

**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: Determinazione e liquidazione retribuzione di risultato Dirigenza Area Funzioni Locali anno 2021 e saldo per la ex Dirigenza P.T.A. anno 2019.

Struttura Proponente:	UOC - Gestione Giuridica ed Economica del Personale
Responsabile del procedimento:	Maria Galetto
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Giovanni Bernardi

Proposta N° 680 del 12/05/2023

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta impegno di spesa: **SI**

Aut. Conto 204110298: SOMMA ACCANTONATA P.N.152907/2021 E PN 138227/2019

Aut. Conto 901010101: VEDI INTERNO (BIL.2023)

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **Tiziana Baseggio**

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Positivo

Data: 2023-05-17

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Sabrina Cenciarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Positivo

Data: 2023-05-17

IL DIRETTORE SANITARIO

Sergio Parrocchia

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

IL DIRETTORE UOC RECLUTAMENTO

Visto il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020;

Vista la deliberazione n. 17 del 12/01/2018 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla valutazione della performance annuale del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto dell'Azienda USL Latina;

Atteso che con deliberazione n. 961 del 16/10/2019, la Direzione Aziendale ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di budget per gli anni 2019/2021;

Vista la deliberazione n. 830 del 29/07/2022, come integrata con deliberazione n. 1060 del 10/10/2022, con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione delle performance 2021 operata dall'O.I.V., giusti verbali n. 1 del 20/06/2022, n. 2 del 23/06/2022, n. 3 del 28/07/2022, n. 4 del 07/09/2022 e n. 5 del 28/09/2022;

Vista la deliberazione n. 535 del 26/04/2023, con la quale si è provveduto a prendere atto:

- della stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2021, recante, tra l'altro, la definitiva consistenza del fondo destinato al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per il personale della citata Area contrattuale nella misura di €130.460,28;

- dell'ulteriore disponibilità sui fondi contrattuali della ex Dirigenza S.P.T.A. riferiti al biennio 2019-2020, giusta deliberazione n. 265 del 01/03/2023, nella misura di €23.588,50, di cui €4.426,94 per la sola Dirigenza ruoli P.T.A. riferita al solo anno 2019;

Dato atto che, per l'anno 2021, con determinazione del Direttore della U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale n. 836 del 28/07/2022 e determinazione del Direttore f.f. della U.O.C. Reclutamento del Personale n. 17 del 12/08/2022, così come disposto dal sopra richiamato Regolamento, sono state erogate somme in acconto al personale di cui trattasi, da conguagliare a seguito della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nella misura di €19.517,95;

Vista l'email del 10/01/2023, con la quale la U.O.C. Controllo di Gestione, ai fini della determinazione di quanto spettante a ciascun dipendente quale premio correlato alla performance nell'anno 2021, ha provveduto a comunicare il punteggio da ciascuno conseguito in applicazione del vigente Regolamento Aziendale;

Dato atto che rapportando il valore del fondo medesimo alla sommatoria dei punteggi conseguiti dai dipendenti afferenti l'Area Funzioni Locali, si è provveduto ad individuare il valore unitario del punto espresso dal fondo, da moltiplicarsi per i punti conseguiti da ciascun dipendente, al fine di determinare il valore del premio a ciascuno spettante;

Dato atto che, ai fini della rideterminazione del saldo per gli anni 2019 e 2020 per la Dirigenza S.P.T.A., i punti da prendere in considerazione per ciascun dirigente avente diritto sono quelli già attribuiti con la deliberazione n. 245 del 28/02/2022, il cui valore viene rideterminato sulla base dell'integrazione del relativo fondo di cui alla richiamata deliberazione n. 265 del 01/03/2023;

Vista la nota prot. n. 10113 del 31/03/2016 con la quale il Direttore Generale p.t. ha disposto che, per effetto della vigente normativa e di quanto previsto dal Codice di Comportamento aziendale, in caso di conflitto di interesse, anche potenziale, alla liquidazione delle somme spettanti al responsabile del procedimento, al dirigente

proponente e ad altro personale direttamente coinvolto provvede, con successivo e separato atto, il dirigente di altra struttura complessa all'interno dell'Area;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere a determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente di cui trattasi, con esclusione delle somme spettanti al dirigente proponente per il quale si provvederà con separato atto da proporsi da parte di altro dirigente, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti:

- erogare ai medesimi la complessiva somma di €102.426,06 a saldo del premio di risultato dovuto per l'anno 2021;

- erogare ai medesimi la complessiva somma di €4.106,32 a ulteriore saldo del premio di risultato per l'anno 2019;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente afferente all'Area Funzioni Locali, con esclusione delle somme spettanti al dirigente proponente per il quale si provvederà con separato atto da proporsi da parte di altro dirigente, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti:

- erogare ai medesimi la complessiva somma di €102.426,06 a saldo del premio di risultato dovuto per l'anno 2021;

- erogare ai medesimi la complessiva somma di €4.106,32 a ulteriore saldo del premio di risultato per l'anno 2019;

2. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nei punti precedenti, per un ammontare complessivo di €131.887,09, di cui €106.532,38 per sorte ed €25.534,71 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2021, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;

3. di imputare la somma di €9.055,25 per IRAP sul conto n. 901010101 del bilancio 2023.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il Responsabile del Procedimento
Dirigente Amministrativo
Avv. Maria Galetto

Il Direttore UOC
Gestione Giuridica ed
Economica del Personale
Dr. Giovanni Bernardi

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00041 del 15 marzo 2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina";

Vista la proposta avente ad oggetto: "*Determinazione e liquidazione retribuzione di risultato Dirigenza Area Funzioni Locali anno 2021 e saldo per la ex Dirigenza P.T.A. anno 2019*";

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

1. di determinare la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente afferente all'Area Funzioni Locali, con esclusione delle somme spettanti al dirigente proponente per il quale si provvederà con separato atto da proporsi da parte di altro dirigente, come riportato nei tabulati contabili custoditi presso la U.O.C. Gestione Giuridica ed Economica del Personale e, per gli effetti:

- erogare ai medesimi la complessiva somma di €102.426,06 a saldo del premio di risultato dovuto per l'anno 2021;

- erogare ai medesimi la complessiva somma di €4.106,32 a saldo del premio di risultato per l'anno 2019;

2. di dare atto che la spesa derivante da quanto disposto nei punti precedenti, per un ammontare complessivo di €131.887,09, di cui €106.532,38 per sorte ed €25.534,71 per oneri sociali, trova copertura, in forza degli accantonamenti operati sul bilancio di esercizio 2021, sul conto 204110298 "debiti per oneri da liquidare al personale dipendente" del corrente bilancio di esercizio;

3. di imputare la somma di €9.055,25 per IRAP sul conto n. 901010101 del bilancio 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Silvia Cavalli