

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013

ANNO 2024

Personale Dipendente	Dati relativi alla distribuzione dei premi e degli incentivi		
Area Contrattuale	Premio Massimo	Valore Medio	Importo Minimo
Area Sanità	€ 13.590,04	€ 8.265,76	€ 94,53
Area Funzioni Locali	€ 6.768,50	€ 3.805,68	€ 262,38
Comparto	€ 1.696,00	€ 1.084,69	€ 27,06
	€ 23.874,00	€ 2.007,85	€ 12,41

Personale	Dati relativi alla distribuzione dei premi e degli incentivi		
Universitari	Premio Massimo	Valore Medio	Importo Minimo
Strutturati	€ 13.522,58	€ 9.142,23	€ 1.159,08

Per ciascun dipendente, il punteggio relativo al premio maturato correlato alla performance individuale è pertanto determinato dal prodotto dei tre seguenti fattori: punti della performance individuale annuale assegnati dopo la valutazione, percentuale di presenza in servizio e peso individuale legato al ruolo. Pertanto ad ogni dipendente compete un valore del premio di risultato corrispondente al prodotto tra il "valore punto" (ammontare del Fondo disponibile nel periodo di riferimento diviso il numero complessivo dei punti relativi all'area di appartenenza) e il punteggio relativo al rispettivo premio maturato.