

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE DELL'U.O.C. ASSISTENZA FARMACEUTICA, ASL DI LATINA.**

Estratto del verbale n. 1 del 07/11/2023

La Commissione stabilisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

CURRICULUM PROFESSIONALE (Max 45)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 35 punti)

a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **(ultimi 10 anni) Max punti 5**

- Ospedale DEA II (se sede Univ./IRCCS): 0,50 per anno;
- Ospedale DEA II: 0,45 per anno;
- Ospedale DEA I (se sede Univ./IRCCS): 0,40 per anno;
- Ospedale DEA I: 0,35 per anno;
- Ospedale sede di pronto soccorso (se sede Univ./IRCCS): 0,25 per anno;
- Strutture farmaceutiche territoriali: 0,20 per anno;
- Ospedale sede di pronto soccorso (e altre strutture): 0,20 per anno.

b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli **ultimi 5 anni. Max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa TITOLARE	4.00 per anno
- Direttore di Struttura Complessa F.F.	3.50 per anno
- Responsabile UOSD	2.60 per anno
- Responsabile UOSD F.F.	2,20 per anno
- Responsabile UOS	1.50 per anno
- Alta specializzazione	1.00 per anno
- Dirigente farmacista	0.40 per anno

Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale. Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di riferimento o equipollente.

c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività /casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli

ultimi 5 anni. (Max 10 punti):

● **Volume acquisti (massimo 6 punti):**

volume acquisti < a 50 mln: 2 punti

volume acquisti da 51 mln a 100 mln: 4 punti

volume acquisti > 100 mln: 6 punti

● **linee di attività (massimo 4 punti):**

- gestione gare d'appalto, programmazione e gestione ordini
- gestione magazzino farmaceutico e dispositivi medici
- UFA
- Distribuzione diretta farmaci
- Produzione galenica
- Altre linee di attività significative per le funzioni della farmaceutica ospedaliera non specificatamente individuate nell'elenco verranno valutate 0.50 punti complessivamente.

La Commissione decide, in base alla quantità di linee di attività, che il punteggio venga ripartito nel seguente modo:

1 e 2 linee di attività: 1.00 punto

3 linee di attività: 2.00 punti

4 linee di attività: 3,00 punti

5 linee di attività: 4.00 punti

Altre linee di attività significative: "bonus" 0,50 punti.

Le singole linee di attività svolte in sedi diverse non sono cumulabili.

La Commissione, altresì, valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo soggettivo descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità e in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della disciplina in oggetto.

ATTIVITA' DI STUDIO- DIDATTICA-CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 10 punti)

d) Soggiorni di studio (intera carriera) o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi, con esclusione dei tirocini obbligatori. **(Max 2 punti)**

0,5 per soggiorno di 3 mesi più 0,1 aggiuntivi per ogni mese;

e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (almeno 8 ore) negli **ultimi 5 anni. (Max 3 punti)**

0,3 per anno di insegnamento;

Partecipazione a corsi, convegni, in qualità di docente, moderatore o relatore, ultimi 5 anni, 0.10 cadauno;

La Commissione decide di valutare corsi di insegnamento che facciano parte di un corso di studio universitario (professore a contratto).

- f) Produzione scientifica**, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor negli **ultimi 5 anni. (Max 5 punti)**

capitoli di libro

0,50 capitolo

Pubblicazioni internazionali con impact factor, primo/ultimo autore: 0,50 cad.;

Pubblicazioni internazionali con impact factor, più autori: 0,25 cad.;

Pubblicazioni nazionali con impact factor, primo/ultimo autore: 0,20 cad.;

Pubblicazioni nazionali con impact factor, più autori: 0,10 cad.;

La Commissione decide di non valutare gli abstract.

La Commissione redige una scheda-tipo di valutazione titoli, sulla base di quanto appena trascritto (**Allegato n. 1**)

ESCLUSIVITA' (5 PUNTI)

La Commissione attribuisce 5 punti a seconda che il candidato abbia optato o meno, in domanda, per l'esclusività del rapporto professionale.

COLLOQUIO (MAX 30 PUNTI CON UN MINIMO DI 21/30)

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno dell'Asl di Latina.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità.

Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa; nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

All'unanimità, la Commissione decide di procedere in presenza, il giorno 13/11/2023, alla valutazione dei titoli.