

**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA  
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Oggetto: Approvazione Regolamento per la Formazione e aggiornamento professionale ASL Latina**

Struttura Proponente:	<b>UOC - Formazione e Sviluppo Professionale</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Marialisa Coluzzi</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Assunta Lombardi</b>

**Proposta N° 332 del 27/02/2025**

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

La delibera comporta impegno di spesa: **NO**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Positivo**

Data: 2025-03-03

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Pietro Leone**

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

**Positivo**

Data: 2025-03-07

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Sergio Parrocchia**

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- Regolamento per la per la Formazione e aggiornamento professionale ASL Latina , REGOLAMENTO FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE ASL LT.pdf

hash256: c988ece1ddf55ebd7d8b72f3afe9a868d622b4e3f754e9ad742d893ea67e652e

**PREMESSO che:**

- con Deliberazione n. 541 del 16.05.2022 si è provveduto all'approvazione di parziali modifiche dell'Atto Aziendale dell'Asl di Latina di cui al DCA 000496/17, come parzialmente modificato già con il DCA n. U00371 del 11/10/2018, il DCA n. U00141/2019 e il DCA n. U00079/2020;
- con la Determinazione n. G06270 del 19.05.2022, pubblicata sul B.U.R. Lazio n. 46 del 31.05.2022, la Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria, ha provveduto ad approvare le modifiche parziali dell'Atto Aziendale dell'Asl di Latina, disposte con la richiamata Deliberazione n. 541 del 16.05.2022;

**VISTO** il D.lgs n. 229 del 19.06.1999 modificativo del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992, in particolare l'art. 16- quater, con il quale è stato innovato l'assetto del Sistema Sanitario, dedicando particolare attenzione alla formazione e all'aggiornamento e rafforzando il concetto di Formazione Continua, definendola come "requisito indispensabile per svolgere attività professionale, in qualità di dipendente o libero professionista, per conto delle aziende ospedaliere, delle università, delle unità sanitarie locali e delle strutture sanitarie private";

**RITENUTO** che la formazione del personale rientra tra i compiti istituzionali dell'Azienda, la quale riveste un ruolo attivo nella definizione dei programmi di formazione e nell'organizzazione delle attività di aggiornamento professionale;

**RITENUTO** di dover garantire al personale, attraverso la Formazione, un percorso di crescita coerente con gli obiettivi strategici aziendali e con quanto previsto dal programma di Educazione Continua in Medicina (ECM) introdotto dal Ministero della Salute e dalla Regione Lazio;

**CONSIDERATA** la necessità di:

- Garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza all'assistenza prestata dal SSN migliorando le competenze tecniche, manageriali e comportamentali degli operatori;
- Implementare l'attività di qualificazione specifica per i diversi profili professionali, attraverso la partecipazione ad attività formative corsi, convegni, seminari, organizzati dall'azienda, anche in collaborazione con altre Istituzioni;

**PRECISATO** che si rende necessario disciplinare la partecipazione del personale aziendale ad iniziative di formazione obbligatoria o facoltativa, disciplinandone i criteri di individuazione dell'operatore partecipante e i criteri di fruizione dell'iniziativa formativa aziendale, che dovrà essere coerente con le competenze e le responsabilità dell'operatore stesso, nonché con le direttive e gli obiettivi dell'Azienda;

**RITENUTO** di dover procedere con l'aggiornamento della regolamentazione sulla partecipazione del personale alle diverse tipologie e modalità formative aziendali - RES, FAD sincrona o asincrona, FSC, in particolare per il riconoscimento orario della Formazione effettuata, anche alla luce dei pareri ARAN e delle novelle normative riguardanti la Formazione ope legis, che prevedono su tematiche obbligatorie come la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs 81/08, la possibilità di effettuare i Corsi formativi in modalità RES o FAD sincrona o asincrona, con la possibilità per le Aziende di riconoscere l'orario effettuato come ore di servizio effettivo;

**VISTA** la Direttiva del 14.1.2025 in materia di formazione e valorizzazione del capitale umano del Ministro per la pubblica amministrazione, che si inserisce nel solco dei precedenti atti di indirizzo sul rafforzamento delle competenze (Direttiva 23 marzo 2023) e sulla misurazione e valutazione della performance ( Direttiva 28 novembre 2023), nella quale è indicato che ciascun dirigente deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti con una quota specifica di formazione pro-capite annua;

**CONSIDERATO** che l'aggiornamento fuori sede si sostanzia nella partecipazione ad attività formative non organizzate dall'azienda Asl Latina, già disciplinate dal Regolamento per formazione fuori sede - ASL Latina approvato con Delibera n. 840 del 13.8.2021;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare gli aggiornamenti al Regolamento per la formazione e l'aggiornamento professionale- ASL Latina, allegato quale parte integrale e sostanziale;

### **PROPONE**

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il Regolamento per la formazione e l'aggiornamento professionale- ASL Latina, allegato quale parte integrale e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non necessita del visto della UOC Bilancio e Contabilità, in quanto non comporta rilevazioni economiche;
3. di notificare il presente provvedimento a tutte le strutture afferenti all'Azienda ASL di Latina e di provvedere alla pubblicazione sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione "amministrazione trasparente".

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del procedimento e il Dirigente, attestano l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**D.ssa Marialisa Coluzzi**

**Il Direttore UOC Formazione e  
Sviluppo Professionale**  
**Dr.ssa Assunta Lombardi**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025 di nomina della Dr.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttrice Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

**Esaminata** la proposta che precede;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate

1. di approvare il Regolamento per la formazione e l'aggiornamento professionale - ASL Latina, allegato al presente provvedimento, quale parte integrale e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non necessita del visto della UOC Bilancio e Contabilità, in quanto non comporta rilevazioni economiche;
3. di notificare il presente provvedimento a tutte le strutture afferenti all'Azienda ASL di Latina e di provvedere alla pubblicazione sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione "amministrazione trasparente".

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Sabrina Cenciarelli**