

**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: Determinazione e liquidazione del premio correlato alla performance a n. 1 dipendente del Comparto Sanità e della retribuzione di risultato a n. 2 Dirigenti dell'Area Funzioni Locali - anno 2023.

Struttura Proponente:	UOC - Reclutamento del Personale
Responsabile del procedimento:	Paolo Margheron
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Paolo Margheron

Proposta N° 353 del 06/03/2025

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta impegno di spesa: **SI**

Aut. Conto 204110298: SOMME ACCANTONATE BIL.2023

Aut. Conto 901010101: VEDI INTERNO BIL.2025

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **Tiziana Baseggio**

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Positivo

Data: 2025-03-11

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Pietro Leone

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Positivo

Data: 2025-03-11

IL DIRETTORE SANITARIO

Sergio Parrocchia

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- Allegato , Allegato A del. dip. esclusi.pdf

hash256: db45878adbd223659950efa274ceb21e2d1dbafd800e1dad0f823c7a8189414

IL DIRETTORE UOC RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Visto il C.C.N.L. 2019/2021 dell'Area Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022;

Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla valutazione della performance annuale del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto dell'Azienda USL Latina;

Atteso che con deliberazione n. 854 del 04/07/2023, la Direzione Aziendale ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2023;

Vista la deliberazione n. 391 del 03/07/2024, con la quale il Commissario Straordinario ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2023 operata dall'O.I.V., giusta verbali n. 15 del 13/05/2024 e n. 16 del 20/05/2024;

Vista la deliberazione n. 134 del 11/02/2025, con la quale si è provveduto a prendere atto della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'Area Comparto Sanità per l'anno 2023, recante, tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, per il personale della citata Area contrattuale, nella misura di €3.121.733,00;

Vista, altresì, la deliberazione n. 137 del 11/02/2025, con la quale si è provveduto a prendere atto della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2023, recante, tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato per il personale della citata Area contrattuale nella misura di €195.734,20;

Dato atto che, per l'anno 2023, con determinazione del Direttore della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale n. 1503 del 21/08/2023 e determinazione del Direttore f.f. della U.O.C. Reclutamento del Personale n. 1609 del 07/09/2023, così come disposto dal sopra richiamato Regolamento, sono state erogate somme in acconto al personale di cui trattasi, da conguagliare a seguito della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nella misura complessiva di €338.125,42;

Vista la nota prot. n. 103151 del 04/11/2024, con la quale la U.O.C. Controllo di Gestione e Governo Clinico, ai fini della determinazione di quanto spettante a ciascun dipendente quale premio correlato alla performance nell'anno 2023, ha provveduto a comunicare il punteggio da ciascuno conseguito in applicazione del vigente Regolamento Aziendale;

Dato atto che, rapportando il valore del fondo medesimo alla sommatoria dei punteggi conseguiti dai dipendenti interessati, si è provveduto ad individuare il valore unitario del punto espresso dal fondo, da moltiplicarsi per i punti conseguiti da ciascun dipendente, al fine di determinare il valore del premio a ciascuno spettante;

Vista la nota prot. n. 10113 del 31/03/2016 con la quale il Direttore Generale p.t. ha disposto che, per effetto della vigente normativa e di quanto previsto dal Codice di Comportamento aziendale, in caso di conflitto di interesse, anche potenziale, alla liquidazione delle somme spettanti al responsabile del procedimento, al dirigente proponente e ad altro personale direttamente coinvolto provvede, con successivo e separato atto, il dirigente di altra struttura complessa all'interno dell'Area;

Dato atto che con deliberazioni n. 170 del 20/02/2025 e n. 171 del 20/02/2025 si è disposto che le somme spettanti al responsabile del procedimento, al dirigente

proponente e ad altro personale direttamente coinvolto, a titolo di retribuzione di risultato a saldo per l'anno 2023, provvede, con successivo e separato atto, il dirigente di altra struttura complessa all'interno dell'Area;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere a determinare il premio correlato alla performance spettante al dipendente n. 1 dell'Allegato A, parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare al medesimo la complessiva somma di €813,34 oltre oneri sociali, a saldo del premio dovuto per l'anno 2023;

Ritenuto, altresì, di dover procedere a determinare la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti n. 2 e n. 3 dell'Allegato A, parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €16.048,17, oltre oneri sociali, a titolo di saldo del premio di risultato dovuto per l'anno 2023;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare il premio correlato alla performance spettante al dipendente n. 1 dell'Allegato A, parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €813,34 oltre oneri sociali, a saldo del premio dovuto per l'anno 2023;
2. di determinare la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti n. 2 e n. 3 dell'Allegato A, parte integrante del presente atto ma non oggetto di pubblicazione, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti, erogare ai medesimi la complessiva somma di €16.048,17 oltre oneri sociali, a titolo di saldo del premio di risultato dovuto per l'anno 2023;
3. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nei punti precedenti, per un ammontare complessivo di €20.874,55, di cui €16.861,51 per sorte ed €4.013,04 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2023, sul conto 204110298 "*Debiti per oneri da liquidare al personale dipendente*" del corrente bilancio di esercizio;
4. di imputare la somma di €1.433,23 per IRAP sul conto n. 901010101 del bilancio 2025.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il Responsabile del Procedimento
Direttore U.O.C.
Dott. Paolo Margheron
Personale

Il
Reclutamento del
Dott. Paolo Margheron

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, di nomina della Dr.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

Esaminata la proposta che precede;

Acquisito il parere del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte:

- di adottare la proposta in premessa, che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli