

**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

--

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario nel profilo di Dirigente Farmacista, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021, maturati alla data del 31.12.2024. Approvazione graduatoria, esclusione candidato ed assunzione vincitore

Struttura Proponente:	UOC - Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento
Responsabile del procedimento:	Carlo Mele
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Paolo Margheron

Proposta N° 1650 del 10/12/2025

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile	
La delibera comporta impegno di spesa:	SI
Aut. Conto 901010101: Ved. interno	
Aut. Conto 505010101: Ved. interno	
Aut. Conto 505010104: Ved. interno	
NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico	
Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:	Tiziana Baseggio

--

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO
Positivo	Positivo
Data: 2025-12-17	Data: 2025-12-18
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SANITARIO
Pietro Leone	Sergio Parrocchia

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- Allegato 2 , ALLEGATO 2 CANDIDATI NON AMMESSI.pdf
hash256: ab02076f99bbd10f3ed473144b146084d0952f1ca1d26041c77a4ad2590a0fac
- Allegato 3 , ALLEGATO 3 DIRIGENTE FARMACISTA - GRADUATORIA.pdf
hash256: 5c268a09e56fb85db66f9a378edf1e272fb646d7e88cff1e27634bf63ea7809
- Allegato 1 , ALLEGATO 1 CANDIDATI AMMESSI.pdf
hash256: bc2520189f999919831a8001479e922336dfa8eccf8a9b08ecda7af5f3d82c1

IL DIRETTORE U.O.C. PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO

VISTI

- ✓ il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, con cui la Dott.ssa Sabrina Cenciarelli è stata nominata Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- ✓ la Deliberazione n.1 del 15 gennaio 2025 con cui si è preso atto dell'insediamento e dell'assunzione in carica della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli, quale Direttore Generale dell'ASL Latina, con decorrenza 15 gennaio 2025;
- ✓ la Deliberazione n. 382 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Pietro Leone l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale;
- ✓ la Deliberazione n. 383 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Sergio Parrocchia l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale;
- ✓ la Deliberazione 277 del 17 marzo 2025 con la quale è stata adottata la proposta del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- ✓ la Deliberazione n. 175 del 27 marzo 2025, pubblicata sul B.U.R.L. n. 26 del 1 aprile 2025, con cui la Giunta Regionale del Lazio ha approvato l'Atto Aziendale dell'ASL Latina;
- ✓ i provvedimenti attuativi dell'Atto Aziendale che qui si intendono integralmente richiamati;
- ✓ la Deliberazione n. 906 del 29 luglio 2025 recante ad oggetto "Integrazioni e attribuzioni deleghe dirigenziali" con cui sono state attribuite le deleghe dirigenziali, tra cui non rientra la fattispecie del presente provvedimento;
- ✓ la Deliberazione n. 606 del 29/05/2025 avente ad oggetto "Atto Aziendale approvato con DGR n. 175 del 27/03/2025, pubblicato sul BURL n. 26 del 01/04/2025. Il provvedimento attuativo" con la quale il Direttore della U.O.C. Reclutamento del Personale è stato confermato Direttore della U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento;

PREMESSO che con Deliberazione DG n. 972 del 22.08.2025 la Asl di Latina ha indetto un Avviso Pubblico per la stabilizzazione del personale precario di Dirigente Farmacista, in possesso dei requisiti maturati entro il 31.12.2024, ex art. 1, comma 268, lett. b), L. 234/2021, come modificato ed integrato da ultimo dalla Legge di conversione 21.02.2025 n. 15 del Decreto-Legge 27.12.2024 n. 202;

CONSIDERATO che entro il termine di scadenza del 06.11.2025, previsto per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 4 istanze di partecipazione, ed è quindi necessario disporre in merito all'ammissione dei candidati;

RITENUTO, all'esito delle verifiche istruttorie, di:

- ✓ ammettere alla selezione n. 3 candidati, individuati unicamente attraverso il codice identificativo della domanda di partecipazione, garantendo in tal modo la riservatezza e l'anonimato dei candidati medesimi, evidenziati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di cui si omette la pubblicazione a tutela della privacy;
- ✓ escludere n. 1 candidato, anch'esso individuato attraverso il codice identificativo della domanda di partecipazione, riportato nell'Allegato 2, parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, al quale verrà comunicata la motivazione della stessa entro 30 giorni dalla esecutività del provvedimento stesso;

EVIDENZIATO che l'Azienda si riserva di effettuare controlli finalizzati a verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di documentazione, ovvero a verificare le omissioni nelle istanze dei candidati ammessi, adottando i conseguenti provvedimenti nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci e/o non veritiero e/o nei casi di omissioni che dovessero compromettere la posizione del candidato, con decadenza dagli eventuali benefici conseguiti;

CONSIDERATO che:

- ✓ i requisiti generali e specifici dichiarati nella domanda di partecipazione devono essere posseduti dai candidati risultati vincitori anche al momento dell'immissione in servizio a tempo indeterminato;
- ✓ l'Azienda potrà attivare rapporti di lavoro subordinato con il personale che non abbia già in essere altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il candidato avente titolo avrà l'onere di rinnovare la "dichiarazione di responsabilità" ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, attestante la sussistenza dello stato

di precarietà nel profilo e la titolarità dei requisiti specifici di cui all'art. 1 lett. b) comma 268 della L. 234/2021 (L. Bilancio 2022);

- ✓ la predetta "dichiarazione di responsabilità" costituirà parte integrante del contratto individuale di lavoro, e determinerà la decadenza del rapporto giuridico nell'ipotesi in cui sia verificata la carenza di uno o più requisiti dichiarati per la presente procedura di stabilizzazione, anche a seguito di verifiche successive all'immissione in servizio dei candidati.

DATO ATTO che:

- ✓ con nota prot. U.0660257 del 21.05.2024, acquisita al prot. ASL LT n. 48500 del 22.05.2024, la Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, Fabbisogno anno 2024, per la Asl Latina;
- ✓ con nota prot. n. 86344 del 16.09.2024 e successiva nota prot. n. 86707 del 17.09.2024 è stato trasmesso a Regione Lazio il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024 - 2026;
- ✓ i costi relativi alla stabilizzazione delle unità in questione sono a carico del BEP 2026 e graveranno sui costi del Personale dello stesso anno;
- ✓ per gli anni successivi, la spesa a copertura del presente provvedimento verrà prevista nei rispettivi BEP;

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- ✓ la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare l'art. 19 dedicato ai bandi di concorso;
- ✓ le Linee guida ANAC in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuati per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati;
- ✓ la Legge 234/2021 e ss.mm.ii. "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

RICHIAMATO l'accordo sindacale del 05/06/2025 tra la Regione Lazio e le OO.SS. della dirigenza, con cui sono stati modificati i precedenti accordi sottoscritti relativamente alle procedure di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della L. 234/2024 per il personale precario della Dirigenza, che sottolinea "l'opportunità di perfezionare i percorsi di stabilizzazione dei rapporti di lavoro per personale operante all'interno del Servizio Sanitario Regionale, utilizzando tutte le forme di legge vigenti per la stabilizzazione dei lavoratori attualmente precari";

RITENUTO, pertanto, di:

- ✓ ammettere alla selezione n. 3 candidati che, a seguito delle dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione ed alle verifiche effettuate, hanno maturato i requisiti previsti ex art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021 (cd. Stabilizzazione Covid-19) entro il 31.12.2024, individuati unicamente attraverso il codice identificativo della domanda di partecipazione ed evidenziati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ escludere n. 1 candidato, che costituisce l'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al quale verrà comunicata l'esclusione della stessa entro 30 giorni dalla esecutività del provvedimento stesso;
- ✓ approvare la graduatoria definitiva di merito, Allegato 3 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ nominare vincitore il candidato collocato in posizione n. 1 della graduatoria di merito;
- ✓ conseguentemente, a far data dal 01.01.2026 ovvero da data diversa che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'unità di personale risultata in possesso dei requisiti previsti dalla normativa sopracitata e collocata in posizione utile nella graduatoria, come riportato nell'Allegato 3 al presente provvedimento;

Attestata la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

P R O P O N E

per tutte le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, di:

- ✓ ammettere alla selezione n. 3 candidati che, a seguito delle dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione ed alle verifiche effettuate, hanno maturato i requisiti previsti ex art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021 (cd. Stabilizzazione Covid-19) entro il 31.12.2024, individuati unicamente attraverso il codice identificativo della domanda di partecipazione ed evidenziati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ escludere n. 1 candidato, che costituisce l'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al quale verrà comunicata l'esclusione della stessa entro 30 giorni dalla esecutività del provvedimento stesso;
- ✓ approvare la graduatoria definitiva di merito, Allegato 3 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ✓ nominare vincitore il candidato collocato in posizione n. 1 della graduatoria di merito;
- ✓ procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'unità di personale risultata in possesso dei requisiti previsti dalla normativa soprarchiamata e collocata in posizione utile nella graduatoria, come riportato nell'Allegato 3 al presente provvedimento, a far data dal 01.01.2026 ovvero da data diversa che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;
- ✓ prevedere che, a fronte di eventuale rinuncia e/o decadenza dei candidati vincitori, la UOC Programmazione e gestione del fabbisogno del personale e reclutamento procede allo scorimento della graduatoria di merito a favore dei candidati risultati idonei, fino al completo soddisfacimento dei posti messi a bando per ciascun profilo, come autorizzati da Regione Lazio, senza adozione di ulteriore provvedimento;
- ✓ disporre la pubblicazione del predetto elenco dei candidati, di cui all'Allegato 3, sul sito web aziendale www.ausl.latina.it nella sezione "Avvisi e Concorsi", che avrà a tutti gli effetti valore di notifica;
- ✓ riservarsi ogni ulteriore verifica ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/200 in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive (autocertificazioni) rese dal personale precario interessato in merito al possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/2021, i cui esiti potrebbero condizionare la validità del contratto anche a seguito dell'avvenuta sottoscrizione, determinandone la decadenza;
- ✓ dare atto che, per l'anno 2026, il costo complessivo per la stabilizzazione a tempo indeterminato dell'unità afferente alla qualifica professionale di cui all'Allegato 3 al presente provvedimento, pari ad **€ 57.665,64**, non produce incremento di spesa in quanto comporta la contestuale riduzione dei costi del personale a tempo determinato, è a carico del BEP 2026, e graverà sul conto economico del personale dello stesso nel seguente modo:

Conto economico	Annualità	Importo
505010101	2026	€ 41.779,20
505010104	2026	€ 12.039,24
901010101	2026	€ 3.847,20

- ✓ per gli anni successivi, la spesa a copertura del presente provvedimento verrà prevista nei rispettivi BEP;
- ✓ dare mandato alla UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale di porre in essere gli adempimenti di competenza relativi all'assunzione del personale di cui di discorre;
- ✓ notificare il contenuto del presente provvedimento alla Regione Lazio ed alle Strutture interessate.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e/o il Direttore attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il Responsabile del Procedimento
dott. Carlo Mele

**Il Direttore U.O.C Programmazione e Gestione del
Fabbisogno del Personale e Reclutamento
Dott. Paolo Margheron**

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, di nomina della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

ESAMINATA la proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale,

DELIBERA

Per tutte le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, di:

- ✓ di adottare la proposta in premessa, che qui si intende integralmente riportata.

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli**