



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2025

Il Responsabile UOC
Programmazione Controllo e Governo Clinico
Dr.ssa L. Romagnoli

L. Romagnoli

24/06/2025

**IL DIRETTORE GENERALE
DR.SSA SABRINA CENCIARELLI**

Sabrina Cenciarelli

Indice

1. INTRODUZIONE 3

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI SOGGETTI ESTERNI. 3

2.2 L'AMMINISTRAZIONE 5

2.2.2 LA RETE DEI SERVIZI..... 8

3. OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI 16

4. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE..... 40



1. INTRODUZIONE

Il presente documento costituisce la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 da approvare, entro il 30 giugno di ogni anno, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.

La presente relazione, pertanto, essendo redatta in coerenza con le indicazioni contenute nel documento "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (L.G. n.3/2018), costituisce il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta ai diversi stakeholder i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della Performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI SOGGETTI ESTERNI

2.1 IL CONTESTO DI RIFERIMENTO, POPOLAZIONE E TERRITORIO

L'Azienda Sanitaria Locale Latina si è costituita il 1 luglio 1994, mediante l'accorpamento di n. 6 Unità Sanitarie Locali della Provincia di Latina ai sensi della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18, e successive modificazioni e integrazioni e della deliberazione del Consiglio regionale n. 907 del 2 marzo 1994.

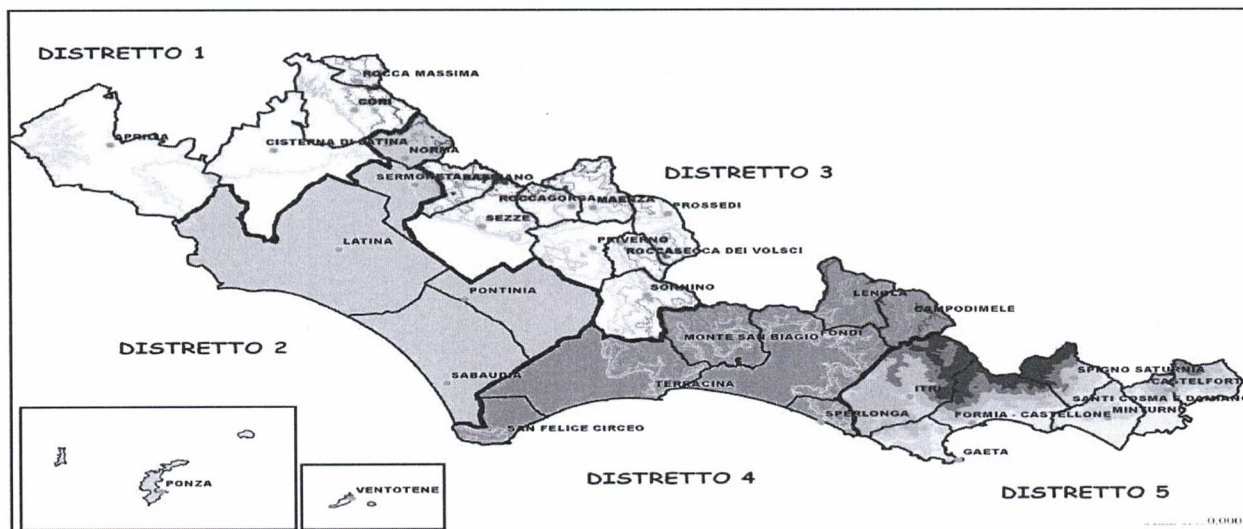
La sede legale dell'Azienda è in viale Pier Luigi Nervi - Complesso Latina Fiori Torre 2G - Latina.

Il sito ufficiale internet è all'indirizzo web: <https://www.ausl.latina.it/>.

Il territorio dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Latina, che coincide con quello della provincia, si estende per 2.250 kmq, è costituito da 33 comuni ed è diviso tra aree collinari, montuose e piane costiere oltre a comprendere le isole dell'arcipelago pontino.

Il territorio dell'Azienda Sanitaria Locale Latina è organizzato in 5 Distretti Sanitari:

Mapa orografica aziendale suddivisa per Distretti Sanitari



2

CA

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Ammontare della popolazione e distribuzione per sesso e classi d'età

Nell'anno 2025, la popolazione residente è costituita da 566.671 abitanti, di cui il 49,7% di sesso maschile (Fonte: ISTAT - dati anno 2025).

La popolazione assistibile è stata di 541.696 utenti (FLS 11 – 2025).

L'analisi rappresentata non considera, tuttavia, la quota di popolazione non regolare che è difficile da stimare.

Popolazione residente 2025 (Fonte ISTAT)

DISTRETTO	POPOLAZIONE RESIDENTE (N°)	POPOLAZIONE MASCHILE (%)	POPOLAZIONE STRANIERA (%)	INDICE DI VECCHIAIA (%)
Distretto 1	122.392	49,8%	12,4%	159
Distretto 2	175.833	49,3%	10,0%	182
Distretto 3	55.461	50,1%	12,0%	188
Distretto 4	108.434	50,5%	11,2%	196
Distretto 5	104.551	49,0%	5,2%	231
Totale ASL	566.671	49,7%	10,1%	188

Con il progressivo invecchiamento della popolazione residente nella Regione Lazio e il conseguente aumento della prevalenza di malattie croniche, i responsabili delle politiche sanitarie sono sempre più consapevoli della necessità di migliorare la gestione dei pazienti cronici e multicronici attraverso un'assistenza sempre più centrata sul paziente, piuttosto che sulle singole patologie da cui il paziente è affetto. Le persone che hanno più patologie croniche presentano un rischio maggiore di sperimentare esiti negativi, come elevata mortalità, disabilità, ridotta qualità di vita e un rilevante consumo di risorse. Per questi pazienti, multicronici e clinicamente complessi, il percorso assistenziale dovrebbe essere basato sull'integrazione tra diverse figure professionali e diverse competenze in ambito socio-sanitario.

Tuttavia, a causa dell'approccio assistenziale orientato alla cura della singola patologia (disease management), i pazienti di cui sopra sono seguiti da molteplici provider che non interagiscono tra loro e seguono linee guida differenti pertanto la presa in carico può rivelarsi frammentata, incompleta, con interventi poco efficaci e, in alcuni casi, dannosi per il paziente stesso come l'esposizione ad un numero eccessivo di trattamenti farmacologici. Questo fenomeno, da un lato, riduce l'aderenza ai trattamenti e, dall'altro, può generare interazioni nocive tra i diversi farmaci.

Pertanto, per un corretto "sistema di presa in carico" del paziente multicronico, clinicamente complesso o che presenta elementi di vulnerabilità socio-economica, è necessario:

- istituire sul territorio una rete di team multidisciplinari e coordinati, per la valutazione globale (case management) del paziente e la continuità assistenziale.
- implementare percorsi integrati centrati sui bisogni assistenziali del paziente; alla base di questa forma di assistenza c'è un patto di cura tra medico e paziente e tra medico e membri della famiglia che aiuta il paziente a fare le scelte giuste, facilita l'accesso alle cure appropriate, rende possibili i cambiamenti negli stili di vita necessari per mantenere o migliorare lo stato di salute.

Le metodologie in grado di identificare fasce di popolazione omogenee in termini di bisogni assistenziali e socio-assistenziali consentono:

- di pianificare gli interventi di presa in carico
- di differenziare la popolazione sana, tenendo conto della presenza di fattori di rischio, sia individuali che "contestuali", su cui agire con interventi di promozione della salute; nella ASL di Latina, uno studio del Dipartimento di epidemiologia ha evidenziato che oltre il 18% della popolazione adulta e senza patologie croniche presenta almeno 2 fattori di rischio comportamentali tra i quattro identificati (abitudine al fumo, obesità, consumo di alcool e sedentarietà) ed il 13% presenta fattori di rischio clinico come ipertensione o ipercolesterolemia.

2.2 L'AMMINISTRAZIONE

Si riportano, di seguito, informazioni relative all'organizzazione, alle articolazioni territoriali esistenti e ai servizi.

In premessa si rappresenta che, a seguito dell'adozione del Decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 gennaio 2025, n. T00003, si è concluso il periodo di commissariamento dell'Azienda, in quanto con il citato decreto è stata nominata Direttore Generale dell'ASL di Latina la Dottoressa Sabrina Cenciarelli, con un incarico di durata triennale.



ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

2.2.1 Il modello organizzativo

Nel corso del 2025, inoltre, è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina (Deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 17 marzo 2025) con i conseguenti provvedimenti attuativi (Deliberazione 600/2025, ecc.). Il citato atto aziendale è stato recepito dalla Regione Lazio con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 175 del 27 marzo 2025 (pubblicata sul B.U.R.L. n. 26 del 1° aprile 2025). A novembre 2025 è stata deliberata e trasmessa in Regione la Proposta di modifica dell'Atto Aziendale della ASL di Latina di cui alla DGR 175 del 27/03/2025 (deliberazione n 1240 del 13.11.2025).

L'organizzazione aziendale è di seguito sintetizzata.

▪ **Organi dell'Azienda:**

- il Direttore Generale;
- il Collegio di Direzione;
- il Collegio Sindacale.

▪ **La Direzione Aziendale**

La Direzione Aziendale, composta dal Direttore generale, dal Direttore amministrativo e dal Direttore sanitario, avvalendosi del Collegio di direzione, esercita il governo strategico dell'Azienda.

Il Direttore amministrativo ed il Direttore sanitario partecipano, unitamente al Direttore generale che ne ha la responsabilità, alla direzione dell'Azienda, assumendo diretta responsabilità delle funzioni attribuite alla loro competenza e concorrendo, con la formulazione di proposte e di pareri, alla formazione delle decisioni della direzione generale come previsto dall'art.3, comma 1 quinquies, D. Lgs n. 502/92).

▪ **Gli Organismi dell'azienda**

- Il Consiglio dei Sanitari
- Organismo Indipendente di Valutazione
- Comitati e Commissioni aziendali:
 - Comitato unico per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
 - Comitato etico
 - Commissione per il prontuario terapeutico
 - Comitato per il buon uso del sangue
 - Comitato per il Controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza (CICA)
 - Comitato per l'ospedale senza dolore
 - Commissione distrettuale per l'appropriatezza prescrittiva dei dispositivi medici, dei farmaci e della diagnostica, il cui ruolo va rafforzato con strumenti di monitoraggio più incisivi in grado di fornire al medico prescrittore informazioni in tempo reale, passando dall'appropriatezza basata sui costi all'appropriatezza clinica
 - Comitato Valutazione Sinistri

▪ **Lo staff**



Le funzioni di staff sono individuate, dall'atto di indirizzo, sulla base dei seguenti criteri:

- supporto al processo di programmazione e di gestione del ciclo della performance;
- trasversalità delle funzioni svolte;
- funzioni strategiche essenziali.

▪ **Servizi amministrativi e tecnici**

Per il corretto funzionamento dei processi aziendali di gestione delle risorse e di erogazione di servizi ai cittadini, sono essenziali funzioni di supporto amministrativo e tecnico. L'articolazione delle funzioni amministrative e tecniche è stata progettata tenendo conto del grado di complessità, dell'entità delle risorse gestite, delle dimensioni territoriali e di popolazione dell'azienda, del livello tecnologico, della complessità dei processi assistenziale.

▪ **La Rete Ospedaliera Aziendale**


5


ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

La Rete Ospedaliera Aziendale è stata strutturata in accordo con la Deliberazione di Giunta Regionale del 7 dicembre 2023, n. 869 "Approvazione del Documento Tecnico: "Programmazione della rete ospedaliera 2024-2026 in conformità agli standard previsti nel DM 70/2015" prevedendo per ciascuna struttura ospedaliera l'identificazione del "livello gerarchico di complessità" e per ciascuna rete il modello di relazioni funzionali organizzato in base alla specificità assistenziale:

- Ospedale "S. Maria Goretti" di Latina: sede di DEA di II livello;
- Ospedale "A. Fiorini" di Terracina: sede di pronto soccorso;
- Ospedale "S. Giovanni di Dio" di Fondi: sede di pronto soccorso;
- Ospedale "Dono Svizzero" di Formia: sede di DEA di I livello.

L'aggregazione delle strutture ospedaliere si orienta verso un modello in grado di superare l'articolazione per reparti specialistici differenziati e realizzare l'integrazione delle risorse e dei professionisti nella rete di assistenza, la collaborazione multidisciplinare e lo sviluppo dei percorsi di cura a livello inter-ospedaliero.

Le articolazioni ospedaliere sono state aggregate in Dipartimenti in base a:

- intensità e gradualità delle cure
- area funzionali omogenee
- organo apparato
- percorsi assistenziali

Sono presenti:

- Dipartimento di governance della Rete Ospedaliera e dell'Area critica
- Dipartimento Alte specialità neuro-cardiovascolari
- Dipartimento Area dei Servizi
- Dipartimento Materno-Infantile
- Dipartimento Area Medica DEA II Livello (ospedale di Latina e Dipartimento Area Medica DEA I Livello (ospedale di Formia) e Presidi di Fondi e Terracina
- Dipartimento Area Chirurgica DEA II Livello e Dipartimento Area Chirurgica DEA I Livello e Presidi di Fondi e Terracina

▪ Il territorio

Il governo dell'assistenza territoriale in funzione dell'accesso alle prestazioni, della presa in carico, dell'appropriatezza delle risposte ai bisogni, della qualità dei servizi, dell'unitarietà e armonizzazione dei percorsi e processi sarà garantito dal Dipartimento della Funzione Territoriale che assicura il perseguimento degli obiettivi aziendali per quanto attiene:



- funzioni di coordinamento locale relativamente alle attività di governo clinico/percorsi
- assistenza alla cronicità/percorsi
- rapporti con la medicina generale/pediatria di famiglia,
- programmi di prevenzione, promozione e tutela della salute
- salute della donna e dell'età evolutiva;
- medicina generale, specialistica territoriale e continuità assistenziale;
- medicina legale;
- assistenza protesica, riabilitazione e presa in carico dell'utente disabile adulto;
- assistenza domiciliare integrata, assistenza semiresidenziale e residenziale;
- l'assistenza alla popolazione detenuta;
- la garanzia dei processi di transizione tra i setting assistenziali.

Il territorio è suddiviso in cinque Distretti Sanitari:

- Distretto 1 composto da 4 comuni: Aprilia, Cisterna, Cori, Roccamassima
- Distretto 2 composto da 5 comuni: Latina, Pontinia, Norma, Sermoneta, Sabaudia
- Distretto 3 composto da 8 comuni: Roccagorga, Sezze, Bassiano, Priverno, Maenza, Roccasecca, Prossedi, Sonnino
- Distretto 4 composto da 7 comuni: Terracina, Fondi, Monte San Biagio, San Felice Circeo, Lenola, Campodimele, Sperlonga
- Distretto 5 composto da 9 comuni: Formia, Gaeta, Itri, Minturno, Castelforte, Santi Cosma e Damiano, Spigno Saturnia, Ponza, Ventotene.

Il distretto diventa l'articolazione dell'Azienda Sanitaria Locale, in cui si realizza la garanzia dell'erogazione dei LEA distrettuali attraverso l'integrazione delle attività sociali e sanitarie, il coordinamento delle attività dei dipartimenti territoriali ed il raccordo con le attività dei dipartimenti ospedalieri.

Al Distretto afferiscono le Case di Comunità e gli Ospedali di Comunità

 6


- **Il Dipartimento di Salute Mentale, Neuropsichiatria Infanzia Adolescenza e Dipendenze Patologiche**

E' un Dipartimento strutturale (d. lgs 502/92, d. lgs 517/93 e d. lgs 229/99), garante per tutti gli interventi di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione in ambito salute mentale, per il trattamento dei disturbi neurologici e del neuro-sviluppo per l'età infantile e adolescenziale, per la prevenzione, riduzione del rischio, trattamento e riabilitazione dei pazienti affetti da disturbo da uso di sostanze anche in comorbilità con disturbi psichiatrici, opera come dipartimento transmurale, tra ospedale e territorio, sviluppando sinergie con altre U.O. aziendali, con i servizi sociali, con le risorse della comunità locale, con gli stakeholder esterni, con le associazioni degli utenti, dei loro familiari, del volontariato.

Si occupa della salute in carcere, tramite la UOC Salute mentale Distretti 1,2,3 e la UOC dipendenze patologiche territoriali.

Il principio fondamentale è la centralità del paziente intesa come coinvolgimento attivo dello stesso e della famiglia nel processo di cura.

- **Il Dipartimento di Prevenzione**

Il Dipartimento di Prevenzione è la principale articolazione di riferimento per il macro-livello dei LEA "Prevenzione collettiva e sanità pubblica" ed è, quindi, la struttura aziendale preposta alla promozione della salute della popolazione, alla prevenzione delle malattie e delle disabilità, al miglioramento della qualità della vita, attraverso azioni volte alla sorveglianza, prevenzione e gestione dei rischi per la salute.

In tale prospettiva, il Dipartimento di Prevenzione promuove e coordina interventi intersettoriali, realizzati in collaborazione con Istituzioni, Enti e soggetti extra sanitari, che mirano, da un lato, ad affrontare i rischi potenziali o già esistenti che hanno origine dall'interfaccia tra ambiente animali- ecosistemi, dall'altro a potenziare i determinanti socio-ambientali di salute, mediante iniziative coordinate con i Distretti e con gli altri Dipartimenti territoriali e ospedalieri, prevedendo l'azione congiunta di operatori sociosanitari di diverse discipline attraverso un approccio "One Health".

L'Azienda, inoltre, opera mediante strutture private accreditate, presenti nel territorio provinciale: Case di Cura, hospice, RSA, strutture ambulatoriali, strutture riabilitative ex art. 26 L. 833/1978, strutture riabilitative psichiatriche, stabilimenti termali.

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

2.2.2 La rete dei servizi

Nel territorio sono presenti strutture ambulatoriali, hospice, RSA, strutture riabilitative ex art. 26 L.833/1978, strutture riabilitative psichiatriche, stabilimenti termali.

La popolazione assistibile è stata di 541.696 utenti (FLS 11 – 2025)

I medici di base e pediatri di libera scelta operanti sul territorio sono pari, rispettivamente, a 374 e 65 unità.

L'Azienda ha operato con strutture a gestione diretta e private accreditate, dislocate nel territorio: il numero, la tipologia delle strutture ed il tipo di assistenza erogata sono riassunte nelle tabelle sotto riportate.

Strutture territoriali pubbliche (Fonte flussi NSIS 2025)

TIPOLOGIA STRUTTURA 2025	TIPO ASSISTENZA																TOTALE
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S14	S15	S16	S18	
	Attività clinica	Diagnostica strumentale	Laboratorio	Consultorio	Psichiatria	Tossicodipendenti	HIV	Terme	Anziani	Disabili fisici	Disabili psichici	Malati terminali	Vaccinazioni per emergenze pandemiche	Prescrizione farmaci nota 99 AIFA	Neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza	Attività di Centrale Operativa Territoriale	
Ambulatorio Laboratorio	23	14	18											6			61
Residenziale					4												4
Semi residenziale					4												4
Altro	24	3	2	10	10	6	3						1		10	6	75
TOTALE	47	17	20	10	18	6	3	0	0	0	0	0	1	6	10	6	144

Strutture territoriali private accreditate (Fonte flussi NSIS 2025)

TIPOLOGIA STRUTTURA 2025	TIPO ASSISTENZA															TOTALE
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S15	S16	S18	
	Attività clinica	Diagnostica strumentale	Laboratorio	Consultorio	Psichiatria	Tossicodipendenti	HIV	Terme	Anziani	Disabili fisici	Disabili psichici	Malati terminali	Prescrizione farmaci nota 99 AIFA	Neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza	Attività di Centrale Operativa Territoriale	
Ambulatorio Laboratorio	26	19	32										2			79
Residenziale					15				9	1	1	5				31
Semi residenziale									2					1		3
Altro	5							6								11
TOTALE	31	19	32	0	15	0	0	6	11	1	1	5	2	1	0	124

29


ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Strutture riabilitative ex art.26 L. 833/1978 private accreditate ASL Latina (Fonte flussi NSIS 2025)

Struttura 2025	Attività ambulatoriale	Attività domiciliare	Posti residenziali	Posti semi residenziali
11 strutture	10 strutture	9 strutture	1 struttura: 35 posti	3 strutture: totale 110 posti

La Rete Ospedaliera è costituita da strutture ospedaliere a gestione diretta e da case di cura private accreditate per acuti e per riabilitazione di seguito indicate.

Presidi a gestione diretta (Fonte flussi NSIS 2025)

Posti letto 2025	Nido	Acuti			Riabilitazione			Totale		
		ordinari	diurni	totale	ordinari	diurni	totale	ordinari	diurni	totale
Presidio NORD: Latina	10	347	45	392	-	-	0	347	45	392
Presidio CENTRO: Fondi, Terracina	10	82	34	116	-	-	0	82	34	116
Presidio SUD: Formia	12	115	16	131	-	-	0	115	16	131
TOTALE	32	544	95	639	0	0	0	544	95	639

Strutture private accreditate (Fonte flussi NSIS 2025)

Posti letto 2025	Acuti			Riabilitazione			Lungodegenza	Totale			
	ordinari	diurni	totale	ordinari	diurni	totale	totale	ordinari	diurni	Lungodegenza	totale
Casa di Cura Villa Silvana - Aprilia	0	0	0	27	3	30	-	27	3	-	30
Casa di Cura Città di Aprilia	137	6	143	-	-	0	-	137	6	-	143
ICOT - Latina	234	15	249	109	12	121	20	343	27	20	390
Casa di Cura San Marco - Latina	55	5	60	-	-	0	-	55	5	-	60
Clinica "Casa del Sole" - Formia	108	9	117	-	-	0	-	108	9	-	117
Istituto Franceschini - Sabaudia	-	-	0	77	0	77	-	77	0	-	77
TOTALE	534	35	569	213	15	228	20	747	50	20	817


10



ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

2.2.3 Risorse, efficienza ed economicità

Si riportano, in sintesi, alcune informazioni relative alle risorse umane ed economiche aziendali.

Risorse umane

Ruolo	AREA CONTRATTUALE	NUMERO DIPENDENTI 2024 (fonte dati PIAO 2025)	NUMERO DIPENDENTI 2025 (fonte dati PIAO 2026)
Sanitario		3.085	3.218
	DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	668	698
	ALTRA DIRIGENZA	89	89
	COMPARTO	2.328	2431
Professionale		8	9
	DIRIGENZA	7	8
	COMPARTO	1	1
Tecnico		365	464
	DIRIGENZA	2	2
	COMPARTO	363	462
Amministrativo		318	332
	DIRIGENZA	18	19
	COMPARTO	300	313
TOTALE		3.776	4.023

Dati economici

	Bilancio esercizio 2024 (Fonte dati Bilancio Consuntivo 2024)	Bilancio esercizio 2025 (Fonte dati Bilancio Consuntivo 2025)
Valore della produzione	1.169.097.169	1.234.442.442
Costi della produzione	1.158.296.197	1.207.404.813
Proventi e oneri finanziari	-536.687	-396.356
Proventi e oneri straordinari	5.061.349	-10.781.194
Risultato prima delle imposte	15.325.635	15.860.080
Imposte e tasse	15.325.635	15.860.080
Risultato di esercizio	0	0

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI: DATI DI ATTIVITÀ

Si riportano alcuni dati per livello di assistenza.

2.3.1. Assistenza territoriale

Di seguito è esposto, in sintesi, il confronto di dati di attività degli esercizi 2024 e 2025 (fonte dati: SIAS)

Produzione delle strutture pubbliche ASL Latina - Attività specialistica ambulatoriale

Prestazioni	Anno 2024	Anno 2025	Δ 2025-2024
	Numero	Numero	Numero
Prestazioni ambulatoriali SSR	3.898.841	3.756.731	-3,6%
Dialisi e prestazioni di supporto	51.337	58.621	14,2%
APA	6.853	7.184	4,8%
PAC	2.857	2.620	-8,3%
Altri pacchetti	19.948	19.438	-2,6%
Totale	3.979.836	3.844.594	-3,4%

I dati non sono confrontabili per l'introduzione nell'anno 2025 del nuovo Catalogo unico regionale - CUR (nomenclatore delle prestazioni ambulatoriali) che classifica in modo differente le prestazioni (diverse prestazioni che erano distinte nel CUR precedente sono nel nuovo CUR individuate come prestazione unica).

Produzione strutture pubbliche ASL Latina - Attività del Dipartimento di Salute Mentale (fonte dati DSM-DP)

Struttura	Indicatore	Anno 2024	Anno 2025	Δ 2025-2024
Centri Salute Mentale e Centri Diurni	Numero prestazioni	111.075	123.379	11,1%
SERD	Numero utenti	1.901	1.905	0,2%
Neuropsichiatria infantile e dell'età evolutiva	Numero prestazioni	74.959	76.354	1,9%

2.3.2 Prevenzione

Attività di prevenzione (Fonte flussi NSIS)

Di seguito il confronto di alcuni dati di attività degli esercizi 2024 e 2025 (fonte dati: Dipartimento di Prevenzione e flussi NSIS – FLS18).

Attività di prevenzione (fonte: Dipartimento di Prevenzione – dati non consolidati)

	Anno 2024	Anno 2025
Copertura vaccinale nei bambini a 24 mesi per ciclo base (%)	95%	95%
Copertura vaccinale nei bambini a 24 mesi per MPR (%)	96%	96%
Screening mammella (estensione > 90%; copertura >35%)	Estensione >90% Copertura 40%	Estensione > 98% Copertura 41%
Screening cervice uterina (estensione > 90%; copertura >30%)	Estensione > 90% Copertura 40%	Estensione > 100% Copertura 37%
Screening colon retto (estensione > 90%; copertura almeno >25%)	Estensione > 90% Copertura 27%	Estensione > 98% Copertura 31%

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Gli obiettivi relativi alla copertura vaccinale, che rappresenta una priorità assoluta nei LEA sono stati raggiunti.

Per quanto riguarda i programmi di screening, i risultati sono stati anche a seguito di diversi interventi per l'implementazione degli stessi: campagne di screening, giornate della prevenzione, ambulatori della Prevenzione.

2.3.3 Assistenza ospedaliera

Di seguito è esposto il confronto dei dati di attività degli esercizi 2024 e 2025 (fonte dati: SIO, SIES).

Produzione delle strutture pubbliche ASL Latina: Attività di ricovero

Attività	Anno 2024			Anno 2025			Δ 2025-2024
	Numero	Peso Medio	Degenza media (ordinari) /Accessi medi (diurni)	Numero	Peso Medio	Degenza media (ordinari) /Accessi medi (diurni)	% numero
Chirurgici	7.615			7.851			3,1%
Medici	14.398			14.171			-1,6%
Totale ordinari	22.013	1,23	7,9	21.986	1,25	8,0	-0,1%
Chirurgici	2.780			3.007			8,2%
Medici	1.503			1.455			-3,2%
Totale diurni	4.283	0,79	4,5	4.462	0,83	4,1	4,2%
Totale	26.296			26.448			0,6%

I dati indicano una stabilità del numero totale di ricoveri, con aumento dei ricoveri di tipo chirurgico e complessità (peso medio) stabile o in lieve aumento.


Produzione delle strutture pubbliche ASL Latina: Attività di Pronto soccorso

Triage	Anno 2024		Anno 2025		Δ 2025-2024
	Numero	% accessi seguiti da ricovero	Numero	% accessi seguiti da ricovero	Numero
Rosso	7.552	44%	7.993	42%	5,8
Arancione	25.946	22%	29.145	20%	12,3
Celeste	67.555	10%	69.945	9%	3,5
Verde	38.468	2%	35.866	2%	-6,8
Bianco	2.074	0,5%	2.132	0,4%	2,8
Non Eseguito	3	0%	11	0%	
Totale	141.598	12%	145.092	11%	2,5

Si riscontra un incremento degli accessi di pronto soccorso, con lieve riduzione della percentuale di accessi seguiti da ricovero.

2.4 Le criticità e le opportunità

L'attuazione dell'atto aziendale, l'applicazione dei regolamenti aziendali, la definizione di modelli gestionali ed organizzativi hanno rappresentato una necessità ma, al contempo, un'opportunità di crescita e di sviluppo dell'organizzazione e del patrimonio professionale.

 13
AR

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

A livello organizzativo, diventa fondamentale da parte dell'Azienda cogliere le opportunità offerte dai programmi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. In tale ambito, la principale sfida per l'Azienda riguarda la riorganizzazione territoriale con il potenziamento dell'assistenza e della rete sanitaria, anche attraverso un'attenta pianificazione dei significativi interventi di investimento da realizzare utilizzando gli specifici finanziamenti.

Con riferimento al patrimonio professionale di cui l'Azienda è dotata, si evidenzia come già nel corso degli ultimi anni sia stato possibile contenere gli effetti negativi solo grazie alla professionalità, al senso di responsabilità e di abnegazione di tutto il personale.



14



3. OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

Il ciclo di programmazione aziendale, di seguito rappresentato, si compone delle seguenti fasi:

- pianificazione strategica (livello strategico)
- programmazione operativa (livello operativo)
- monitoraggio degli obiettivi (sistema di controllo)
- valutazione degli obiettivi

3.1.1 La pianificazione strategica

È la funzione con la quale la Direzione Aziendale, nel rispetto dei principi e degli obiettivi del Servizio Sanitario Regionale, definisce gli obiettivi aziendali e le strategie per il loro raggiungimento.

3.1.2 La programmazione operativa e il monitoraggio degli obiettivi

È il meccanismo attraverso il quale l'Azienda condivide e definisce con i soggetti responsabili gli obiettivi da perseguire e monitora sistematicamente le attività, al fine di evidenziare eventuali scostamenti e garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il sistema di programmazione operativa e monitoraggio degli obiettivi si dota di strumenti di supporto tra i quali il sistema di budget, il sistema di contabilità direzionale e il sistema di reporting.

Il sistema di budget è l'insieme delle regole aziendali attraverso le quali vengono articolati e pesati gli obiettivi di breve periodo con riferimento al Dipartimento e alla Unità Operative Complesse e Semplici Dipartimentali.

Il sistema di contabilità direzionale è lo strumento operativo mediante il quale l'Azienda misura e archivia i dati utili a supportare il processo decisionale.

Il sistema di reporting rappresenta lo strumento di rappresentazione e comunicazione periodica delle misure di performance.

3.1.3 Il processo di misurazione e valutazione della performance

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance costituisce la struttura di riferimento per il ciclo di gestione della performance, definendone i principi, le modalità di svolgimento, la tempistica, gli attori e gli strumenti.

Nell'Azienda ASL Latina la valutazione annuale della performance è articolata nei seguenti ambiti specifici:

- Performance Organizzativa
- Performance Individuale

Il processo nell'anno 2025 si è svolto secondo le seguenti fasi:

A. Assegnazione degli obiettivi

Nella predisposizione del sistema degli obiettivi sono stati considerati, in particolare, i seguenti documenti della programmazione sanitaria nazionale e regionale:

- D.Lgs. n. 502/92 concernente "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modificazioni e integrazioni.
- Decreto del Ministero della Salute 2 aprile 2015 n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera.
- Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022 n. 77 "Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario nazionale.
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 6.
- Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021 – 2025

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025



- Determinazione n. G11271 del 01.10.2020 e successive note regionali relative al Percorso chirurgico.
- Determinazione n. G15959 del 18 novembre 2022 relativa alla Revisione del "Piano Regionale per la Gestione del Flusso di Ricovero e del Sovraffollamento in Pronto Soccorso" (DCA U00453/2019) e successive note regionali.
- Deliberazione di Giunta Regionale del 7 dicembre 2023, n. 869 "Approvazione del Documento Tecnico: "Proramazione della rete ospedaliera 2024-2026 in conformità agli standard previsti nel DM 70/2015".
- Deliberazione di Giunta Regionale 28 dicembre 2023, n. 976 "Adozione del Piano di programmazione dell'Assistenza territoriale 2024-2026.".
- Programmi Operativi 2024-2026 della Regione Lazio.
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 1185 del 30.12.2024: BEP 2025.
- Deliberazione Giunta Regionale n. 363 del 23/05/2025: Definizione, ai sensi dell'articolo 2 del d.lgs. 04 agosto 2016, n. 171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2025.
- Deliberazione Giunta Regionale n. 611 del 17 luglio 2025: Modifica allegato B alla DGR 363 del 23 maggio 2025 concernente: "Definizione, ai sensi dell'articolo 2 del d.lgs. 04 agosto 2016, n. 171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2025.

Nella predisposizione del sistema degli obiettivi sono considerati in particolare i seguenti documenti della programmazione sanitaria aziendale:

- Atto aziendale approvato dalla Regione Lazio con DGR n. 175 del 27 marzo 2025 pubblicata sul B.U.R.L. Lazio n. 26 del 01 aprile 2025
- Deliberazione n. 1049 del 06 ottobre 2022 avente ad oggetto l'adozione del Piano strategico aziendale per l'attività chirurgica (PSAAC) aggiornato da ultimo con deliberazione n. 1 del 4 gennaio 2024.
- Deliberazione n. 1414 del 30.12.2022 riguardante l'adozione del Piano Aziendale per la Gestione del Flusso di Ricovero e del Sovraffollamento in Pronto Soccorso e s.m.i.
- Deliberazione n. 1616 del 29 dicembre 2023 avente ad oggetto l'adozione del Piano Pandemico Aziendale – PANFLU. E s.m.i.
- Deliberazione n. 1159 del 30 dicembre 2024 avente ad oggetto Bilancio Economico Previsione 2025
- Deliberazione n. 31 del 10 gennaio 2025 avente ad oggetto Assegnazione Budget Funzionali 2025
- Deliberazione n. 208 del 27 febbraio 2025 avente ad oggetto l'adozione del Piano annuale per la gestione del Rischio Sanitario (PARS) anno 2025
- Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli anno 2025, pubblicata 29 aprile 2025
- Deliberazione n. 557 del 23 maggio 2025 avente ad oggetto il Piano Aziendale della Prevenzione (PAP),
- Piani del fabbisogno di personale costruiti in coerenza con le indicazioni regionali
- Deliberazioni varie relative ad interventi di cui al PNRR, investimenti in sanità digitale ed attrezzature

Il processo di assegnazione nell'anno 2025 è stato condotto come di seguito rappresentato:

- con Deliberazione n. n. 75 del 29 gennaio 2025 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - ASL Latina è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" di cui è parte integrante la Sezione Performance, documento programmatico attraverso il quale l'Azienda ha individuato gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi per la misurazione e la valutazione delle performance;
- in seguito sono stati condotti dalla UOC Programmazione Controllo e Governo Clinico, secondo le indicazioni della Direzione Aziendale, gli incontri di budget con i destinatari del budget - Direttori/Responsabili di Dipartimento/ Area/ UOC/ UOSD;
- con Deliberazione n. 692 del 24 giugno 2025 e deliberazione n. 1362 del 19.12.2025 si è preso atto degli obiettivi annuali 2025


16


ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

B. Attuazione degli obiettivi

Nel corso del 2025, si è proceduto all'attuazione delle azioni ed interventi previsti per il raggiungimento degli obiettivi.

C. Monitoraggio della performance

Il monitoraggio degli obiettivi assegnati è avvenuto sulla base dei dati dei flussi informativi e delle relazioni pervenute dai responsabili di struttura e di progetto.

D. Valutazione della performance organizzativa

Il monitoraggio dei risultati si è concluso con la valutazione di I istanza della performance organizzativa delle articolazioni aziendali, effettuata dall'OIV su istruttoria del Controllo di Gestione.

Allo stato attuale, è stata trasmessa la valutazione di I istanza, sono state raccolte le eventuali controdeduzioni e si è conclusa la valutazione di II istanza (verbale OIV n. 29 del 21 aprile 2026)

E. Valutazione degli obiettivi individuali

L'assegnazione e la valutazione degli obiettivi individuali del personale del comparto, dei dirigenti e responsabili di UOS è stata effettuata dai direttori di UOC/UOSD attraverso una "Scheda Obiettivi Individuali"

La valutazione degli obiettivi individuali dei dirigenti apicali - responsabili di UOC/UOSD è stata effettuata dal direttore di Dipartimento/Area, attraverso una "Scheda Predefinita Obiettivi Individuali – Comportamenti", quella degli obiettivi individuali dei direttori di Dipartimento/Area è stata effettuata dalla Direzione Aziendale attraverso una "Scheda Predefinita Obiettivi Individuali – Comportamenti", le valutazioni sono poi sottoposte all'OIV.

La revisione di eventuali contestazioni è stata gestita dall'OIV dopo il ricevimento delle valutazioni individuali.

F. Valutazione della performance individuale

È composta dal risultato della valutazione della performance organizzativa della struttura di afferenza e dal risultato della valutazione degli obiettivi individuali: il peso delle due componenti varia secondo il ruolo svolto nell'organizzazione. Allo stato attuale l'OIV, con il supporto della struttura tecnica, ha concluso anche la valutazione della performance individuale 2025 (verbale n. 30 del 18 Giugno 2026).

G. Rendicontazione a soggetti interni ed esterni

La rendicontazione ai soggetti valutati avviene come sopra indicato. Il Sistema prevede la massima trasparenza dei processi operata attraverso la pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale, nella sezione Performance.

L'utilizzazione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'Azienda, seppure perfettibile:

- ha migliorato l'efficienza del sistema di programmazione e di attuazione degli obiettivi
- ha rappresentato un'opportunità di crescita e sviluppo dell'organizzazione e del patrimonio professionale
- ha reso pubblica e trasparente la misurazione degli obiettivi.

3.2 OBIETTIVI STRATEGICI ED OBIETTIVI OPERATIVI

In coerenza con le su esposte linee di indirizzo regionali ed aziendali, sono stati definiti gli obiettivi strategici, a loro volta articolati in obiettivi operativi ed esplicitati nelle schede di budget di cui alla già citate Deliberazioni n. 692 del 24/06/2025 e 1382 del 19/12/2025

3.3 RISULTATI RAGGIUNTI ED EVENTUALI SCOSTAMENTI

Di seguito si riporta una sintetica descrizione degli obiettivi operativi e del loro raggiungimento

3.3.1 Riorganizzazione dell'offerta assistenziale territoriale - Appropriatezza organizzativa, qualità ed equità dell'assistenza

3.3.1.1. Attuazione PNRR, DM 77/2022, DGR 976/2023

- **Assistenza Domiciliare:** Numero di pazienti > 65 anni trattati in assistenza domiciliare (ADI)
 - 2024: 9,97% (valore atteso Regione 9,4%)
 - 2025: 12,42% (valore atteso Regione 10%)

- **Transitional care**

Dal mese di maggio 2025 in tutte le ASL della Regione Lazio ed anche nella ASL di LATina è stata implementata ed avviata la piattaforma informatica regionale "Transitional Care" (T.C.) per gestire tutto il percorso di trasferimento dei pazienti verso il setting di Riabilitazione intensiva Post Acuzie cod. 56, 60, 28 e 75.

Non è ancora attivata piattaforma transitional care regionale per RSA, HOSPICE tuttavia la ASL ha implementato la "Lista di attesa unica aziendale informatizzata" gestita dalla COT-A che gestisce gli ingressi nelle strutture

- **Cure palliative**

Al 31/12/2025 sono stati presi in carico 1714 pazienti in *hospice* residenziale e domiciliare e sono state eseguite 1212 prestazioni ambulatoriali nei 4 ambulatori del dolore e cure simultanee per pazienti oncologici e con patologie cronico- degenerative.

- **PDTA/percorsi:**
 - Per i pazienti oncologici è proseguita l'attività del Coordinamento aziendale oncologico, in raccordo con il Coordinamento Regionale ed è proseguita l'attività dei 4 Punti di continuità assistenziale oncologica (PACO) aziendali, sono in attivazione i Gruppi oncologici multidisciplinari
 - Sono proseguiti i percorsi per pazienti con patologie croniche cronici: diabete, scompenso, BPCO
 - Sono proseguiti i percorsi nell'Area Salute mentale per schizofrenia, autismo, ADHD, "Progetto disturbi della nutrizione e dell'alimentazione,
 - È stato attivato il progetto DAMA per disabili (afferente alla rete TOBIA-DAMA regionale)
 - Nell'area materno infantile, sono attivi il "Percorso primi 1000 giorni" e Progetto " ostetrica a casa"

- **Promozione salute ed equità - Telemedicina**
 - Migranti: nel 2025 sono stati presi in carico tutti i nuovi arrivi (857), seguiti attraverso la presa in carico di I livello in ambulatori dedicati (1169 visite e screening salute, 8491 pratiche amministrative) e la presa in carico di II livello per i casi con complessità sociali e sanitarie-assistenziali (231 persone di cui 92 vittime di torture) attraverso percorsi integrati con malattie infettive, dermatologia, ginecologia ostetrica, DSM ecc.
 - sono stati attuati interventi di promozione di screening a fasce vulnerabili come detenuti e migranti, nell'isola di Ponza sono continuate le attività di teleconsulti e tele-visite per pazienti con patologie cardiologiche, diabetologiche e per pazienti seguiti dal DSM e sono stati potenziati numerosi servizi: ambulatorio di continuità assistenziale h24, ambulatorio infermieristico attivo sei giorni su sette, dialisi, punto prelievi, visite specialistiche mensili
 - inoltre nell'isola di Ponza è stata riattivata la radiologia mancante da anni ed è stato attivato un servizio riabilitativo di neuropsichiatria infantile in telemedicina, offrendo a circa 40 bambini con bisogni speciali, già presi in carico dal servizio di neuropsichiatria territoriale di Gaeta, un percorso terapeutico continuativo senza dover lasciare l'isola; l'iniziativa, in linea con le direttive stabilite dalla Regione Lazio, va ad inserirsi in un percorso di riorganizzazione del modello di offerta sanitaria finalizzato a garantire equità di accesso alle cure e ridurre le disuguaglianze nella fruizione del diritto alla salute, limitata dalle barriere geografiche

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

- In ASL sono seguiti in televisita pazienti fragili affetti da scompenso cardiaco a domicilio (circa 1200 prestazioni erogate in telemedicina nel 2025; anche i rinnovi di piani terapeutici sono inviati per via telematica ai pazienti più fragili).

3.3.1.2 Governo delle liste d'attesa

Sono stati condotti diversi interventi per il governo delle liste di attesa.

- **Attuazione delle Indicazioni Nazionali e Regionali Liste d'Attesa Specialistica Ambulatoriale**

Con la Deliberazione della Giunta Regione Lazio n. 198 del 3 aprile 2025 avente ad oggetto "Attuazione art. 3 Decreto Legge 7 giugno 2024, n. 73 convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2024, n. 107: "Misure urgenti per la riduzione dei tempi delle liste di attesa delle prestazioni sanitarie" – Programma Straordinario per la riduzione dei tempi delle liste di attesa anno 2025" è stata definita l'assegnazione alle Aziende Sanitarie delle risorse finalizzate per garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie nel rispetto dei tempi previsti dalle classi di priorità individuate dal PNGLA.

In attuazione della citata DRG, l'Azienda ha attivato agende dedicate, in parte in regime di produttività aggiuntiva e in parte in regime istituzionale, finalizzate al recupero di n. 30.623 prestazioni prenotate "fuori soglia", riferite a tutte le classi di priorità. E' stato inoltre attivato il ricorso alle strutture private accreditate ubicate nel territorio della Provincia di Latina per il recupero delle prestazioni eccedenti i tempi di garanzia.

A partire dal mese di ottobre 2025, gli slot disponibili sulle agende configurate ai sensi della DGR 198/2025 sono stati utilizzati, secondo le indicazioni regionali, anche per il recupero delle prestazioni con priorità "B" prenotate fuori dai tempi di garanzia. Sulla base dei file trasmessi dalla Regione con cadenza bisettimanale, è stato effettuato il recall dell'utenza interessata proponendo l'anticipo della prestazione e registrando l'esito del riscontro.

Con la Delibera di Giunta Regionale n. 150 2025:" Approvazione del documento tecnico relativo al nuovo modello di gestione denominato "ReCUP – Gestione del Percorso di Garanzia" delle prenotazioni sanitarie delle prestazioni di medicina ambulatoriale in regime SSR" sono stati attivati i PASS.

L'Azienda ha provveduto alla gestione quotidiana dei PASS a partire dal mese di giugno 2025, nonché tutte le richieste di anticipo pervenute attraverso canali di comunicazione non standardizzati.

- **Percentuale prestazioni classe di priorità B e D per prestazioni critiche**

Valore Atteso: $\geq 90\%$ =100%, tra 75% e 89% =75%. Secondo TDA Regionale

Risultati (dati cruscotto regionale):

Percentuale prestazioni classe di priorità - B TDA regionale 93,4% (dati al 31 Dicembre)

Percentuale di prestazioni classe di priorità – D TDA regionale 97,1% (dati al 31 Dicembre)

3.3.2 Promozione salute e prevenzione

Gli obiettivi relativi alla **copertura vaccinale**, che rappresenta una priorità assoluta nei LEA sono stati ampiamente raggiunti

Si è proceduto con i programmi del Piano Regionale e Aziendale Prevenzione sotto indicati, che hanno visto la realizzazione di:

- interventi intersettoriali di promozione di stili di vita salutari nei diversi setting (scuola, luoghi di lavoro, servizi sanitari e comunità)
- interventi intersettoriali per garantire un elevato livello di salute umana, di benessere degli animali nella filiera agroalimentare
- politiche e interventi intersettoriali finalizzati a ridurre le esposizioni ambientali nocive per la salute e a creare ambienti favorevoli al benessere e alla salute individuale e comunitaria
- formazione degli operatori sanitari
- promozione dell'educazione alla salute del cittadino
- per quanto riguarda la prevenzione delle patologie croniche o infettive, l'obiettivo da perseguire è quello di abbandonare il modello tradizionale deputato alle attività di controllo a favore di un innovativo approccio multidisciplinare, con un ampio spettro di interventi miranti a prevenire l'insorgenza della patologia stessa, assicurare la precoce presa in carico dei soggetti a rischio o ancora allo stadio iniziale, per bloccarne o rallentarne la progressione/diffusione, prevenire le complicanze nelle persone già malate

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Linea Piano	Programmi/Progetti
PP01	Scuole che Promuovono Salute
PP02	Comunità attive
PP03	Promozione della salute nelle aziende
PP04	Dipendenze
PP05	Sicurezza negli Ambienti di vita
PP06	Piani mirati di Prevenzione
PP07	Prevenzione in edilizia e agricoltura
PP08	Prevenzione del rischio Cancerogeno, dell'Apparato Muscolo-scheletrico, dello Stress Lavoro Correlato
PP09	Ambiente, Clima e Salute:
PP10	Contrasto antimicrobicoresistenza
PP11	Malattie infettive
PP12	Vaccinazioni
PP13	Promozione della salute nei primi 1000 giorni
PP14	Prevenzione e identificazione precoce dei fattori di rischio nella gestione integrata della cronicità
PP15	Screening oncologici

Nel 2025 è stata affrontata l'emergenza west Nile per la quale la risposta del Servizio sanitario regionale è stata immediata in un'ottica one health. Le azioni intraprese hanno richiesto, tra le altre, un monitoraggio incessante, grazie agli operatori sanitari e ai veterinari aziendali e liberi professionisti a tutela della salute pubblica e animale, per rafforzare la sorveglianza epidemiologica e attività volte alla riduzione del rischio di trasmissione del virus.

Anche nel 2025, è stata condotta l'iniziativa estiva di promozione della salute "Spiagge Serene" che porta la prevenzione sulle spiagge del Lazio. Con il patrocinio della Regione Lazio e il coordinamento dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma, in collaborazione con gli Ordini delle Professioni Infermieristiche di Latina e Viterbo e le ASL del Sistema Sanitario Regionale del litorale Laziale, il progetto si propone di sensibilizzare cittadini e turisti attraverso attività educative direttamente in spiaggia. L'equipe impegnata nelle attività era composta da infermieri, operatori sanitari e studenti dei Corsi di Laurea in Infermieristica, presenti in appositi gazebo informativi. Durante ogni tappa, i bagnanti sono stati coinvolti in simulazioni pratiche di primo soccorso, manovre di disostruzione delle vie aeree e rianimazione cardiopolmonare, con la possibilità di esercitarsi su manichini. Sono state inoltre distribuite card informative su vari temi di educazione sanitaria, tra cui: corretta alimentazione estiva, osteoporosi, esposizione al sole, punture di animali, prevenzione dell'annegamento, ostetricia, logopedia e fisioterapia.

3.3.3 Riorganizzazione dell'offerta assistenziale ospedaliera - Appropriately organizzativa, qualità ed equità dell'assistenza

Nel 2025 è continuato il monitoraggio delle performance assistenziali ospedaliere tra la Direzione Salute Regionale e le Direzioni Aziendali che ha rappresentato uno strumento di programmazione e di governo dei processi e dei percorsi organizzativi anche a livello aziendale e del quale si riportano le principali linee progettuali.

- **Gestione Emergenza PS/DEA**

L'adozione del Piano del sovraffollamento secondo le indicazioni regionali e la revisione dei processi gestionali interni, ha consentito di gestire nel modo più adeguato possibile le attività, nonostante la nota situazione in cui versano tutte le strutture di Pronto Soccorso sia a livello regionale che nazionale, da attribuire in buona parte alla carenza di personale medico dedicato al Pronto Soccorso, nonostante ripetute procedure di reclutamento. In considerazione della carenza di personale medico dedicato al Pronto Soccorso, la Direzione aziendale ha presentato alla Direzione Regionale Salute e Integrazione socio sanitaria, una proposta di "Modello sperimentale per la gestione degli accessi al Pronto soccorso dell'ospedale Santa Maria Goretti di Latina" che è stata autorizzata dalla Direzione Regionale (con nota prot. n. U.1179960 del 26.09.2024). Pertanto nel 2025 si è proceduto, come da progetto, all'arruolamento di personale medico per unità operative di cardiologia e per unità operative di area medica e chirurgica per la gestione degli accessi in PS compatibili con la propria disciplina.

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Inoltre è proseguita l'attività della holding multidisciplinare con presa in carico condivisa dei pazienti da parte del PS e delle unità operative.

Quanto sopra ha portato ad un notevole miglioramento dei tempi di attesa nel DEA di II livello dell'ospedale di Latina, l'unico DEA di II livello della ASL che, per quanto riguarda l'indicatore relativo al tempo medio di attesa dal triage (visita medico) all'esito ricovero passa da un valore di 1946 minuti nel 2023 a 1073 nel 2025 (abbattimento 44%).

- **Attuazione percorso chirurgico**

In linea con le indicazioni regionali relative al Percorso chirurgico, si è proceduto al recupero delle liste di attesa classe A e patologia oncologica.

Quanto sopra, nonostante le carenze di personale medico, personale del comparto e di spazi (numero sale operatorie).

- **Valutazione esiti (dati Prevale 2024 e gen-ago 2025- sito Prevale)**

Con riferimento a standard di qualità e appropriatezza dell'assistenza si riportano alcuni elementi:

- Percentuale di pazienti di età 65+ con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giorni (48H) in regime ordinario: la riorganizzazione del percorso secondo linee guida e in particolare le riunioni periodiche, la sensibilizzazione e formazione degli operatori, la presa in carico del malato presso il DEA-PS con l'immediata programmazione chirurgica, il reperimento del posto letto, la disponibilità della sala operatoria ha comportato un sensibile aumento degli interventi:
 - o ospedale di Latina: dal 51,86 % del 2024 al 67,45% gen-ago 2025
 - o ospedale di Formia: dal 62,34 % del 2024 al 83,58% gen-ago 2025
 - o ospedale di Terracina: dal 69,14 % del 2024 al 72,61% gen-ago 2025
- Percentuale di parti cesarei primari in maternità di I livello o comunque con <1.000 parti: i dati indicano un notevole miglioramento dell'ospedale di Latina: dal 28,67 % del 2024 al 16,91% gen-ago 2025, mentre rimangono critici i valori degli ospedali di Fondi e Formia: tali valori sono riconducibili ad aspetti di tipo organizzativo legati alla carenza di anestesisti per la parto-analgesia iniziata nel II semestre 2025 ed alla carenza di ginecologi
- Proporzioni di colecistomie laparoscopiche con degenza post-operatoria inferiore a 3 giorni: i valori nel 2025 si mantengono al di sopra del valore soglia (>70%)
- STEMI: proporzione di trattati con PTCA entro 90 minuti (struttura di ricovero): i valori gen-lug 2025 si mantengono tra i migliori nel Lazio: ospedale di Latina 74,25, ospedale di Formia: 64,41 % del 2024 al 67,45%
- Quota di interventi per tumore maligno della mammella eseguiti in reparti con volume di attività superiore a 150 (con 10% tolleranza) interventi annui: i dati indicano un valore gen-ago 2025 pari ad 87,80 (valore soglia >70%)

- **Infezioni ospedaliere**

L'Area Regionale Rete Ospedaliera e Specialistica, l'Area Regionale Farmaci e Dispositivi, il Centro Regionale Rischio Clinico, hanno intrapreso con le Aziende sanitarie un'attività di monitoraggio finalizzata al riconoscimento delle infezioni ospedaliere e del corretto utilizzo degli antibiotici.

La ASL di Latina, tra l'altro, nel corso del 2025, ha proceduto a:

- adozione PARS (Piano annuale rischio sanitario) e PAP (piano aziendale prevenzione)
- aggiornamento del CCICA (Comitato sorveglianza e controllo infezioni correlate assistenza)
- adozione programma aziendale contrasto antibiotico resistenza e costituzione gruppo aziendale per politiche di antimicrobial stewardship
- partecipazione a Sorveglianze delle Infezioni correlate all'Assistenza promosse dalla Regione Lazio e dal CCICA e inserite nei documenti programmatori PARS e PAP
- interventi formativi (la formazione è anche un obiettivo del PNRR)
- attività di monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva degli antibiotici.

- **Rete oncologica**

È proseguita l'Attività di Coordinamento Aziendale con:

- predisposizione della Rete oncologica
- attività dei PACO (punti di continuità assistenziale oncologica) in 4 sedi aziendali
- predisposizione dei GOM gruppi oncologici multidisciplinari

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

- istituzione di un Oncogenomic Advisory group

- **Percorso nascita**

È proseguita l'attività relativa alla continuità assistenziale ed all'integrazione funzionale tra consultori, punti nascita ed altre strutture con:

- Progetto Percorso Nascita
- Percorso Primi 1000 giorni: PL 13 Prevenzione salute e benessere neonato fino a 1000 giorni
- Home visiting: attività consultoriale: alle donne seguite dai consultori e alle donne che partoriscono in ospedale, sono offerte visite domiciliari delle ostetriche

- **Procurement**

Nel corso del 2025 si è proceduto a:

- predisposizione procedura aziendale procurement e donazione multiorgano
- procedura aziendale procurement e donazione tessuto sclero-corneale
- procedura aziendale sulla umanizzazione e coinvolgimento dei famigliari nel processo donativo di organi e tessuti
- istituire gruppo di lavoro per l'incremento del procurement e donazione tessuto sclero-corneale
- corsi di formazione

3.3.4 Obiettivi trasversali

3.3.4.1 Rispetto dei tempi di pagamento

La Regione Lazio, con nota prot. 0126900 del 31/01/2025, ha comunicato il valore dell'Indice di Tempestività dei Pagamenti aggiornato al 31/12/2024 pari a -11,02 (nel 2023 era 13,9)

3.3.4.2 Rispetto del concordamento

L'Azienda Asl di Latina con delibera n. 1159 del 30/12/2024 ha adottato il Bilancio Economico di Previsione 2025 in linea con i valori riportati per macro aggregati dalla Regione Lazio nella DGR 1185 del 30/12/2024 "Approvazione Bilancio Economico Preventivo (BEP) per l'esercizio 2025 degli Enti del S.S.R. rientranti nel perimetro di consolidamento, della GSA e del Consolidato S.S.R. ai sensi dell'art. 32, c. 5 del D.Lgs 118/2011".

Si riporta di seguito il confronto tra il valore complessivo dei costi consuntivi 2025 con quelli concordati con la Regione di cui alla DGR 1185 del 30.12.2024:

Valore complessivo dei costi Consuntivo 2025	Valore complessivo dei costi concordati 2025	Valore complessivo dei costi Consuntivo 2025 - Valore complessivo dei costi concordati 2025 / Valore dei costi complessivi concordati 2025	Soglie di valutazione
Totale Costi Operativi D=(B+C)	Totale Costi Operativi D=(B+C)		
CONSUNTIVO 2025	BEP 2025 - CONCORDAMENTO (DGR 1185 del 30.12.2024)		
887.273.657	895.516.628	-0,92%	0% = 100% 1% - 5% = 75% 6% - 10% = 50% 11% - 15% = 25% 16% = 0%

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

- istituzione di un Oncogenomic Advisory group

- **Percorso nascita**

È proseguita l'attività relativa alla continuità assistenziale ed all'integrazione funzionale tra consultori, punti nascita ed altre strutture con:

- Progetto Percorso Nascita
- Percorso Primi 1000 giorni: PL 13 Prevenzione salute e benessere neonato fino a 1000 giorni
- Home visiting: attività consultoriale: alle donne seguite dai consultori e alle donne che partoriscono in ospedale, sono offerte visite domiciliari delle ostetriche

- **Procurement**

Nel corso del 2025 si è proceduto a:

- predisposizione procedura aziendale procurement e donazione multiorgano
- procedura aziendale procurement e donazione tessuto sclero-corneale
- procedura aziendale sulla umanizzazione e coinvolgimento dei famigliari nel processo donativo di organi e tessuti
- istituire gruppo di lavoro per l'incremento del procurement e donazione tessuto sclero-corneale
- corsi di formazione

3.3.4 Obiettivi trasversali

3.3.4.1 Rispetto dei tempi di pagamento

La Regione Lazio, con nota prot. 0126900 del 31/01/2025, ha comunicato il valore dell'Indice di Tempestività dei Pagamenti aggiornato al 31/12/2024 pari a -11,02 (nel 2023 era 13,9)

3.3.4.2 Rispetto del concordamento

L'Azienda Asl di Latina con delibera n. 1159 del 30/12/2024 ha adottato il Bilancio Economico di Previsione 2025 in linea con i valori riportati per macro aggregati dalla Regione Lazio nella DGR 1185 del 30/12/2024 "Approvazione Bilancio Economico Preventivo (BEP) per l'esercizio 2025 degli Enti del S.S.R. rientranti nel perimetro di consolidamento, della GSA e del Consolidato S.S.R. ai sensi dell'art. 32, c. 5 del D.Lgs 118/2011".

Si riporta di seguito il confronto tra il valore complessivo dei costi consuntivi 2025 con quelli concordati con la Regione di cui alla DGR 1185 del 30.12.2024:

Valore complessivo dei costi Consuntivo 2025	Valore complessivo dei costi concordati 2025	Valore complessivo dei costi Consuntivo 2025 - Valore complessivo dei costi concordati 2025 / Valore dei costi complessivi concordati 2025	Soglie di valutazione
Totale Costi Operativi D=(B+C)	Totale Costi Operativi D=(B+C)		
CONSUNTIVO 2025	BEP 2025 _ CONCORDAMENTO (DGR 1185 del 30.12.2024)		
887.273.657	895.516.628	-0,92%	0% = 100% 1% - 5% = 75% 6% - 10% = 50% 11% - 15% = 25% 16% = 0%

22

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

3.3.4.3 Governo farmaci e dispositivi medici

- Controllo del budget dei beni e farmaci
- Corretto uso/appropriatezza prescrittiva: sono state condotte azioni finalizzate all'appropriatezza dell'uso dei farmaci ed al corretto uso dei dispositivi medici: monitoraggio, trasmissione degli esiti del monitoraggio ai prescrittori, corsi di formazione, Commissioni e audit per medici prescrittori alto-spendenti,
- Corretto uso/appropriatezza prescrittiva: monitoraggio ed incontri con i prescrittori interni e con i direttori delle strutture che utilizzano farmaci e dispositivi ad alto costo
- Trasmissione dei flussi di farmaci e dispositivi nei tempi e con le modalità previste

3.3.4.4 Investimenti e tecnologia

Nell'ultimo anno, l'ASL di Latina ha potuto godere di differenti fonti di finanziamento per la realizzazione di lavori e acquisto di nuove attrezzature, che ne hanno consentito e consentiranno nei prossimi mesi di confermare la vocazione di polo strategico per la salute della cittadinanza della provincia di Latina e dell'intero territorio regionale.

In particolare, per le specifiche linee di investimento, sono state realizzate le seguenti attività:

- **PNRR:** Nell'ambito della Missione 6-Salute con la componente M6C2, nel 2025 sono state acquisite tecnologie a sostituzione di analoghe ormai obsolete. Nello specifico:
 - è stata collaudata la TAC per la Radioterapia del PO Santa Maria Goretti di Latina
 - sono stati acquisiti dispositivi per la telemedicina nell'ambito delle COT

Nell'ambito della componente M6C1 nello stesso periodo sono state intraprese le attività per la realizzazione delle 15 case della Comunità e 4 Ospedali di Comunità previste. Nello specifico, sono state poste in essere le azioni propedeutiche alla successiva approvazione dei progetti esecutivi e all'inizio dei lavori degli interventi da concludersi nel rispetto delle milestone di legge.

- **Investimenti di Ammodernamento del parco tecnologico e digitale dei DEA di Latina e Formia**

Relativamente all'ammodernamento del parco tecnologico e digitale dei DEA di Latina e Fondi, l'Azienda ha effettuato un importante investimento finanziato, sia tramite l'utilizzo dei fondi previsti nell'ambito della M6C2 Investimento 1.1.1 "Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero Digitalizzazione DEA", sia tramite l'utilizzo di fondi regionali e aziendali.

Per il DEA di II livello dell'ospedale "S. Maria Goretti" di Latina, nello specifico, si è provveduto ad implementare i seguenti interventi:

- Cartella Clinica Elettronica (CCE) – migrazione alla soluzione regionale, finanziata con fondi PNRR;
- Laboratory Information System (LIS) – migrazione a web, finanziato con fondi PNRR;
- Cardiology Information System (CIS) – il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Radiology Information System (RIS) - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Pathology LIS (P-LIS) e Digital Pathology – il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR;
- Cartella Clinica Ambulatoriale (CCA) - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Gestione integrata cicli terapeutici oncologici - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR;
- Servizi di farmacia informatizzati - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Clinical Data Repository (CDR) e Interoperabilità - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali, PNRR e Regionali;
- Progetto Rete e Wifi - finanziato con fondi PNRR;
- Ammodernamento postazioni di lavoro informatizzate, fornitura di PC e stampanti - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR
- Somministrazione sicura al posto letto – carrelli informatizzati, il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR.

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Nel corso del 2025, con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1306 del 28/11/2025, si è preso atto "atto dell'avvenuto avanzamento del livello di maturità digitale del DEA di Il livello Ospedale Santa Maria Goretti di Latina (CLP 120200), dal livello 0 al livello 2 della scala EMRAM, necessario ai fini del raggiungimento del Target M6C2-8 previsto dall'Investimento M6C2 I1.1.1 del PNRR".

Relativamente al DEA di I livello dell'ospedale "Dono Svizzero di Formia", si è provveduto ad implementare i seguenti interventi:

- Cartella Clinica Elettronica (CCE) – migrazione alla soluzione regionale, finanziata con fondi PNRR;
- Laboratory Information System (LIS) – migrazione a web, finanziato con fondi PNRR;
- Cardiology Information System (CIS) – il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Radiology Information System (RIS) - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Cartella Clinica Ambulatoriale (CCA) - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Gestione integrata cicli terapeutici oncologici - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR;
- Servizi di farmacia informatizzati - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali;
- Clinical Data Repository (CDR) e Interoperabilità - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi aziendali, PNRR e Regionali;
- Progetto Rete e Wifi - finanziato con fondi PNRR;
- Ammodernamento postazioni di lavoro informatizzate, fornitura di PC e stampanti - il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR;
- Somministrazione sicura al posto letto – carrelli informatizzati, il progetto è stato realizzato utilizzando fondi PNRR.

Anche per il DEA I in oggetto, con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1307 del 28/11/2025, si è potuto prendere atto della conclusione delle attività e si è potuto attestare "l'avvenuto avanzamento del livello di maturità digitale del DEA di I livello Ospedale Dono Svizzero di Formia (CLP 120206), dal livello 0 al livello 2 della scala EMRAM, necessario ai fini del raggiungimento del Target M6C2-8 previsto dall'Investimento M6C2 I1.1.1 del PNRR".

- **ex PNC art. 20 L. 67/88**

Nell'anno 2025 sono proseguiti i lavori relativi agli interventi di adeguamento antisismico di una ala del Goretti nell'ambito nel contesto del programma nazionale denominato "Verso un ospedale sicuro e sostenibile"

- **Fondi PNC PRAXI**

Nell'ambito dei fondi legati alla prevenzione, sono stati acquisiti strumenti di misura e attrezzature


- **Fondi ex art. 20 L.67/88 - DGR 861/2017**

- Scheda n. 53**


In linea con gli obiettivi evidenziati nella **scheda n.53**, la ASL di Latina ha deciso di indirizzare le risorse individuate, all'ammodernamento tecnologico dei percorsi assistenziali dei propri Presidi Ospedalieri e Territoriali. In base ad un'analisi delle carenze tecnologiche sparse sull'intero territorio, si è deciso di procedere ad un aggiornamento delle diagnostiche per immagini di base, cercando di migliorare le condizioni di obsolescenza tecnologica in cui vertono alcuni servizi. L'investimento, quindi, ha come obiettivo il miglioramento qualitativo della dotazione strumentale e la migliore razionalizzazione delle risorse sul territorio.

Attività terminate nel 2025: in seguito all'autorizzazione del progetto esecutivo da parte del NVR, con Determinazione G04317 del 15/04/2020, sono acquisite e sono stati conclusi i collaudi di:

- a) 1 Ecografo di alta fascia per Chirurgia vascolare del P.O. S. Maria Goretti di Latina
- b) 1 Ecografo alta fascia per l'Ostetricia e Ginecologia del P.O. S. Maria Goretti di Latina
- c) 1 Ecografo media fascia multidisciplinare del Poliambulatorio di Aprilia
- d) 1 Diagnostica Polifunzionale per la Radiologia del P.O. di Formia
- e) 1 Diagnostica Polifunzionale per il Pronto Soccorso del P.O. S. Maria Goretti di Latina
- f) 1 Diagnostica Polifunzionale per la Radiologia del Poliambulatorio di Cisterna
- g) 1 Diagnostica Polifunzionale per la Radiologia del PO Terracina



24



ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

- h) 1 TAC 128st per il Pronto Soccorso del P.O. S. Maria Goretti di Latina
- i) 3 Portatili Radiologici Digitale – Sostituiti con Mammografo con tomosintesi
- j) 1 Arco a C vascolare per il Blocco Operatorio del P.O. S. Maria Goretti di Latina

Scheda n. 54

Manutenzione straordinaria e messa a norma edile ed impiantistica dei reparti e dei servizi del P.O. Goretti di Latina UTIC/Cardiologia/Lab. Analisi». La manutenzione straordinaria ha interessato nel 2025 le aree della nuova Broncopneumologia.

Scheda n. 55

Con DGR 861 del 19.12.2017 è stato assegnato a questa ASL un finanziamento per interventi di Edilizia Sanitaria fra cui la Scheda n.55 "Nuovo assetto della rete perinatale dei PP.OO. "S. Maria Goretti di" Latina, "San Giovanni di Dio" di Fondi, "Dono Svizzero" di Formia". Gli interventi realizzati riguardano nel 2025 la prosecuzione dei lavori del nuovo Blocco Parto del P.O. Dono Svizzero di Formia.

Scheda n. 56

Nell'anno 2025 sono proseguite le attività tecnico/amministrative finalizzate alla messa a norma antincendio dei presidi ospedalieri. Con la Scheda 56 in particolare sono stati eseguiti e/o affidati i seguenti interventi:

- Compartimentazione ufficio cartelle cliniche
- Compartimentazioni interne Goretti
- Compartimentazioni interne Formia
- Realizzazione Impianto aerulico presso i magazzini e i depositi dei reparti farmacia ed economato
- Compartimentazione scale esterne
- Realizzazione impianti Irae
- Realizzazione infissi tagliafuoco
- Realizzazione filtri a prova di fumo vano scala interno

• ANNO 2025 fondi Giubileo della Chiesa Cattolica

Interventi realizzati:

P.O. Santa Maria Goretti di Latina

- Aggiornamento tecnologico delle varie pertinenze del nosocomio legate al percorso dell'emergenza;
- Sostituzione della seconda TAC del DEA con conseguente allestimento tecnologico della sezione radiologica e riqualificazione dei percorsi dedicati al Pronto Soccorso;
- Aggiornamento tecnologico della Risonanza Magnetica ubicata presso il Reparto di Radiologia: Aggiornamento tecnologico dell'Angiografo Vascolare della Radiologia Interventistica
- Realizzazione Sala Operatoria sita al IV piano del P.O. con conseguente allestimento tecnologico, per l'acquisizione di Apparecchiature per anestesia, Arco C Ortopedico, aggiornamento colonna laparoscopica, ulteriori arredi e attrezzature;
- Potenziamento apparecchiature per la Terapia Sub Intensiva, tra cui Monitor multiparametrici e Letti Terapia Intensiva, Potenziamento apparecchiature per il DEA, tra cui Monitor multiparametrici, Monitor defibrillatori, Ecotomografo e letti elettrici da degenza,
- Ulteriori apparecchiature legate a necessità complementari all'oggetto dell'intervento, tra cui monitor multi-parametrici ad integrazione della centrale di monitoraggio esistente ubicata presso il Reparto di Neurochirurgia, tavolo operatorio destinato alla Sala Operatoria Ginecologica, trapani ortopedici da destinare alla Sala Operatoria Ortopedica, centrifuga refrigerata da pavimento destinata alla UOC di Medicina Trasfusionale, captatore tiroideo destinato alla UOC di Medicina Nucleare, endoscopi e armadi per il lavaggio e stoccaggio degli stessi destinati al Reparto di Endoscopia e implementazione del sistema di telemetrie per il DEA

P.O. Dono Svizzero di Formia

- Aggiornamento tecnologico delle varie pertinenze del nosocomio legate al percorso dell'emergenza;
- Sostituzione della seconda TAC del DEA con conseguente allestimento tecnologico della sezione radiologica, Realizzazione Piastra ambulatoriale cardiologica con sala dedicata all'Elettrofisiologia con conseguente allestimento tecnologico e Riqualificazione dei percorsi dedicati al Pronto Soccorso, per l'acquisizione di Arco C Cardiologico, Lampada scialitica gemellare, Monitor multiparametrico e Letto elettrico;

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

- Potenziamento apparecchiature per il Blocco Operatorio, tra cui Tavolo operatorio, Lampada scialitica, Trapano e sega gessi;
- Ulteriori apparecchiature legate a necessità complementari all'oggetto dell'intervento, tra cui endoscopi e armadi per il lavaggio e stoccaggio degli stessi destinati al Reparto di Endoscopia, ventilatori meccanici, apparecchiature anestesia e letti per Terapia Intensiva.

P.O. San Giovanni di Dio di Fondi

- Aggiornamento tecnologico delle varie pertinenze del nosocomio legate al percorso dell'emergenza;
- Sostituzione apparecchio radiologico con conseguente allestimento tecnologico della sezione radiologica e riqualificazione dei percorsi dedicati al Pronto Soccorso;
- Ulteriori apparecchiature legate a necessità complementari all'oggetto dell'intervento, tra cui aggiornamento colonna endoscopia e fornitura di elettrobisturi per il Reparto di Endoscopia, fornitura di ecotomografi per il Reparto di Radiologia/Pronto soccorso e fornitura di autoclave a servizio del Blocco Operatorio,

P.O. A. Fiorini di Terracina

- Aggiornamento tecnologico delle varie pertinenze del nosocomio legate al percorso dell'emergenza;
- Potenziamento apparecchiature per la Camera Operatoria, tra cui l'acquisizione di un nuovo Angiografo portatile per le procedure vascolari e neurochirurgiche, l'aggiornamento della colonna laparoscopica, fornitura di trapano e sega gessi
- Realizzazione di un nuovo Ambulatorio Chirurgico con conseguente allestimento tecnologico e riqualificazione dei percorsi dedicati al Pronto Soccorso, per l'acquisizione di Tavolo operatorio per chirurgia generale, Lampada scialitica gemellare, Elettrobisturi, Monitor multiparametrico, Monitor defibrillatore e Letto elettrico;
- Potenziamento dotazione tecnologica T.I.P.O. tramite l'acquisizione di Monitor multiparametrici, Monitor defibrillatore, Ventilatori Polmonari e letti elettrici
- Ulteriori apparecchiature legate a necessità complementari all'oggetto dell'intervento, tra cui aggiornamento colonna endoscopia e fornitura di elettrobisturi per il Reparto di Endoscopia, fornitura di ecotomografi per il Reparto di Radiologia/Pronto soccorso e fornitura di autoclave a servizio del Blocco

• **DL 34/2020 Piano riorganizzazione della rete ospedaliera per emergenza Covid:**

- sub intensiva Goretti
- adeguamento percorsi covid Dono Svizzero Formia
- adeguamento percorsi covid S. Giovanni di Dio Fondi

• **Fondi di bilancio**

Attraverso l'utilizzo di tali risorse si è proceduto nell'anno 2025 in particolare a:

- continuare i lavori di ampliamento soccorso del Dono Svizzero di Formia;
- relativamente alla gara relativa ai lavori di ampliamento del pronto soccorso di Latina procedono le attività della commissione tecnica finalizzate alla valutazione dell'offerta tecnica.

• **Potenziamento della Medicina di urgenza:**

La Medicina d'Urgenza rappresenta l'Unità Operativa di trattamento dei pazienti ad alta complessità clinica e con patologie multi sistema, che necessitano di cure intensive e stretto monitoraggio clinico-strumentale che provengono da tutti i presidi dell'azienda, in particolare dai Pronto soccorso e dal reparto di Rianimazione del DEA II.

L'Unità Operativa rappresenta inoltre un nodo centrale della Rete Ictus provinciale

• **Potenziamento del Servizio di Patologia clinica del Goretti**

L'intervento ha consentito il potenziamento dell'attività assistenziale traghettando il laboratorio ad Hub di riferimento per l'intera Provincia

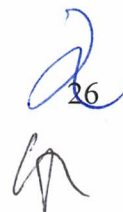
• **Fondi PNRR**

L'ASL di Latina anche nel corso dell'anno 2024 è fortemente impegnata nella realizzazione degli interventi finanziati con fondi PNRR.

In particolare nel corso dell'anno le azioni dell'azienda hanno riguardato 3 asset di intervento:

Lavori

- Realizzazione delle 5 COT



26

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

- Interventi di adeguamento per la realizzazione delle 15 case della Comunità e 4 Ospedali di Comunità. Sono state poste in essere le azioni propedeutiche alla successiva approvazione dei progetti esecutivi e alla cantierizzazione degli interventi da concludersi nel rispetto delle milestone di legge.
- Interventi di adeguamento antisismico di una ala del Goretti nell'ambito nel contesto del programma nazionale denominato "Verso un ospedale sicuro e sostenibile"

Acquisto di grandi apparecchiature e dispositivi per l'attivazione delle COT

In particolare nell'ambito dei fondi PNRR sono stati acquisiti:

- Apparecchiature Radiologiche telecomandate
- Angiografi
- Ecotomografi
- Mammografo
- Gamma camera
- Tac
- Dispositivi per COT (ecografi, spirometri, monitor multiparametrici, ecc)

• **Digitalizzazione**

Sono stati realizzati ovvero avviati i seguenti interventi:

- Rifacimento della rete Wi-Fi, in fase di completamento, per gli Ospedali Santa Maria Goretti e Dono Svizzero
- Rifacimento del portale dell'ASL
- Interoperabilità cartella clinica pronto soccorso, laboratorio analisi, Ris-pacs
- Tracciabilità e somministrazione dei farmaci oncologici
- Digital Patology
- Carrelli intelligenti per la distribuzione delle terapie;
- Evoluzione del sistema informativo di Laboratorio adeguandolo alla tecnologia WEB con l'aggiunta dei moduli per Biogenetica, Business Intelligence, Dashboard unica aziendali di monitoraggio delle apparecchiature
- Interconnessione delle COT
- Rifacimento della rete di interconnessione aziendale migrando dalla rete MPLS attuale alla nuova rete ad alta velocità Infratel e conseguente innalzamento della larghezza di banda da un minimo di 5 volte fino ad un massimo di 20;
- Modernizzazione della LAN per tutti i 4 Ospedali e delle sedi distrettuali principali;
- Migrazione degli applicativi Aziendali al cloud sul Polo Strategico Nazionale (PSN)

• **Fondi di bilancio**

Attraverso l'utilizzo di tali risorse si è proceduto in particolare a:

- completare la prima linea di intervento per i lavori del Pronto soccorso del Dono Svizzero di Formia
- aggiudicare la gara per la conclusione di un AQ avente ad oggetto i lavori di ampliamento del pronto soccorso.
- Realizzare, autorizzare e accreditare la Nuova Radiologia "Di Liegro" nel comune di Gaeta
- aggiudicare una procedura di gara per "Adeguamento antincendio degli impianti di condizionamento, climatizzazione e ventilazione (par. 17.4 DM 18.09.2002 e ss.mm.ii.) nonché ampliamento delle centrali di stoccaggio gas medicinali esistenti e rifacimento delle tubazioni di distribuzione di quelle ormai vetuste del presidio ospedaliero "S. M. Goretti" di Latina".

3.3.4.5 Politiche del personale

• **Reclutamento**

La Regione Lazio, con nota prot. U.0660257 del 21/05/2024, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025, fabbisogno anno 2024, integrato con l'anticipazione delle assunzioni anno 2025 di

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

cui alle note della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio-Sanitaria prot. U.757600 del 22/07/2025 e prot. U.981340 del 06/10/2025.

L'ASL Latina, quindi, ha sviluppato nel corso dell'anno 2025, nel rispetto delle citate autorizzazioni e dei vincoli previsti dalle disposizioni regionali, una incessante politica di reclutamento attraverso utilizzazioni di graduatorie di altre Aziende Sanitarie, procedure concorsuali e di avviso pubblico nonché procedure di assegnazione temporanea e, in emergenza, manifestazioni di interesse dirette anche al conferimento, in via residuale, di incarichi di collaborazione libero-professionale, particolarmente per il reclutamento di dirigenti medici delle discipline carenti e per gli stabilimenti ospedalieri del centro-sud ove la carenza di dirigenti medici, già nota a livello nazionale, si è manifestata in maniera significativa.

La politica assunzionale messa in campo, che sta proseguendo in continuità con quella dell'anno 2024, si è dimostrata efficace nel garantire i servizi sanitari offerti alla comunità, consentendo all'Azienda di poter assicurare la continuità dell'assistenza sanitaria ed i Livelli Essenziali di Assistenza.

Mediante le iniziative assunzionali di cui ai concorsi e avvisi pubblici, nonché utilizzazione di graduatorie di Altre Aziende, è stato possibile reclutare n. 460 unità di personale, n. 401 da concorso pubblico e n. 59 da avviso pubblico, così suddivise:

- Dirigenza Sanitaria n. 2 unità;
- Dirigenza Medica n. 141 unità;
- Dirigenza PTA n. 4 unità;
- Comparto profili sanitari n. 280 unità;
- Comparto profili amministrativi/tecnici n. 33 unità.

Ad ogni buon conto si vuol segnalare che, a seguito delle previste autorizzazioni regionali, l'ASL Latina ha espletato e portato a definizione:

n. 22 Concorsi Pubblici destinati al reclutamento di dirigenti medici di varie discipline e di personale dirigenziale e del Comparto Sanità dei profili tecnici ed amministrativi;

n. 5 Avvisi Pubblici per il reclutamento di dirigenti medici di varie discipline e di personale dei profili del Comparto Sanità.

• **Formazione**

Con deliberazione n. 75 del 29/01/2025 è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 di cui il Piano formativo è parte integrante.



Sono stati realizzati 62 eventi degli 86 previsti dal Piano e sono stati integrati con altri eventi necessari nel corso dell'anno

3.3.4.6 Piano prevenzione corruzione e trasparenza

Con deliberazione n. 75 del 29/01/2025 è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 di cui il Piano Rischi Corruttivi e Trasparenza è parte integrante e sono state attuate le misure previste.

3.3.4.7 Comunicazione

L'Azienda tra l'altro, ha aggiornato la "Carta dei servizi", ha promosso iniziative di informazione/comunicazione relative a "Comunicazione diritti genitorialità" e "Promozione salute dipendenti"

 
28

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Di seguito la tabella di sintesi dei risultati ottenuti in termini di performance organizzativa dalle singole strutture aziendali.

DIPARTIMENTI	UO/FUNZIONE	2025
DIREZIONE AZIENDALE	FUNZIONE AVVOCATURA	100
DIREZIONE AZIENDALE	FUNZIONE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	100
DIREZIONE AZIENDALE	FUNZIONE MEDICO COMPETENTE	100
DIREZIONE AZIENDALE	FUNZIONE RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA	100
DIREZIONE AZIENDALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO FUNZIONALE PER L'INTEGRAZIONE UNIVERSITARIA	100
DIREZIONE AZIENDALE	ATTIVO FINO AL 29.05.2025 (DELIBERA 610) EX COORDINAMENTO PATOLOGIA CARDIOVASCOLARI	94
DIPARTIMENTO DI STAFF	DIREZIONE DIPARTIMENTO DI STAFF	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOC SVILUPPO ORGANIZZATIVO, FORMAZIONE E BILANCIO SOCIALE	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOC ACCREDITAMENTO	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOC PROGRAMMAZIONE CONTROLLO E GOVERNO CLINICO	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOC GOVERNO LISTE DI ATTESA SPECIALISTICA AMBULATORIALE - ALPI	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOC RISCHIO CLINICO MEDICINA LEGALE E QUALITA'	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOSD COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO	100
DIPARTIMENTO DI STAFF	UOSD GESTIONE ADEMPIMENTI PROCESSI DI ATTIVAZIONE STRUTTURE INTERNE	100
DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE E ICT	DIREZIONE DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE, ICT	97
DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE E ICT	UOC AFFARI GENERALI E CONTROLLO INTERNO (INTERNAL AUDIT)	88
DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE E ICT	UOC GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE	100
DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE E ICT	UOC PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO	90
DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE E ICT	UOC ICT, SISTEMI INFORMATIVI, ICT E C.S. TELEMEDICINA	100
DIPARTIMENTO DEI PROCESSI DI GOVERNO DELLE RISORSE UMANE, ECONOMICHE E ICT	UOC BILANCIO E CONTABILITÀ	100
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	DIREZIONE DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	100
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	UOC ACQUISIZIONE FARMACI, DISPOSITIVI MEDICI E SERVICE SANITARI	89
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	UOC ACQUISIZIONE BENI NON SANITARI, SERVIZI E CONTRATTI DI LOGISTICA	100
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	UOC TECNICO E PATRIMONIO	100
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	UOC INGEGNERIA CLINICA E IA	100
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	UOC GESTIONE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE DEGLI OSPEDALI	100
DIPARTIMENTO DELLA COMMITTENZA E GESTIONE DEL PATRIMONIO	UOSD GESTIONE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE DEL TERRITORIO NUOVA ATTIVAZIONE	100
DIPARTIMENTO DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE DIPARTIMENTO DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI	100
DIPARTIMENTO DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	100

Handwritten initials and signature

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

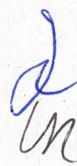
DIPARTIMENTO DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI	UOC FARMACIA TERRITORIALE	98
DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI	UOC PROFESSIONI SANITARIE (INFERMIERISTICHE E OSTETRICA, RIABILITATIVE, TECNICO SANITARIE, DELLA PREVENZIONE) DIPARTIMENTI NON OSPEDALIERI	92
DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI	UOC PROFESSIONI SANITARIE (INFERMIERISTICHE E OSTETRICA, RIABILITATIVE, TECNICO SANITARIE) RETE OSPEDALIERA	90
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE INTERO ANNO	98
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE EX DIREZIONE DIPARTIMENTO TUTELA DELLE FRAGILITA'	93
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC DISTRETTO 1	98
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC DISTRETTO 2	98
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC DISTRETTO 3	98
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC DISTRETTO 4	93
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC DISTRETTO 5	93
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC DISABILI ADULTI FRAGILITA' ASSISTENZA PROTESICA E RIABILITATIVA	97
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	EX UOC RIABILITAZIONE E PROTESICA ATTIVA FINO AL 29.5.2025	97
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC ONCOLOGIA TERRITORIALE (U)	100
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA E RSA	98
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOSD TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE	93
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOC CONSULTORI FAMILIARI	100
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOSD SALUTE IN CARCERE	100
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOSD ISOLE PONTINE	99
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE TERRITORIALE	UOSD POPOLAZIONE MIGRANTE E MOBILITA' SANITARIA	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	66
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC IGIENE E SANITÀ PUBBLICA	94
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC SANITÀ ANIMALE	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC IGIENE ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOSD COORDINAMENTO PAP, PROMOZIONE SALUTE, PAE, ONE HEALTH, ATTIVITÀ FISICA	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOSD IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOSD SCREENING	80
DIPARTIMENTO INTEGRATO DI SALUTE MENTALE, NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA E DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DSM-DP	100
DSM-DP	UOC SALUTE MENTALE (CSM, CD, CT) DISTRETTI 1-2-3	100
DSM-DP	UOC SALUTE MENTALE (CSM, CD, CT) DISTRETTI 4-5	90
DSM-DP	UOC SERVIZI ABILITAZIONE E RESIDENZA ATTIVO FINO AL 29.05.2025	80
DSM-DP	UOC SPDC	94
DSM-DP	UOC DIPENDENZE PATOLOGICHE	100
DSM-DP	UOC NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA	100

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

DSM-DP	UOSD PSICHIATRIA E PSICOFARMACOLOGIA CLINICA (U)	100
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	DIREZIONE DIPARTIMENTO DI GOVERNANCE DELLA RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	81
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO DEA II	91
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO DEA I I SEMESTRE	88
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO DEA I II SEMESTRE	88
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOSD DIREZIONE MEDICA FONDI TERRACINA	90
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC PRONTO SOCCORSO E OBI DEA II	79
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC MEDICINA DI ALTA COMPLESSITÀ ASSISTENZIALE E DI URGENZA	90
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC PRONTO SOCCORSO, OBI E MEDICINA D'URGENZA DEA I	99
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOSD PRONTO SOCCORSO E OBI FONDI E TERRACINA	96
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DEA II	89
DIPARTIMENTO GOVERNANCE RETE OSPEDALIERA E AREA CRITICA	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DEA I	90
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	DIREZIONE DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	87
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	UOC UTIC EMODINAMICA E CARDIOLOGIA DEA II	94
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	UOC UTIC EMODINAMICA E CARDIOLOGIA DEA I	87
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	UOC NEUROLOGIA	86
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	UOC CHIRURGIA VASCOLARE	73
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	UOC NEUROCHIRURGIA	86
DIPARTIMENTO ALTE SPECIALITÀ NEURO-CARDIO-VASCOLARI	UOSD NEUROLOGIA (U) TERRACINA	85
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	91
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC MEDICINA GENERALE DEA II	76
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC ONCOLOGIA DEA II	89
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC NEFROLOGIA E DIALISI DEA II	84
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC DIABETOLOGIA (U)	89
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC ENDOCRINOLOGIA (U)	78
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC MALATTIE INFETTIVE (U)	90
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC GASTROENTEROLOGIA (U)	90
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC PNEUMOLOGIA	93
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOC EMATOLOGIA E TRAPIANTO (U)	86
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA II LIVELLO	UOSD RIABILITAZIONE	81
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	90
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOC MEDICINA GENERALE DEA I	100
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOC NEFROLOGIA E DIALISI DEA I	95
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOC MEDICINA GENERALE FONDI E TERRACINA	99
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOC DIABETOLOGIA DEA I, FONDI E TERRACINA	100
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOC DERMATOLOGIA (U)	94

ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOSD DIALISI TERRACINA E PRIVERNO	99
DIPARTIMENTO AREA MEDICA DEA I LIVELLO	UOSD DAY SERVICE	95
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO 1.1.25-29.5.25	80
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO 30.5.25-31.12.25	81
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOC CHIRURGIA GENERALE DEA II	64
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOC ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA DEA II	68
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOC UROLOGIA	67
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOC ORL (U)	85
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOC OCULISTICA	89
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOSD CHIRURGIA PLASTICA RICOSTRUTTIVA (U)	77
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA II LIVELLO	UOSD BREAST UNIT	98
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO PERIODO 1.1.25-29.5.25	81
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO 30.5.25-31.12.25	81
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	UOC CHIRURGIA GENERALE DEA I	81
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	UOC ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA DEA I	87
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	UOC CHIRURGIA GENERALE FONDI E TERRACINA (U)	96
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	UOC OCULISTICA (U)	88
DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA DEA I LIVELLO	UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DI TERRACINA	69
DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE	DIREZIONE DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	91
DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE	UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA DEA II	90
DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE	UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA DEA I	80
DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE	UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA FONDI	73
DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE	UOC NEONATOLOGIA PEDIATRIA E TIN DEA II (U)	77
DIPARTIMENTO AREA MATERNO INFANTILE	UOC NEONATOLOGIA PEDIATRIA DEA I E FONDI	81
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	DIREZIONE DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	82
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC FISICA	100
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC ANATOMIA PATOLOGICA	75
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC MEDICINA NUCLEARE	100
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC RADIOTERAPIA	65
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC RADIOLOGIA DIAGNOSTICA E INTERVENTISTICA DEA II	75
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC RADIOLOGIA DIAGNOSTICA E INTERVENTISTICA DEA I, FONDI, TERRACINA E GAETA	95
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC SIMT DEA II E DEA I	95
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOC PATOLOGIA CLINICA DEA II	90
DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI	UOSD PATOLOGIA CLINICA DEA I	83



ASL Latina - Relazione sulla performance 2025

Le valutazioni individuali, per motivi di riservatezza, rimangono agli atti della struttura di supporto e non sono pubblicati: nessun dipendente ha una valutazione negativa.

4. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'intero ciclo della performance è un articolato processo che coinvolge molteplici soggetti, secondo ruoli di rispettiva competenza: Direzione Strategica Aziendale, Organismo Indipendente di Valutazione, Programmazione Controllo e Governo Clinico, Direttori di Dipartimento, Direttori di Distretto, Direttori/Responsabili di UOC o di altra articolazione organizzativa titolare di Budget, Personale coinvolto nei processi di valutazione.

Le informazioni ed i dati riportati nella Relazione sulla performance 2025 provengono dalle banche dati dei sistemi informativi aziendali e dalle relazioni dei soggetti, a vario titolo, coinvolti.

4.1 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance:

La formalizzazione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'Azienda ha dimostrato di assolvere a diversi scopi:

- migliorare l'efficienza del sistema di programmazione e di attuazione degli obiettivi;
- introdurre uno strumento di apprendimento organizzativo e di orientamento dei comportamenti a supporto dei processi decisionali;
- rappresentare, misurare e rendere pubblica e trasparente l'efficacia organizzativa rispetto agli obiettivi istituzionali (accountability);
- avviare processi di miglioramento delle performance aziendali.