

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ DEL _____

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. PERSONALE

PROPOSTA N. 88 DEL 24-02-2020

Oggetto: Determinazione e liquidazione premi performance personale Area Comparto Sanità anno 2020.

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del Procedimento:

Dr. Giovanni Bernardi

Data: 24.02.2022

Firma: _____

Il Direttore U.O.C. Personale

Dr. Giovanni Bernardi

Data: 24.02.2022

Firma: _____

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce di conto economico su cui si imputa la spesa: SOMME ACCANTONATE PN 115563/2020

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget: _____

Firma: _____

Data: 28-02-2022

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 2, dell'Accordo Stato - Regioni del 23/03/2005, attesta che:

- la spesa è stata autorizzata dalla Regione, in quanto non prevista dal budget aziendale, ma necessaria per esigenze di natura straordinaria;
- trattasi di atto contingibile e urgente e/o necessario ad evitare il pericolo di interruzione di pubblico servizio, la cui spesa non è prevista nel budget aziendale

Firma: _____

Data: _____

Parere del Direttore Amministrativo:



Favorevole



Non Favorevole

(Con motivazioni allegate al presente atto)

Data: 28/2/2022

Firma: Dr.ssa Sabrina Cenciarelli _____

Parere del Direttore Sanitario:



Favorevole



Non Favorevole

(Con motivazioni allegate al presente atto)

Data: 28/02/2022

Firma: Dr.ssa Laide Romagnoli _____

IL DIRETTORE GENERALE

Data: 28/02/2022

Firma: Dott.ssa Silvia Cavalli _____

Il presente provvedimento è costituito di n. 4 pagine e n. 0 / 0 allegati

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. PERSONALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018;

Vista la deliberazione n. 17 del 12/01/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla valutazione della performance annuale del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto dell'Azienda USL Latina;

Atteso che con deliberazione n. 961 del 16/10/2019, la Direzione Aziendale ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di budget per gli anni 2019/2021;

Vista la deliberazione n. 1064 del 22/10/2021 con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2020 operata dall'O.I.V., giusto verbale n. 23 del 08/10/2021;

Vista la deliberazione n. 206 del 21/02/2022, con la quale si è provveduto a prendere atto della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'Area Comparto Sanità per l'anno 2020, recante tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale per il personale della presente Area contrattuale nella misura di €. 4.066.461,00;

Dato atto che per l'anno 2020, con determinazioni del Direttore della UOC Personale n. 807 del 02/11/2020 e n. 249 del 29/03/2021 così come disposto dal Regolamento sopra richiamato, sono state erogate somme in acconto al personale di cui trattasi da conguagliare a seguito della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nella misura di €. 1.036.929,00;

Vista l'e-mail del 02/02/2022, come integrata con e-mail del 04/02/2022, con la quale la UOC Controllo di Gestione, ai fini della determinazione di quanto spettante a ciascun dipendente quale premio correlato alla performance nell'anno 2020, ha provveduto a comunicare il punteggio da ciascuno conseguito in applicazione del vigente Regolamento aziendale;

Dato atto che rapportando il valore del fondo alla sommatoria dei punteggi conseguiti dai dipendenti afferenti la presente Area contrattuale, si è provveduto ad individuare il valore unitario del punto espresso dal fondo, da moltiplicarsi per i punti conseguiti da ciascun dipendente al fine di determinare il valore del premio a ciascuno spettante;

Ritenuto pertanto di dover procedere a determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la UOC Personale e per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di € 3.029.532,00, a saldo del premio dovuto per l'anno 2020;

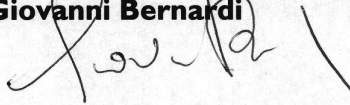
PROPONE

Per quanto su premesso e per le motivazioni esposte, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente afferente all'Area Comparto Sanità per l'anno 2020 come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la UOC Personale e per gli effetti erogare ai medesimi, la complessiva somma di € 3.029.532,00, a saldo del premio dovuto per l'anno 2020;
2. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto al punto precedente per un ammontare complessivo di €.3.750.560,61, di cui € 3.029.532,00 per sorte ed €. 721.028,61 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2020, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;
3. di imputare €. 257.510,22 per IRAP sul conto n° 901010101 del bilancio 2022

Con la sottoscrizione della presente deliberazione il Responsabile del Procedimento e il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

Il Direttore U.O.C. Personale
Dr. Giovanni Bernardi



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00041 del 15.03.2021 di nomina della Dott.ssa SILVIA CAVALLI quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

ESAMINATA la proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte:

1. di determinare il premio correlato alla performance spettante a ciascun dipendente afferente all'Area Comparto Sanità per l'anno 2020 come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la UOC Personale e per gli effetti erogare ai medesimi, la complessiva somma di € 3.029.532,00, a saldo del premio dovuto per l'anno 2020;
2. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto al punto precedente per un ammontare complessivo di € 3.750.560,61, di cui € 3.029.532,00 per sorte ed € 721.028,61 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2020, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;
3. di imputare € 257.510,22 per IRAP sul conto n° 901010101 del bilancio 2022

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvia Cavalli