

**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: Presa d'atto valutazioni performance anno 2024, effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Struttura Proponente:

UOC - Programmazione, Controllo e Governo Clinico

Responsabile del procedimento:

Fabrizio Di Giuseppe

Dirigente dell'Ufficio Proponente:

Laide Romagnoli

Proposta N° 870 del 18/06/2025

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta impegno di spesa:

NO

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Positivo

Data: 2025-06-19

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Pietro Leone

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Positivo

Data: 2025-06-19

IL DIRETTORE SANITARIO

Sergio Parrocchia

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

IL DIRETTORE U.O.C. PROGRAMMAZIONE CONTROLLO E GOVERNO CLINICO

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;

Vista la L.R. n° 1 del 16.3.2011 avente ad oggetto “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche della L.R. n. 6 del 18.2.2002 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e s.m.i.”;

Vista la Deliberazione n. 191 del 14.02.2023 avente ad oggetto l’Approvazione Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell’Azienda USL di Latina;

Considerato che:

- con Deliberazione n. 100 del 29.01.2024 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026” di cui è parte integrante la Sezione Performance, documento programmatico attraverso il quale l’Azienda ha individuato gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi per la misurazione e la valutazione delle performance;
- nella riunione del Collegio di Direzione del 13 marzo 2024, la Direzione Aziendale ha presentato la “Programmazione 2024”;
- in seguito al Collegio di Direzione di cui sopra, sono stati condotti dalla UOC Programmazione Controllo e Governo Clinico, secondo le indicazioni della Direzione Aziendale, gli incontri di budget con i destinatari del budget - Direttori/Responsabili di Dipartimento/ Area/ UOC/ UOSD;
- con Deliberazione n. 35 del 14.04.2024 si è preso atto degli obiettivi annuali di performance organizzativa per il 2024;
- successivamente con deliberazione n. 567 del 19.08.2024 si è preso atto della Deliberazione di Giunta Regionale n. 606 del 08.08.2024 avente ad oggetto: “Definizione, ai sensi dell’art. 2 del d.lgs. 04 agosto 2016, n.171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell’attività e della *performance* dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l’anno 2024” e si è proceduto ad integrare e modificare gli obiettivi ed i relativi valori attesi riportati nella Deliberazione n. 35 del 14.04.2024 già citata;

Preso atto dei verbali dell’OIV n. 19 del 11 aprile 2025 e n. 20 del 05 giugno 2025 in cui l’OIV ha proceduto:

- alla valutazione della performance organizzativa delle articolazioni aziendali di cui agli allegati 1 e A del verbale n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della scrivente struttura, quale struttura tecnica di supporto all’O.I.V.;
- alla determinazione della valutazione annuale della performance individuale, composta dalla performance organizzativa e dai contributi individuali/comportamenti organizzativi, di cui all’allegato B del verbale n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della scrivente struttura, quale struttura tecnica di supporto all’O.I.V.;
- alla proposta di valutazione dei dirigenti apicali, la cui istruttoria è stata condotta dal diretto superiore, come da regolamento vigente, compresa nell’allegato B del verbale n. n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della scrivente struttura, quale struttura tecnica di supporto all’O.I.V.;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto dei verbali dell'OIV n. 19 del 11 aprile 2025 e n. 20 del 05 giugno 2025;
- di prendere atto della valutazione della performance organizzativa delle articolazioni aziendali di cui agli allegati 1 e A del verbale n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della scrivente struttura, quale struttura tecnica di supporto all'O.I.V.;
- di prendere atto della determinazione della valutazione annuale della performance individuale dei dipendenti, composta dalla performance organizzativa e dai contributi individuali/comportamenti organizzativi di cui all'allegato B del verbale n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della scrivente struttura, quale struttura tecnica di supporto all'O.I.V.;
- di prendere atto della proposta di valutazione dei dirigenti apicali, compresa nell'allegato B di cui sopra agli atti della scrivente struttura, quale struttura tecnica di supporto all'O.I.V.;
- di dare mandato alla UOC Programmazione controllo e governo clinico di trasmettere al Responsabile della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale l'esito della determinazione della valutazione della performance individuale di tutto il personale della ASL Latina, di cui all'Allegato B del verbale n. 20 del 05 giugno 2025, di cui sopra;
- di dare mandato alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, con il supporto della UOC Programmazione controllo e governo clinico, di determinare l'entità del premio, da riconoscere ai dipendenti sulla base degli esiti della valutazione annuale 2024 della performance individuale, della presenza effettiva in servizio comprensiva delle ore di assenza tutelate e delle altre variabili previste dal Regolamento di cui alla Deliberazione n. 191 del 14.02.2023, vigente nel periodo oggetto di valutazione;
- di dare mandato alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, successivamente alla determinazione dei premi di cui sopra, di procedere al saldo della liquidazione della retribuzione di risultato per il personale dirigente e dei compensi di produttività collettiva per il personale del comparto per l'anno 2024;
- di pubblicare il presente atto, oltre che all'Albo Pretorio on line, anche nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e/o il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Fabrizio di Giuseppe

Il Dirigente
Dott.ssa Laide Romagnoli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, di nomina della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

Vista la proposta avente ad oggetto: “Preso d’atto valutazioni performance anno 2024, effettuate dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)” che precede;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto dei verbali dell’OIV n. 19 del 11 aprile 2025 e n. 20 del 05 giugno 2025;
- di prendere atto della valutazione della performance organizzativa delle articolazioni aziendali di cui agli allegati 1 e A del verbale n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della UOC Programmazione controllo e governo clinico, quale struttura tecnica di supporto all’O.I.V.;
- di prendere atto della determinazione della valutazione annuale della performance individuale dei dipendenti, composta dalla performance organizzativa e dai contributi individuali/comportamenti organizzativi di cui all’allegato B del verbale n. 20 del 05 giugno 2025 agli atti della UOC Programmazione controllo e governo clinico, quale struttura tecnica di supporto all’O.I.V.;
- di prendere atto della proposta di valutazione dei dirigenti apicali, compresa nell’allegato B di cui sopra agli atti della UOC Programmazione controllo e governo clinico, quale struttura tecnica di supporto all’O.I.V.;
- di dare mandato alla UOC Programmazione controllo e governo clinico di trasmettere alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale l’esito della determinazione della valutazione della performance individuale di tutto il personale della ASL Latina, di cui all’Allegato B del verbale n. 20 del 05 giugno 2025, di cui sopra;
- di dare mandato alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, con il supporto della UOC Programmazione controllo e governo clinico, di determinare l’entità del premio, da riconoscere ai dipendenti sulla base degli esiti della valutazione annuale 2024 della performance individuale, della presenza effettiva in servizio comprensiva delle ore di assenza tutelate e delle altre variabili previste dal Regolamento di cui alla Deliberazione n. 191 del 14.02.2023, vigente nel periodo oggetto di valutazione;
- di dare mandato alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, successivamente alla determinazione dei premi di cui sopra, di procedere al saldo della liquidazione della retribuzione di risultato per il personale dirigente e dei compensi di produttività collettiva per il personale del comparto per l’anno 2024;
- di pubblicare il presente atto, oltre che all’Albo Pretorio on line, anche nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.

**Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli**