

RELAZIONE SINTETICA

delle operazioni espletate dalla Commissione di valutazione per l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore Struttura Complessa – Disciplina Ortopedia e Traumatologia – Uoc Ortopedia e Traumatologia – Dea II - P.O. S.M. Goretti LT, indetto con Delibera n. 386 del 15/05/2018.

In data 28/03/2019, presso la sede legale dell'ASL di Latina, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., preposta alla selezione dei candidati per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico, per Direttore della U.O.C. di ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA dell'Azienda Usi Latina – P.O. Latina SM Goretti.

La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 195 del 04/03/2019 è stata composta nel modo seguente:

- componente di diritto, Dr. Giuseppe VISCONTI – Direttore Sanitario dell'ASL Latina;
- componente, Dr ERASMO Rocco – Regione Abruzzo, Direttore dell'UOC ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA dell'ASL di Pescara;
- componente dr. ROMEO Rocco – Regione Basilicata, Direttore dell'UOC ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA dell'Ospedale San Carlo di Potenza;
- componente Dr. PALLOTTA FRANCESCO - Regione Lazio, Direttore dell'UOC ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA dell'AZIENDA Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma;

Le funzioni di supporto giuridico amministrativo e di verbalizzazione sono state espletate dal Dr. Mario Graziano ESPOSITO, Dirigente Amministrativo, dipendente dell'ASL Latina, afferente all'UOC Reclutamento.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, ha aperto la seduta.

La Commissione ha preso preliminarmente atto:

- ✓ Che con deliberazione della ASL Latina n. 386 del 15/05/2018, è stato indetto avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa di Neurochirurgo USL Latina – P.O. Latina, ai sensi delle disposizioni del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, e dell'art. 15 e 15 ter D. Lgs 30/12/1992, n. 502 e s.m.i., e della DGR n. 174 del 10/07/2013, avente ad oggetto "Approvazione direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale";
- ✓ Che l'avviso di selezione pubblica è stato indetto, ai sensi dell'art. 15 del decreto legislativo 502/92, con la delibera n. 386/2018, a seguito dell'autorizzazione regionale concessa con DCA n. U00028 del 30/01/2018;
- ✓ Che sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 52 del 03/07/2018 e sul BUR Lazio n. 46 del 05/06/2018, è stato pubblicato l'avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa in interstazione;
- ✓ Che detto bando di avviso prevedeva come termine di scadenza, per la presentazione delle domande di partecipazione, il giorno 02/08/2018 e che entro la medesima scadenza sono pervenute n. 9 domande;
- ✓ Che hanno presentato domanda i sottoelencati candidati:



	COGNOME	NOME
1.	ARE	ALESSANDRO
2.	FAVA	ROBERTO
3.	PANEGROSSI	GABRIELE
4.	PREITE	RICCARDO
5.	PROIETTI	MAURO
6.	ROTONDO	RENATO
7.	SEPE	VINCENZO
8.	TANGARI	MARIO
9.	VALENTE	ETTORE PIERO

Si è preso atto che con la Delibera n. 195 del 04/03/2019 sono stati ammessi alla procedura selettiva i sopra elencati candidati che hanno presentato domanda di partecipazione.

Con riferimento alla posizione del candidato dr. SEPE Vincenzo, la Commissione ha rilevato che, esaminata la domanda e il curriculum, è risultato insussistente il requisito dell'anzianità prescritta per la partecipazione/ammissione alla procedura e che pertanto procederà con una valutazione con riserva dei titoli e che il candidato potrà essere ammesso con riserva alla fase del colloquio, in cui l'eventuale valutazione sarà comunque espletata, rimettendo, tuttavia, gli atti alla ufficio competente dell'UOC Reclutamento per le determinazioni del caso conseguenti.

I componenti della Commissione e il segretario verbalizzante hanno dichiarato di non trovarsi in condizioni di incompatibilità o in situazioni di conflitti di interessi, anche potenziali, tra loro e nei confronti dei candidati ammessi alla procedura selettiva; I componenti della Commissione hanno eletto all'unanimità il Presidente della Commissione nella persona del componente, Dr. ROMEO Rocco.

La Commissione ha preso altresì atto che, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.lgs 502/1992 e s.m.i., la stessa "... riceve dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare; Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti..."

In particolare, ai sensi di quanto stabilito dalla DGR n. 174 del 10/07/2013 e dal bando di avviso, gli ambiti di valutazione sono stati articolati, in via principale, nelle seguenti macro aree: a) curriculum; b) colloquio; per tale valutazione la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 40 punti per il curriculum; 60 punti per il colloquio.

La commissione inoltre, in osservanza dell'art. 8 dello stesso D.P.R., preliminarmente alla valutazione del curriculum e lo svolgimento del colloquio, ha stabilito, tenuto conto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato dall'avviso, i criteri di valutazione.

Dalle disposizioni succitate la Commissione ha formulato il seguente ordine dei propri lavori: 1) verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione all'avviso (commi 1 e 2 dell'art 5 DPR 484/97); 2) predisposizione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio; 3) valutazione dei curriculum professionali; 4) svolgimento del colloquio con il singolo candidato e formulazione del giudizio sul colloquio sostenuto; 5) predisposizione, al termine della valutazione, di una terna di idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione ha proceduto alla valutazione della documentazione prodotta da ciascun candidato (domanda e curriculum), valutando ciascun curriculum professionale dei candidati e provvedendo ad attribuire un punteggio complessivo per ogni categoria valutata su apposita scheda di valutazione; Le schede di valutazione relative ai curricula prodotti dai candidati, con i relativi punteggi attribuiti sono state allegate e parte integrante e sostanziale del verbale del 28/03/2019; In ciascuna scheda è stato espresso un punteggio numerico.



La Commissione, terminata la valutazione dei curricula, ha deciso di procedere alla definizione dei criteri e delle modalità di espletamento della prova del colloquio che si è tenuto a seguire nella stessa data del 28/03/2019.

Il colloquio è stato finalizzato a valutare le capacità professionali (attraverso domande su temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina) e le capacità gestionali del candidato (attraverso un colloquio che partendo dalla propria esperienza professionale permetta di valutare le capacità di gestione acquisite) in aderenza al profilo predelineato dall'Azienda; Per il punteggio del colloquio pari / superiore a punti 36/60, il giudizio è: IDONEO. Per il punteggio inferiore a punti 36/60, il giudizio è: NON IDONEO.

La Commissione ha deciso di predisporre per il colloquio n. 3 buste anonime contenenti ognuna n. 2 domande, di cui una gestionale di management sanitario e una tecnica scientifica afferente all'attività/disciplina oggetto dell'incarico da conferire; La Commissione quindi ha formulato n. 6 domande, di cui ogni 2 domande, individuate a caso, sono state chiuse in una singola busta (complessivamente 3 buste chiuse e anonime con rispettive 2 domande); successivamente è stata sorteggiata una busta le cui 2 domande sono state somministrate a tutti i candidati nel colloquio, organizzando l'ingresso e il deflusso dall'aula aperta al pubblico in modo che nessun candidato abbia potuto aver cognizione delle domande prima dell'espletamento del colloquio.

I candidati presenti sono stati identificati in ordine alfabetico come segue:

COGNOME	NOME	
1. ARE	ALESSANDRO	<i>presente</i>
2. FAVA	ROBERTO	<i>presente</i>
3. PANEGROSSI	GABRIELE	<u>Il candidato è assente</u>
4. PREITE	RICCARDO	<i>presente</i>
5. PROIETTI	MAURO	<i>presente</i>
6. ROTONDO	RENATO	<u>Il candidato è assente</u>
7. SEPE	VINCENZO	<i>presente</i>
8. TANGARI	MARIO	<i>presente</i>
9. VALENTE	ETTORE PIERO	<i>presente</i>

La Commissione, terminato il colloquio, ha predisposto, in ordine alfabetico, la tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti ai candidati presenti, risultati idonei; Pertanto la Commissione, terminato le valutazioni, ha redatto la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, che è risultata essere la seguente:

COGNOME	NOME	Punteggio complessivo 100 punti
PREITE	RICCARDO	69
ARE	ALESSANDRO	67
FAVA	ROBERTO	63,50

La Commissione, terminati i lavori, ha disposto di rimettere, tramite il segretario verbalizzante, al Direttore Generale dell'ASL di Latina e all'UOC Reclutamento, il verbale del 28/03/2019, per i rispettivi ulteriori seguiti di competenza.

Per il Presidente della Commissione

Dr. Rocco ROMEO

Il Segretario verbalizzante

Dr. Mario Graziano Esposito