate somme in acconto al personale di cui trattasi;

**Vista** la nota prot. n. 97116 del 07/11/2023, con la quale la U.O.C. Controllo di Gestione e Governo Clinico, ai fini della determinazione di quanto spettante a ciascun dipendente quale premio correlato alla performance nell'anno 2022, ha provveduto a comunicare il punteggio da ciascuno conseguito in applicazione del vigente Regolamento Aziendale;

**Dato atto** che rapportando il valore del fondo medesimo alla sommatoria dei punteggi conseguiti dai dipendenti afferenti l'Area Comparto Sanità, si è provveduto ad individuare il valore unitario del punto espresso dal fondo, da moltiplicarsi per i punti conseguiti da ciascun dipendente, al fine di determinare il valore del premio a ciascuno spettante;

**Dato atto** che la valutazione dell'O.I.V. ha riguardato anche il personale universitario strutturato per le attività assistenziali al quale, per effetto dell'art. 25 del protocollo d'Intesa tra Regione Lazio e l'Università di Roma Sapienza per il triennio 2016-2018, adottato con D.C.A. n. U00208 del 08/06/2018, deve essere riconosciuta la retribuzione di risultato, il cui valore punto è stato valorizzato in misura corrispondente al valore punto del personale dipendente afferente alla medesima Area Contrattuale, in applicazione del principio di parità di trattamento tra le due categorie di personale;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere a determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente interessato, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti:

- erogare ai medesimi la complessiva somma di € 2.898.645,00 a titolo di premio di risultato dovuto per l'anno 2022;

**Ritenuto**, altresì, di dover procedere a determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun professore universitario strutturato per le attività assistenziali, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €112.317,61, quale premio di risultato dovuto per l'anno 2022;

**PROPONE**

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente interessato, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti erogare ai dirigenti dell'Area Sanità aventi diritto la complessiva somma di €2.898.645,00, a titolo di premio di risultato dovuto per l'anno 2022;
2. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun professore universitario strutturato per le attività assistenziali per l'anno 2022, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €112.317,61, quale premio di risultato dovuto per l'anno 2022;
3. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nei punti precedenti, per un ammontare complessivo di €3.728.020,98, di cui €3.010.962,61 per sorte ed €717.058,37 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2022, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;
4. di imputare la somma di €246.384,83 per IRAP personale dipendente sul conto n. 901010101 del bilancio 2024 e la somma di €9.547,00 per IRAP personale universitario sul conto n. 901010199 del bilancio 2024.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Dirigente Amministrativo**  
Avv. Maria Galetto

**Il Direttore UOC**  
**Gestione Giuridica ed**  
**Economica del Personale**  
Dr. Giovanni Bernardi

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00041 del 15 marzo 2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina";

**Vista** la proposta avente ad oggetto: "*Determinazione e liquidazione retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità e personale Universitario Strutturato anno 2022*";

**Acquisiti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente interessato, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti erogare ai dirigenti dell'Area Sanità aventi diritto la complessiva somma di €2.898.645,00, a titolo di premio di risultato dovuto per l'anno 2022;

2. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun professore universitario strutturato per le attività assistenziali per l'anno 2022, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €112.317,61, quale premio di risultato dovuto per l'anno 2022;

3. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nei punti precedenti, per un ammontare complessivo di €3.728.020,98, di cui €3.010.962,61 per sorte ed €717.058,37 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2022, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;

4. di imputare la somma di €246.384,83 per IRAP personale dipendente sul conto n. 901010101 del bilancio 2024 e la somma di €9.547,00 per IRAP personale universitario sul conto n. 901010199 del bilancio 2024.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Silvia Cavalli**